



LEDEN BERICHT

Den Haag, 18 november 2025

FWT tijdens eerste overlegronde cao's Metaal & Techniek 2026:

Werkgevers in Metaal & Techniek: productiviteit en inzetbaarheid centraal in nieuwe cao

Vandaag vond de eerste onderhandelingsronde plaats voor de nieuwe cao's in de Metaal & Techniek. Werkgevers, verenigd in de Federatie Werkgeversorganisaties Techniek (FWT), benadrukten dat de cao's vooral moeten bijdragen aan het versterken van productiviteit en inzetbaarheid in de sector.

Gematigde economische vooruitzichten

De Nederlandse economie groeit in 2025 naar verwachting met 1,1%, maar de groei vlakt in 2026 af tot 1%. Geopolitieke spanningen en invoerheffingen zorgen voor onzekerheid en druk op de wereldhandel. De inflatie blijft hoger dan het Europese gemiddelde, wat leidt tot hogere kosten voor bedrijven. "De economische situatie vraagt om realisme en verantwoordelijkheid," zegt Ron Follon, werkgeversonderhandelaar van FWT. "De groei is beperkt, de kosten stijgen en de concurrentiepositie staat onder druk. In deze context moeten we cao's afsluiten die de sector toekomstbestendig houdt."

Focus op productiviteit en duurzame inzetbaarheid

De lage productiviteitsgroei is een belangrijk signaal: waar deze decennialang 1,5% per jaar bedroeg, ligt dat nu op 0,4%. De FWT ziet het als gezamenlijke opgave van werkgevers, werknemers en overheid om de productiviteit structureel te verbeteren.

Duurzame inzetbaarheid staat centraal in de gesprekken. Werknemers nemen regie over hun loopbaan, terwijl werkgevers investeren in gezonde, veilige en lerende werkomgevingen.

Thema's van de onderhandelingen

Tijdens de eerste ronde stonden enkele belangrijke thema's centraal:

- Het behoud van jongeren en het aantrekkelijk houden van de sector.
- Het stimuleren van Leven Lang Ontwikkelen, zodat kennis en vaardigheden meegroeien met technologische ontwikkelingen.
- Aandacht voor veilig, productief en gezond werken en voor de inzetbaarheid van oudere werknemers waarbij werkgevers ook aandacht vragen voor het toetsen op effectiviteit van de regelingen.
- Sociale innovatie en flexibiliteit, zodat bedrijven op maat afspraken kunnen maken die passen bij hun specifieke situatie.
- Het terugdringen van verzuim.

“Duurzame inzetbaarheid en nieuwe technologische ontwikkelingen en innovaties raken álle werknemers in de sector, jong en oud. Een Leven Lang Ontwikkelen is daarbij cruciaal”, aldus Follon. “Het is belangrijk dat de cao's een kader bieden waarin bedrijven en medewerkers samen kunnen werken aan een sterke toekomst.”

Toekomstgerichte cao

De FWT benadrukt dat de sector Metaal & Techniek zich kenmerkt door vakmanschap, innovatie en maatschappelijke betekenis. De cao moet deze kenmerken versterken en een sector creëren die toekomstbestendig, concurrerend en aantrekkelijk blijft. “Wij willen een cao die perspectief biedt voor werknemers én bedrijven. Alleen door gezamenlijk te investeren in inzetbaarheid en een Leven Lang Ontwikkelen kunnen we de productiviteit verhogen en de sector versterken,” zegt Follon.

Voorstellen vakbonden

Tijdens de eerste overlegronde werd duidelijk dat de vakbonden inzetten op loon, ouderenregelingen en verlofregelingen. Follon: “We gaan deze voorstellen nader bekijken en komen daar in de volgende overlegronde op 9 december a.s. op terug.”

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

In het vorige akkoord is vastgelegd dat de RVU-regeling gecontinueerd wordt als de fiscale ruimte daarvoor geboden wordt na 2025. Daarop vooruitlopend worden voorbereidingen getroffen.

Het overleg wordt op 9 december a.s. voortgezet.

FWT

De Federatie Werkgevers Techniek (FWT) vertegenwoordigt de werkgevers in de vijf bedrijfstakken binnen de cao Metaal en Techniek: metaalbewerking, installatietechniek, isolatiebedrijven, carrosseriebedrijven en technische groothandel.