

PRECIES DE GOEDE TEMPERATUUR. OVERAL. ALTIJD. GEGARANDEERD.



MAGAZINE

december '22



**SCHAKEL EEN
SPARRINGPARTNER
IN VIA HET NVKL
MENTORTRAJECT**

**REGIOBIJEENKOMSTEN
NVKL
GROOT SUCCES**

**GOEDE VOORNEMENS
2023: EVENT
INSTROOM EN BEHOUD
MEDEWERKERS**

NIEUWE NVKL-LIDBEDRIJVEN

Sinds afgelopen zomer mogen we de volgende nieuwe lidbedrijven verwelkomen. Van harte welkom bij NVKL en we hopen jullie snel te zien bij een van onze bijeenkomsten!



BREMAN ACADEMY

Breman heeft een eigen Academy met eigen praktijkopleiders die installatietechnische praktijkopleidingen aanbieden. Het gaat hier om de reguliere BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) opleidingen, vaak in samenwerking met een ROC. www.breman.nl



SERVEX KOEL- & VRIESTECHNIEK VAN DEN KERKHOF

Al ruim 45 jaar is Servex specialist in koudetechniek, airconditioning, klimaatbeheersing en luchtbehandeling. Sinds 1995 zijn zij bovendien specialist in luchtbehandeling, fabricage van luchtbehandelingskasten en fabricage van warmteterugwinwielen en warmteterugwinkasten. www.servexkoelenvriestechniek.nl

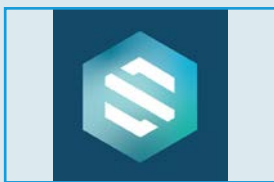
CLIMAPULSE

Climapulse is een online platform voor de registratie en het beheer van klimaatinstallaties. Het helpt installateurs en monteurs om hun werk beter te organiseren en al hun werkzaamheden digitaal te registreren, om zo te kunnen voldoen aan de specifieke regelgeving. www.climapulse.nl



STUDIUM

Technisch onderwijs op een praktische manier, met alle aandacht voor de cursist. Het is opvallend dat veel technische opleidingen vooral theoretisch van aard zijn. Tervijl de meeste deelnemers juist dagelijks met hun handen werken; of dat nu in het veld is of op kantoor. Bij Studium ervaar je de techniek. www.studium.nl



ICOOL NETHERLANDS TRADING B.V./ENTALPIA EUROPE

Entalpia Europe is de HVAC/R leverancier van geïsoleerde koperen leidingen, koudemiddelen, koeltechnische gereedschappen en condensafvoerpompen. www.entalpiaeurope.eu



CLIMASOLUTIONS

Clima Solutions is de partner voor alle klimaatoplossingen in de regio Utrecht. Of het nu gaat om installatie of onderhoud van een airco, warmtepomp of cv-ketel, wij draaien onze hand er niet voor om. www.climasolutions.nl



TEN BERGE & WITTEMAN KOEL- EN KLIMAATTECHNIEK

Dit bedrijf levert, installeert en onderhoudt klimaat- en koeltechnische systemen. Daarbij kun je denken aan airconditioning, warmtepompen, koel- en vriescellen en ventilatiesystemen. www.klimaatned.nl



KONINKLIJKE PBNA B.V.

Met meer dan 75.000 kandidaten per jaar is PBNA één van de grootste examenorganisaties van Nederland. PBNA bestaat sinds 1912 en is als onafhankelijk exameninstituut al jarenlang een betrouwbare naam in de markt. www.pbna.com

KONINKLIJKE MILITAIRE SCHOOL LUCHTMACHT

De KMSL leidt onderofficieren en vakmensen op, onder 1 dak. De KMSL is het opleidingsinstituut van de Koninklijke Luchtmacht, met een aanbod van meer dan 400 verschillende opleidingen en cursussen. www.defensie.nl



TOTAAL GEBOUWBEHEER

Totaal gebouwbeheer is een flexibel en vertrouwd familiebedrijf gespecialiseerd in het adviseren, engineeren, installeren en onderhouden van duurzame installaties in en rond woningen of gebouwen. Zij hebben kennis en vaardigheid om de installatie van een airconditioning-, warmtepomp-, en ventilatiesystemen te realiseren. www.totaalgebouwbeheer.nl



INHOUDSOPGAVE

Schakel een sparringpartner in via het NVKL Mentortraject	04
Regiobijeenkomsten NVKL groot succes	06
NVKL op Chillventa	07
NVKL Helpdesk	08
Event Instroom en behoud medewerkers	10
Update bestuur	12
Update TVM	14
Update KANS	17
Update Onderwijs & Arbeidsmarkt	18
Update Marcom & Events	20
NVKL in beeld	23
Ledenvoordeel	24

KOM JIJ OOK NAAR EEN VAN ONZE BIJEENKOMSTEN?

Ga direct naar het online agenda-overzicht voor meer informatie en meld je aan!



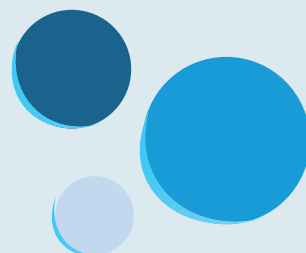
SCHAKEL EEN SPARRINGPARTNER IN VIA HET NVKL MENTORTRAJECT



Als je aan het hoofd van een onderneming staat en keuzes moet maken, kan het waardevol zijn om te sparren met iemand die met dezelfde uitdagingen te maken heeft gehad en/of ruime ervaring heeft met het leiding geven aan een koeltechnische organisatie. NVKL heeft daarom in de afgelopen periode een NVKL Mentortraject opgezet om dit mogelijk te maken.

Ben je wel eens aan het nadenken over welke kant je met je bedrijf op wil? Of zou je graag een bepaalde ontwikkeling of verandering binnen het bedrijf willen doorvoeren? Door in gesprek te gaan met een sparringpartner (mentor) die met dezelfde vraagstukken te maken heeft gehad, kan diegene je nieuwe inzichten geven en een neutraal klankbord voor je zijn. De mentoren hebben allen andere competenties en kunnen op verschillende thema's hun kennis en ervaring delen.

Zowel het eerste gesprek als een mentortraject zijn gratis voor alle A- en B-leden. Neem een kijkje op www.nvkl.nl/mentortraject, bekijk wie onze mentoren zijn, wie qua competenties en achtergrond bij jouw vraagstuk(ken) aansluit en wij plannen samen met jou een eerste gesprek in.



Hoe werkt het?

1. Via de website geef je aan wie je wilt spreken en/of welke expertise je zoekt.
2. NVKL neemt contact op en er wordt een vrijblijvend eerste gesprek ingepland, bij jou op het bedrijf of in Woerden.
3. Voorafgaand aan het gesprek tekenen beide partijen een geheimhoudingsverklaring.
4. Je hebt samen één klankbord/kennismakingsgesprek.
5. Bevalt dit en ben je nog niet uitgepraat, dan kun je een mentortraject aanvragen (max 9 gesprekken).

Onze mentoren

Je kunt over allerlei zaken sparren met onze mentoren. Zij hebben allen ter voorbereiding van het traject een mentortraining gevolgd. Zowel het lidbedrijf als de mentor tekenen voorafgaand een geheimhoudingsverklaring over hetgeen dat besproken wordt.

Ben je geïnteresseerd? Maak hieronder kennis met onze mentoren.



Chris van der Lande: 'Ik heb mij altijd al ingezet voor een sterke koeltechnische branche. Ik heb ervaren dat er zo af en toe behoefte is bij ondernemers om te sparren met iemand. Ik vind het een goed plan van NVKL om mentoren in te zetten die op eenvoudige wijze hen ten dienste kunnen zijn, daar werk ik graag aan mee.'

Henry Kruiper: 'Toen ik NVKL-directeur was heb ik de bedrijfsbezoeken, de gesprekken en de hulp die ik kon bieden, als één van de meeste plezierige kanten van het werk ervaren. Ik denk dat het de ondernemer/directeur regelmatig heeft geholpen en het gaf mij veel voldoening. Dat hoop ik ook te vinden in het mentorschap.'



Jan Kraak: 'Ik wil mijn kennis en ervaring als verantwoordelijke voor bedrijven in onze sector delen met ondernemers/leidinggevenden om hen succesvol te laten zijn in hun rol binnen hun onderneming.'

Mart Peeman: 'Ik wil graag de kennis en ervaring die ik in managementrollen op verschillende niveaus heb vervuld en de breed opgedane kennis in de koudetechniek ten dienste stellen aan de leden van NVKL.'



Udo van der Meer: 'Ik wil aan de slag als mentor om, door middel van mijn ervaringen, ondersteuning te bieden aan directie, in de vaak complexe keuzes in het realiseren van een optimale bedrijfsvoering.'

Vincent Slappendel: 'Ik blijf graag betrokken bij de branche en mijn motivatie om me als mentor beschikbaar te stellen is om mijn opgebouwde kennis te delen.'



REGIOBIJEENKOMSTEN NVKL GROOT SUCCES

Oktober en november stonden in het teken van de NVKL Regiobijeenkomsten. Deze vonden fysiek plaats in Zwolle, Eindhoven en Utrecht. Na een uitgebreid diner bij de diverse vergaderlocaties trapte directeur Coen van de Sande de sessie af met een algemene update over o.a. de positionering van NVKL.

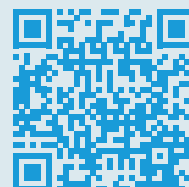
Van veel leden krijgen wij te horen dat het behoud van medewerkers binnen het bedrijf een uitdaging is. NVKL nodigde daarom John de Wissel en Bob de Wissel van de Wisselzone uit om met elkaar te bespreken waarom medewerkers vertrekken en wat de rol van directie en HR hierin is. Tijdens de sessie gingen de heren met behulp van stellingen met de aanwezigen het gesprek aan en werden tips uitgewisseld.

Marcel van Lieshout van het Centraal Register Techniek nam het stokje vervolgens over om het Vakpaspoort uit te lichten. In deze online tool kunnen NVKL-lidbedrijven en vakmensen hun kwalificaties aantonen aan opdrachtgevers, leveranciers en auditors. Van Lieshout toonde tijdens de sessie hoe het Vakpaspoort eenvoudig via de telefoon te raadplegen is en hoe je als lidbedrijf in het systeem gevonden kunt worden.

De bijeenkomst werd afgesloten door Miranda Groot Zwaartink en Zohar Tzur van NVKL. Zij gingen in op de laatste stand van zaken wat betreft de onderwerpen duurzaamheid, veiligheid en de F-gassenverordening. Ook werden de hoofdpunten uit het voorstel van de herziening van de F-gassenverordening gedeeld en toegelicht.



Kijk hier terug



NVKL OP CHILLVENTA

Na een afwezigheid van vier jaar was er dit jaar - van 11 t/m 13 oktober - weer een editie van de toonaangevende beurs Chillventa in Neurenberg. AREA, de Europese koepelorganisatie van installateurs in de koude- en klimaattechniek, heeft tijdens de beurs een aantal bijeenkomsten georganiseerd.

Het seminar op 12 oktober stond in het teken van de toekomst van training en certificering in de koude- en klimaattechniek. De aanleiding was het herzieningsvoorstel over de F-gassenverordening van de Europese Commissie. Met de snellere afschaling van F-gassen zal er bijvoorbeeld meer worden gewerkt met brandbare koudemiddelen, waardoor ook de kennis en kunde van installateurs en monteurs van deze koudemiddelen snel nóg belangrijker wordt. Daarom is er in het voorstel een artikel opgenomen (art. 10) over training en certificering als het gaat om alternatieven voor F-gassen.

Naast AREA-voorzitter en directeur van NVKL Coen van de Sande, waren er vier sprekers die ingingen op verschillende aspecten van training en certificering.

Op dezelfde dag was er in de avond een bijeenkomst van INWIC (International Women in Cooling Network) samen met o.a. de milieuorganisatie van de Verenigde Naties (UNEP), AREA en grote internationale spelers binnen de sector. Er waren gesprekken over de huidige positie van vrouwen in de koeltechniek, ook met het oog op de vele mensen die nodig zijn in de sector om de energietransitie goed te laten verlopen.



NVKL HELPDESK

“Een medewerker heeft een kind gekregen. Op welk (betaald) verlof heeft hij recht?”

Dagelijks ontvangt NVKL vragen via de helpdesk over arbo, cao, wet- en regelgeving, onderwijs of techniek. We lichten er graag een aantal voor je uit. Heb je ook een vraag? Stel ze aan de helpdesk via: www.nvkl.nl/helpdesk of raadpleeg de FAQ's: www.nvkl.nl/veelgestelde-vragen.

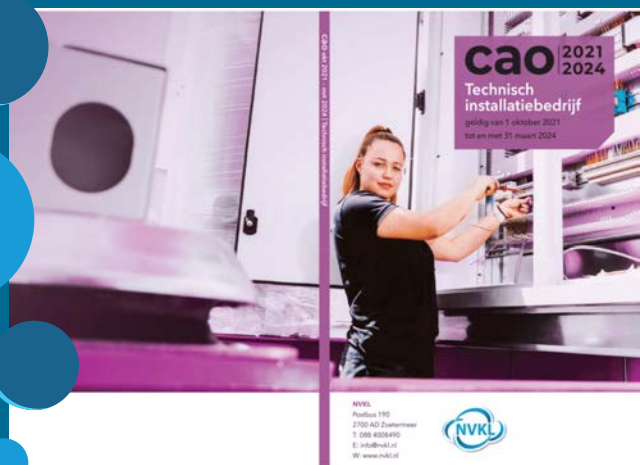
Vraag 1:

Een medewerker heeft een kind gekregen. Op welk (betaald) verlof heeft hij recht met ingang van de nieuwe cao?

Antwoord:

Volgens artikel 61 (sub c) cao Metaal en Techniek, heeft een werknemer bij de bevalling van de partner recht op één dag verlof. In aanvulling daarop heeft de werknemer gedurende een werkweek recht op geboorteverlof (artikel 4:2 Wet Arbeid en Zorg) en gedurende vijf werkweken recht op aanvullend geboorteverlof (artikel 4:2a Wet Arbeid en Zorg). Daarnaast heeft de werknemer gedurende negen weken recht op betaald ouderschapsverlof (artikel 6:3 Wet Arbeid en Zorg) en gedurende 17 weken recht op onbetaald ouderschapsverlof (artikel 6:1 e.v. Wet Arbeid en Zorg).

Bestel het cao-boekje 2021 - 2024 voor €7,95 excl. BTW in de [NVKL-webshop](http://www.nvkl.nl/webshop)!





Vraag 2:

Kun je met Nederlandse certificering direct aan de slag in Duitsland?

Antwoord:

Het F-gassencertificaat (zowel voor personen als voor ondernemingen) is gewoon geldig in Duitsland en alle andere EU-lidstaten. Waar je wel op moet letten, is dat koelinstallateur/monteur in Duitsland een beschermd ambacht is.

Als de benodigde inschrijvingen niet correct gebeuren, kan dit leiden tot een boete van maximaal €30.000. Neem daarom eerst contact op met de zogenaamde *Handwerkskammer* van de regio waar je aan de slag gaat.



Vraag 3:

Wat is een 'overeenstemmingsbeoordeling van een NL-CBI' bij een installatie die valt onder PED categorie II?

Antwoord:

Als de installatie onder PED categorie II valt, dan moeten het technisch constructiedossier en risicoanalyse beoordeeld en goedgekeurd worden door een CBI (conformiteitsbeoordelingsinstantie, ook wel NoBo genoemd). Dat is de overeenstemmingsbeoordeling. Bij goedkeuring voegt de CBI een nummer toe bij de CE-markering.

In het geval dat een apparaat of installatie in PED categorie I valt, wordt er een technisch constructiedossier en een risicoanalyse opgesteld door de fabrikant (als er sprake is van een samenstel, dan is volgens de PED de installateur ook de fabrikant van het samenstel). Op basis daarvan brengt de fabrikant de CE-markering aan. Daar komt dus geen CBI aan te pas.



Vraag 4:

Ik wil een F-gassen opleiding gaan volgen. Waar kan dat en welke subsidies zijn er mogelijk?

Antwoord:

Via de NVKL-website (www.nvkl.nl/f-gassen-opleiding-en-en-persoonscertificering) vind je alle beschikbare opleiders. Op de website van de opleiders vind je de gevraagde informatie over de tarieven en dergelijke.

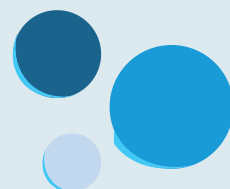
Er zijn ook een aantal opleiders die met een F-gassen opleiding in het STAP-scholingsregister staan. Op dit moment zijn dat Alfa College, Opleidingscentrum GO^o en IW Zuid-Oost.

Via O&O fondsen zijn er ook subsidies mogelijk. Meer weten over subsidie-mogelijkheden? Bekijk de NVKL-website (www.nvkl.nl/menu-werken-en-leren/subsidies-voor-leren-en-ontwikkelen).

GOEDE VOORNEMENS 2023: EVENT INSTROOM EN BEHOUD MEDEWERKERS



Op donderdag 1 december organiseerde NVKL een event om leden kennis te laten opdoen en ervaringen met elkaar uit te wisselen over de instroom en het behoud van medewerkers. In onze branche staan lidbedrijven te springen om nieuwe medewerkers. NVKL liet naar aanleiding van deze oproep een onderzoek uitvoeren naar de instroom- en personeelsbehoefte in de koudetechniek (dec 2021). Naast het feit dat de branche van ruim 65.000 medewerkers in 2020 moet groeien naar ruim 87.000 in 2030, is het aantal medewerkers dat de branche om diverse redenen verlaat, ook groot. In totaal zijn er in de periode 2021 t/m 2030 130.000 mensen nodig om aan de uitbreidings- en vervangingsvraag te voldoen.



NVKL organiseerde daarom een divers programma met vier deelsessies waarin leden inspiratie konden opdoen voor zowel het aantrekken van nieuwe medewerkers als het behouden van huidige medewerkers. Tijdens de lunch, de pauze en de borrel konden leden bovendien langs diverse stands van opleiders lopen om zich te laten informeren over de mogelijkheden voor BOL-stagiaires en BBL-studenten en over opleidingen voor om- en bijscholing van zij-instromers en huidige medewerkers.

GOEDE VOORNEMENS

Het plenaire programma werd geopend door Brenda Witzier. Bij binnenkomst in de zaal kreeg iedereen een kaartje met enveloppe mee. Brenda vertelde dat de kaartjes zijn bedoeld om je goede voornemens in op te schrijven en deze van een adres te voorzien. NVKL zorgt uiteindelijk dat de kaartjes begin januari naar het gekozen adres worden verstuurd. Daarnaast ging Brenda in op het actieplan 'groeien naar 2030' om aan de vraag te kunnen voldoen en werden een aantal concrete acties benoemd die NVKL-leden zelf kunnen ondernemen om een bijdrage te leveren. Zo kun jij als lid:

- Nieuwe medewerkers voor de branche opleiden;
- Hybride docenten leveren;
- Meedoen aan de mbo barbecues en hbo diners;
- Samenwerken met scholen, zoals het geven van een gastles;
- Deelnemen aan een van de Wij Techniek RPSP in 5 regio's: Zuid, Noord Oost, Gelderland Overijssel, Noord Holland en Midden;
- De STERK werkgeverschap scan invullen en leren van de resultaten voor jouw bedrijf;
- Nadenken over wat een student/jouw nieuwe medewerker nodig heeft om in jouw bedrijf succesvol te zijn?

INSPIRATIESESSIES

Leden konden in twee rondes van drie kwartier deelnemen aan vier inspiratiesessies:

- STERK Werkgeverschap, door Carolien van Blitterswijk (FME)
- Anders werven en rekruteren, door Marieke de Wildt (AFR Academy for recruitment)
- Vinden en binden van jongeren, door Peter Jacobs (Wij Techniek, Pluspion, personeelszaken en advies)
- Behoud van medewerkers in de technische branche, door Sanne van der Hammen en Bram Keuning (Wij Techniek)

De verschillende sprekers gingen zowel in op het werven van nieuwe (jonge) medewerkers als het behouden van medewerkers door duurzaam werkgeverschap. Meer weten over de inhoud van de diverse sessies? Raadpleeg dan de presentaties op www.nvkl.nl.

PLAY IT COOL! SPEL

Zoals van tevoren al was aangekondigd, mochten alle aanwezige leden aan het eind van het event het nieuwe promotiemiddel van NVKL uitproberen, namelijk het Play it COOL! spel. Het spel is te vergelijken met Cluedo, waarbij je als speler ontdekt wie welke installatie bij welke klant waar installeert. In de ruimte werden een aantal tafels geplaatst met spelborden en kaartjes met medewerkers in de koude- en klimaattechniek, installaties, klanten en locaties. In groepjes van vier gingen leden met behulp van aanwijzingen in de ruimte op zoek naar de juiste combinaties. Het winnende team ging naar huis met een temperatuurmeter. Alle aanwezige leden die het spel hadden gespeeld, kregen bovendien een speldoos mee naar huis om zelf te gebruiken tijdens beurzen en events.



UPDATE BESTUUR

Het bestuur kijkt terug op een zeer bewogen 2022, waarbij de impact van het COVID19-virus op onze sector in Q1 nog steeds het gesprek van de dag was. Echter, verdween dit in Q2 naar de achtergrond met name door het uitblijven van een herfst/winter golf en de oorlog in Oekraïne. Deze oorlog drukt inmiddels een grote stempel op onze maatschappij met, naast de humanitaire tragedie die daar plaatsvindt, een energiecrisis, enorm toegenomen inflatiecijfers en een dreigende recessie. Hierdoor worden we geconfronteerd met prijsstijgingen in nagenoeg alle geledingen van de maatschappij en wordt de impact op de economie steeds groter.

Er is gelukkig ook veel goeds en positiefs te melden. Inmiddels heeft op 1 december de Algemene Ledenvergadering plaatsgevonden. Hier hebben de projectgroepen hun terugblik op 2022 en hun activiteitenplannen en ambities voor 2023 gepresenteerd middels eigentijdse filmpjes met toelichting van de projectmanagers. Het bestuur is onder de indruk van de hoeveelheid werk die verzet is en onderschrijft de plannen voor 2023 volledig. Genoemde activiteiten zijn opgenomen in de begroting voor 2023 die unaniem goedgekeurd is tijdens de ledenvergadering.

Dat NVKL relevant en in beeld is blijkt ook uit de ledengroei die in 2022 is gerealiseerd. Afgelopen jaar zijn er circa 25 lidbedrijven bijgekomen. Ook werd een zeer belangrijke nieuwe dienstverlening gepresenteerd die per direct gratis ter beschikking wordt gesteld aan alle NVKL-leden. Het gaat hier om

het 'Samen Digitaal Veilig' pakket dat in samenwerking met FME wordt aangeboden. NVKL heeft een website ingericht waar alle informatie en hulpmiddelen te vinden zijn om je bedrijf cyberweerbaar te maken. Het bestuur hecht groot belang en waarde aan deze dienstverlening.

LEO VAN MARIS

Tijdens de ALV is ook afscheid genomen van Leo van Maris. Leo heeft ruim 21 jaar in het algemeen bestuur van NVKL gezeten en heeft daarnaast een enorme bijdrage geleverd aan alle activiteiten van de projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt. Vanaf 2009 heeft hij zich ingezet voor het ontwikkelen van al het NVKL-lesmateriaal dat op de ROC's en bij Opleidingscentrum GO^o wordt gebruikt. Daarnaast heeft Leo samen met onze projectmanager Onderwijs en Arbeidsmarkt zo'n 50 vmbo-scholen bereid gevonden om het keuzedeel Koudetechniek te gaan geven, met als doel de

instroom van jongeren aan te jagen. Leo heeft voor zijn grote bijdrage die hij aan de NVKL heeft geleverd de hoogste onderscheiding ontvangen die NVKL kent, namelijk de 'Gouden Olifant'. Daarnaast is hij benoemd tot ereid van onze vereniging.

De vacante plaats in het bestuur die Leo achterlaat is inmiddels ook ingevuld: de ledenvergadering heeft, op voordracht van het bestuur, José Komin (directeur van installatiebedrijf IJskoud) benoemd tot bestuurslid. Dit is een historische gebeurtenis, omdat José de eerste vrouwelijke bestuurder is in de 77 jarige historie van NVKL. Het bestuur heet José van harte welkom en wenst haar veel succes.

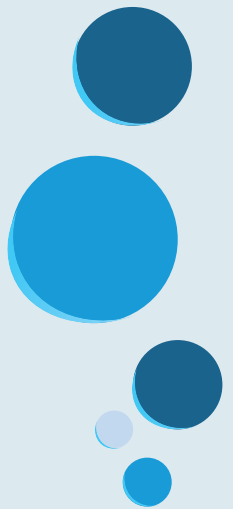


AANGESCHERPTE VISIE 2023

Het bestuur heeft voor de zomer het besluit genomen nu al verder vooruit te kijken dan 2023 en de visie van de vereniging aan te scherpen met meer focus op de grote rol die NVKL-leden kunnen spelen in de verduurzaming van de maatschappij. Koeltechniek speelt immers in alle geledingen van de maatschappij een onmisbare rol en heeft een grote impact op CO2-emissies. Door te focussen op energiebesparing, circulariteit en beperking van directe emissie door koudemiddellekkage kunnen wij onze klanten enorme stappen vooruit helpen om te voldoen aan de doelstellingen van het klimaatakkoord. Er is door het bestuur en het NVKL-team de afgelopen maanden hard gewerkt aan deze aangescherpte visie. Deze is aan de ALV gepresenteerd met een daarbij onderliggend actieplan voor de projectgroepen en bijbehorende begroting. De ALV heeft dit unaniem aangenomen.

SAMENWERKING

Onderdeel van de missie en strategie is ook de samenwerking met partners uit onze sector die de positie van NVKL kunnen versterken. Er zijn met KNVvk, STEK, NKK en Techniek Nederland vervolgstappen gezet met het verkennen en uitrollen van de samenwerking op de verschillende thema's en dossiers.



UPDATE TVM

De projectgroep TVM houdt zich bezig met onderwerpen op het gebied van Techniek, Veiligheid en Milieu. Zij houdt de actuele ontwikkelingen van wetgeving in de gaten en levert input waar nodig. De projectgroep is goed vertegenwoordigd in diverse commissies, zowel Europees als nationaal.

NETWERKBIJEENKOMST NVKL & TECHNIEK NL

Op 24 maart was er een gezamenlijke netwerkbijsameling met als thema elektrificering en hybride warmtepompen, voor leden van NVKL en die van Techniek Nederland. NVKL verzorgde een presentatie over het gebruik van brandbare koudemiddelen. Techniek Nederland en Remeha verzorgden op hun beurt presentaties over andere aspecten van de elektrificering van klimaatapparatuur.

THEMABIJEEENKOMST REKENTOOL GELUID AIRCO'S EN WARMTEPOMPEN

Op 14 juli is er een online themabijeenkomst over de geluidseisen voor buitenunits van warmtepompen en airco's bij percelen met een woonfunctie geweest. In deze themabijeenkomst is de rekentool geluid met bijbehorende e-learning module toegelicht. De e-learning module is in opdracht van NVKL, Techniek Nederland en Vereniging Warmtepompen ontwikkeld om het gebruik van de rekentool te vereenvoudigen.

THEMABIJEEENKOMST HERZIENING F-GASSENVERORDENING

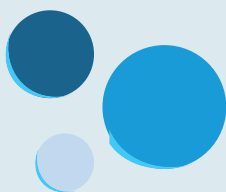
Op 22 september is er een online themabijeenkomst over de herziening van de F-gassenverordening geweest. In het voorjaar van 2022 is er een nieuw voorstel gepubliceerd door de Europese Commissie. Dit voorstel is nu in onderhandeling tussen EU-lid-



staten en het Europees Parlement. Het doel is om in 2024 een nieuwe verordening te hebben. In de themabijeenkomst werd ingegaan op het tijdpad, een evaluatie van de effecten van de huidige verordening en de hoofdpunten van het nieuwe voorstel.

BIJEEENKOMST A-LEDEN

Op 30 september waren we te gast bij Fri-Jado in Oud Gastel om in gesprek te gaan met onze A-leden (fabrikanten en leveranciers). De bijeenkomst werd gestart met een rondleiding in de nieuwe productiehuis. Daarna werden de deelnemers bijgepraat over Fit for 55, de Nationale Milieu Database en de herziening van de F-gassenverordening. Ten slotte zijn we met elkaar in gesprek gegaan over de wensen van de A-leden.



WORKSHOP PED

Op 14 oktober heeft de workshop PED bij klimaatinstallaties plaatsgevonden. Het doel van de workshop was om de bekendheid over het onderwerp te vergroten. Door de toepassing van R32 in airco's en warmtepompen vallen deze klimaatapparatuur al eerder in een hogere PED-categorie in vergelijking met het gebruik van R410A. De workshop is in samenwerking met Energie Consult Holland georganiseerd. Tijdens de workshop is allereerst uitleg gegeven over de richtlijn drukapparatuur, met name de essentiële veiligheidseisen, de tabellen en categorie-indeling en de overeenstemmingsbeoordeling. Daarna is er uitgelegd hoe de risicoanalyse wordt opgebouwd. Hiervoor zijn de relevante onderdelen uit EN378-2 behandeld. Ten slotte is er toegelicht hoe je komt tot een technisch constructiedossier met behulp van Docuped.

MONTEURS WEBINAR

In samenwerking met Wij Techniek en Techniek Nederland zijn er webinars voor monteurs georganiseerd. NVKL heeft een webinar over veilig werken met brandbare koudemiddelen gehouden. In de webinar is uitgelegd wat brandbare koudemiddelen zijn, welke regelgeving van toepassing is en welke aandachtspunten er zijn voor het veilig werken met brandbare koudemiddelen.

CONGRES TOEKOMST VAN DE WARMTEPOMP

Op het congres Toekomst van de Warmtepomp van 16 november gaf NVKL een presentatie over de herziening van de F-gassenverordening en de toekomst van koudemiddelen. Het was een congres waar een breed palet aan stakeholders aanwezig was, van fabrikanten en installateurs tot gemeentebesturen. Kortom, veel spelers die een rol spelen in de transitie waar we nu midden in zitten.

LEDENBEZOEKEN

Gedurende het hele jaar zijn diverse leden door Coen van de Sande, Brenda Witzier, Zohar Tzur of Miranda Groot Zwaartink bezocht. Mooi om zo de lidbedrijven beter te leren kennen. De bezoeken leverden waardevolle informatie op over hoe NVKL haar dienstverlening kan verbeteren.

CONTACTEN MET HANDHAVING

NVKL wordt regelmatig benaderd door Omgevingsdiensten met vragen over de jaarlijkse verplichte keuringen. Denk bijvoorbeeld aan de keuring op correct en veilig werken van installaties met een natuurlijk koudemiddel (Artikel 3.16d lid 2 Activiteitenbesluit).

Om de toezichthouders te informeren, heeft NVKL in samenwerking met Pool Koudetechniek bij Omgevingsdienst Achterhoek een voorlichtingsbijeenkomst gegeven over koelinstallaties, koudemiddelen en de uitvoering van de controles en keuringen. Deze voorlichtingsbijeenkomst zal ook bij Omgevingsdiensten in Noord-Brabant plaatsvinden.

Praktijkvoorbeelden die de toezichthouders gaven zijn:

- Logboeken zijn regelmatig niet op orde of aanwezig;
- Herhaalde lekkages worden niet gemeld;
- Het is niet altijd duidelijk of detectoren gecontroleerd zijn en wanneer er gerecycled koudemiddel is.

De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) houdt toezicht op de naleving van de periodieke keuringsplicht van drukapparatuur, waaronder koelapparatuur, in de gebruiksfase. Uit onderzoek is gebleken dat in de gebouwde omgeving deze herkeuring beperkt plaatsvindt.

VERVOLG TVM

In samenwerking met NVKL gaat NLA een traject opzetten om de verplichte periodieke herkeuring van koelinstallaties op grote gebouwen onder de aandacht te brengen.

Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) gaat strenger handhaven op de installatie en het onderhoud van apparatuur gevuld met F-gassen door niet-gecertificeerde bedrijven en monteurs. Aan de hand van binnengekomen meldingen, advertenties op het internet en andere bronnen doet de ILT bedrijfsbezoeken bij koeltechnische installatie- en onderhoudsbedrijven. Bedrijven en monteurs die apparaten gevuld met koudemiddelen plaatsen of onderhouden zonder geldige BRL-certificaten, krijgen een boete van € 3.000 (bedrijven) en € 1.500 (monteurs). Daar bovenop komen de kosten voor het behalen van de benodigde certificaten. Zonder deze mogen de installatie- en onderhoudswerkzaamheden namelijk niet worden voortgezet. Niet-gecertificeerde bedrijven kunnen gemeld worden bij NVKL, die deze meldingen weer doorzet naar ILT.

TECHNISCH CONSTRUCTIEDOSSIER AIRCO'S/WARMTEPOMPEN MET R32

R32 valt volgens de PED in stofgroep 1 (gevaarlijke stoffen) en wordt bij gelijkblijvende volumes en koelcapaciteiten eerder in een hogere risicocategorie ingedeeld. Vanaf Categorie II is betrokkenheid van een EU-CBI (conformiteitsbeoordelingsinstantie) noodzakelijk. Onderdeel van de conformiteitsbeoordeling is het technisch

constructiedossier, waarin onder meer een risicoanalyse en classificatielijsten zit. Voor airco's en warmtepompen met R32 heeft NVKL een aantal standaarddocumenten ontwikkeld, die de basis vormen voor het technisch constructiedossier.

UPDATE NPR 7600 EN NPR 7601

In de meest recente versies van NPR 7600 en NPR 7601 staan enkele fouten en deze sluiten niet aan op de verwijzingen in het Activiteitenbesluit. De Normcommissie Koelinstallaties en Warmtepompen heeft besloten om voor 2023 deze normen weer onder de loep nemen. Een werkgroep is aan de slag om herziene versies te maken.

E-LEARNING MODULE REKENTOOL GELUID

Vanaf 1 april 2021 gelden er geluidseisen voor buitenunits van warmtepompen op percelen met een woonfunctie. Met behulp van een door de overheid beschikbaar gestelde rekentool kun je bepalen of het geluid van een buitenunit binnen de wettelijk gestelde eisen valt. Deze rekentool is complex in het gebruik. Daarom is er een e-learning module bedoeld als handvat bij het gebruik van de rekentool. Er wordt gekeken naar een aantal veel voorkomende situaties uit de praktijk. Stapsgewijs word je geholpen bij het invullen van de rekentool. Daarnaast wordt in de module een toelichting gegeven over de begrippen bij geluid. De e-learning is beschikbaar op de website van NVKL.

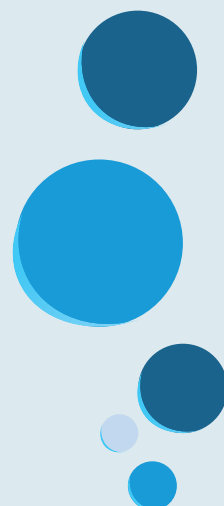
UPDATE KANS

Binnen de NVKL richt de projectgroep KANS zich op innovatieve onderwerpen binnen de koudetechniek, om onze leden te voorzien van informatie over nieuwe ontwikkelingen en daarmee hun concurrentiepositie te verstevigen. De documenten die KANS produceert, worden geplaatst op de NVKL-website.

Dit jaar heeft KANS onder meer de wegwijzer 'Restwarmte uit koelinstallaties nuttig gebruiken' opgeleverd. Er is zeer veel restwarmte uit koelinstallaties die niet wordt benut, terwijl de energieprijzen de pan uit rijzen. De wegwijzer geeft een aantal uitgewerkte voorbeelden. Tevens is er een wegwijzer geproduceerd die ingaat op de efficiëntie van verschillende koudemiddelen bij het gebruik in warmtepompen. Digitalisering krijgt in de techniek, ook in onze

branche, steeds meer aandacht. Daarom is er met het informatieblad over digitalisering een begin gemaakt met het uitdiepen van de mogelijkheden van digitalisering in de koeltechniek.

Op 24 november hield de KNVvK in Woerden een bijeenkomst over warmtepompen. KANS was hier ook vertegenwoordigd en gaf een toelichting op de wegwijzer over het gebruik van restwarmte. De komende periode wordt er meer samenwerking gezocht met de KNVvK. De reden hiervoor is dat er veel onderwerpen zijn die beide achterbannen belangrijk vinden, zoals restwarmte maar ook digitalisering en circulariteit.



UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

De projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt richt zich op het vergroten en up-to-date houden van de vaardigheden en kennis die nodig zijn voor een modern bedrijf in de koudetechniek en klimaatbeheersing. De projectgroep is ook actief in de promotie van het koudetechnische vak in Nederland, ter bevordering van de instroom op de koude- en klimaattechnische arbeidsmarkt.

VERNIEUWD KWALIFICATIEDOSSIER KOUDE- EN KLIMAATSYSTEMEN

Een belangrijke activiteit in 2022 was de vernieuwing van het kwalificatiedossier koude- en klimaatsystemen. Een kwalificatiedossier is een wettelijk erkend document waarin, per kwalificatie, staat wat een student aan het einde van de gevolgde mbo-opleiding moet kennen en kunnen. Dit is vastgelegd in kerntaken en werkprocessen. In ons kwalificatiedossier koude- en klimaatsystemen staan vijf kwalificaties. De laatste versie van het dossier was van 2017, dus tijd om dit weer eens tegen het licht te houden. In november 2021 hebben we met 22 aanwezigen de onderliggende beroepen en de gewenste kennis en vaardigheden voor de beginnend beroepsbeoefenaar besproken. In het begin van 2022 is een werkgroep van vertegenwoordigers van scholen en NVKL-leden onder leiding van SBB aan de slag gegaan. In zes bijeenkomsten zijn het dossier en alle kwalificaties doorgenomen en zijn de wensen vanuit de werkgevers en de scholen besproken. Alle voorgelegde wijzigingen zijn via een wettelijk verplicht formeel traject voorgelegd aan de toetsingskamer. Uiteindelijk is op 1 oktober 2022 door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een nieuw kwalificatiedossier voor koude- en klimaatsystemen vastgesteld. Dit heeft als consequentie dat per 1 augustus 2023 alle studenten die beginnen aan een mbo-opleiding in de koudetechniek volgens de vastgelegde eisen in dit nieuwe dossier worden opgeleid.





Dit schooljaar (22/23) wordt door onze leermiddelenleverancier Aeres Tech Productions, met ondersteuning van Wij Techniek en NVKL, gewerkt aan het aanpassen van de leermiddelen. Dit gebeurt in afstemming met scholen en bedrijfsleven. Op vrijdagmiddag 2 december vond een startbijeenkomst plaats in Aalsmeer, waar de wensen t.a.v. de leermiddelen werden geïnventariseerd. Daarna is de schrijfgroep van start gegaan met het aanpassen van de leermiddelen op basis van de ingebrachte wensen en nieuwe vereisten vanuit het dossier. We verwachten dat in juni de nieuwe leermiddelen in boekvorm en voor niveau 2 en 3 ook in e-learning voor de scholen beschikbaar zijn. Zodoende kunnen zij zich op het nieuwe schooljaar voorbereiden. Meer weten over het mbo-onderwijs en de mogelijkheden? Bekijk de NVKL-website (www.nvkl.nl/mbo).

BEVORDERING VAN INSTROOM EN BEHOUD VAN MEDEWERKERS

In opvolging van het onderzoek 'Instroom- en personeelsbehoefte in de koude- en klimaattechniek' heeft de projectgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt van NVKL een actieplan opgesteld. In dit actieplan 'Groeien naar 2030' worden vier actielijnen beschreven, waaronder de instroom van jongeren en zij-instromers in onze branche bevorderen/vergroten. Daarnaast is aandacht voor het beperken van de uitstroom van werknemers en in het algemeen de koudetechniek promoten en in Nederland op de kaart zetten als een aantrekkelijke, zichtbare, onmisbare branche.

Een greep uit de activiteiten in 2022

op dit gebied:

- Ruim 200 jongeren speelden het NVKL 'kraak de klas' spel;
- Er vonden drie hbo mix & match diners plaats;
- Twee zij-instroomtrajecten bootcamp koudetechniek vonden plaats bij Opleidingscentrum GO^o in Ede;
- Meiden in Techniek dag mei 2022;
- Er zijn 11 vmbo-scholen bezocht, drie nieuwe vmbo-scholen sloten zich aan en gaan het keuzevak koudetechniek geven;
- Op 1 december was een event over instroom en behoud van medewerkers, met inspiratiesessie rondom dit thema. Hier werd ook het nieuwe spel 'Play it COOL!' gelanceerd;
- In de regiobijeenkomsten hebben we een start gemaakt met aandacht voor leiderschap en management met een presentatie van De Wisselzone;
- We hebben een start gemaakt met aandacht voor "sterk werkgeverschap". Over dat onderwerp heeft FME een scan ontwikkeld. Als NVKL-lid kun je -kosteloos- deze scan/krachtmetering doen en ontdekken aan welke knoppen je kunt draaien om jouw werkgeverschap te versterken. Meedoen aan de scan kan via www.fme.nl/sterk-werkgeverschap-scan. Je hoeft hiervoor geen FME-lid te zijn.

OPROEP: Doe je mee met Play it COOL!? Op de landelijke dag van de koeling, maandag 26 juni 2023, roepen wij alle NVKL-lidbedrijven op om op een school (basisschool groep 8, vmbo, mavo, havo/vwo onderbouw) een gastles te geven en het spel Play it COOL! te spelen. Reserveer de datum alvast in je agenda en vraag het spel op bij info@nvkl.nl.



UPDATE MARCOM & EVENTS

De projectgroep Marketing & Communicatie draagt zorg voor innovatieve, effectieve en eenduidige communicatie naar de verschillende doelgroepen van NVKL. Op het gebied van Marketing houdt de projectgroep zich bezig met het verzamelen en analyseren van marktinformatie en het promoten van NVKL-leden in de eindgebruikerssectoren.

WEBSITE

De afgelopen periode zijn we druk bezig geweest om een van onze belangrijkste communicatiemiddelen, de website, te onderzoeken en te optimaliseren. Door middel van een aantal aanpassingen kunnen gebruikers vanaf nu gemakkelijker door de website navigeren. Zo is de menustructuur aangepast en zijn er zoekfilters aan pagina's, waaronder nieuws, agenda en de downloads, toegevoegd om specifieke berichten sneller te vinden. Ook zijn er in het kader van het verbeteren van de vindbaarheid categorieën aan de website toegevoegd. Om nieuwe leden aan te trekken, is een light versie van de downloads toegevoegd aan de website. Potentiële leden kunnen hierdoor de eerste pagina van documenten inzien en worden vervolgens verzocht om in te loggen en dus lid van NVKL te worden. NVKL doet op dit moment onderzoek naar de verschillende doelgroepen die op de website komen via een pop-up om relevantere content per doelgroep te schrijven. Ook wordt met behulp van een zoekwoordenanalyse gekeken hoe de bedrijfsprofielen geoptimaliseerd kunnen worden om de vindbaarheid van NVKL-leden in Google te vergroten.



MARKTMONITOR

Als lid kun je gebruik maken van de NVKL Marktmonitor. Onlangs heeft NVKL een onderzoek uitgezet onder de leden om te achterhalen wat er aan de NVKL Marktmonitor verbeterd kan worden. Door middel van een korte vragenlijst is onderzocht of de leden gebruikmaken van de marktmonitor, welke dashboards zij raadplegen en hoe de Marktmonitor verbeterd kan worden. De resultaten worden op dit moment geanalyseerd en worden begin 2023 verwerkt. Uiteraard houden we je op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied.

NIEUWSBRIEF

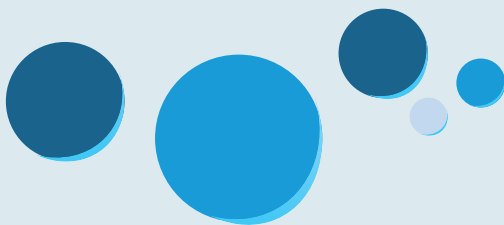
NVKL is bezig met het uitvoeren van A/B-testen voor de nieuwsbrief. Dit houdt in dat er twee versies naar de leden worden verstuurd met kleine verschillen. Door de resultaten van beide nieuwsbrieven te vergelijken en te kijken naar het openings- en klikpercentage, kunnen we inzien welke nieuwsbrief beter gelezen en daarmee gewaardeerd wordt. De resultaten nemen we mee om tot een geoptimaliseerde versie van het template te komen.

NVKL-COLUMNS

NVKL verschijnt sinds de VSK-beurs in mei iedere editie met een column vanuit NVKL-directeur Coen van de Sande in het vakblad InstallateursZaken. In de columns gaat Coen in op belangrijke thema's die in onze branche spelen en welke rol NVKL hierin neemt. Onderwerpen waar tot nu toe een column over is geschreven, zijn: het duurzaam verwarmen van water met een (hybride) warmtepomp, het besparen van kosten door het gebruik van restwarmte, het overstappen op een warmtepomp door de stijgende gasprijzen en de kortere terugverdientijd, het terugbrengen van de installatietijd van een (hybride) warmtepomp door slimme toepassingen en het belang van duurzame keuzes en transparantie in projecten. Ook volgend jaar zal NVKL de columns voor InstallatieZaken blijven aanleveren.

COOLEST CONTEST

In de maand oktober organiseerde NVKL de 'Coolest Contest', een quiz waarbij deelnemers leuke prijzen konden winnen. De actie is onderdeel van onze jaarlijks terugkerende Coolest Job actie, waarbij we koude- en klimaattechniek bekender willen maken onder jongeren, onze potentiële monteurs. Gedurende de maand werd iedere donderdag om 12:00 uur een koeltechnische vraag op Facebook en Instagram geplaatst. Vervolgens kregen deelnemers tot vrijdagmiddag de tijd om een antwoord door te geven via een reactie op de post. Iedere vrijdag om 16:00 uur maakte NVKL één winnaar op Facebook en één winnaar op Instagram bekend. Ook dit jaar werd er massaal meegedaan aan de quiz en hopen we met onze actie een steentje te hebben bijgedragen aan het promoten van ons mooie vak.



E v e n t s Kalender

19-01-2023

Online Themabijeenkomst
Leveringsvoorwaarden

31-01-2023

Online Themabijeenkomst
Cyberweerbaarheid

24-03-2023

A-bijeenkomst Freddomatic

09-06-2023

Ledenevent

22-09-2023

A-bijeenkomst Beijer Ref
Support Center

12-10-2023

Bijeenkomsten Vrouwen in
Koudetechniek

26-10-2023

Regiobijeenkomst Eindhoven

31-10-2023

Regiobijeenkomst Dordrecht

02-11-2023

Regiobijeenkomst Haarlem

07-11-2023

Regiobijeenkomst Zwolle

07-12-2023

NVKL Algemene Ledenvergadering

VERVOLG UPDATE MARCOM & EVENTS

NEDERLAND LEERT DOOR SUBSIDIEREGELING

De afgelopen maanden is NVKL vol aan de slag gegaan met het promoten van de Nederland Leert Door subsidieregeling. Deze regeling werd afgelopen augustus met nogmaals vier maanden verlengd t/m 31 december 2022. Door gebruik te maken van de regeling kunnen medewerkers uit de Agro- en Groentechniek, Koudetechniek, Luchtbehandeling en Bedrijfslogistiek tot 80% van de kosten vergoed krijgen.

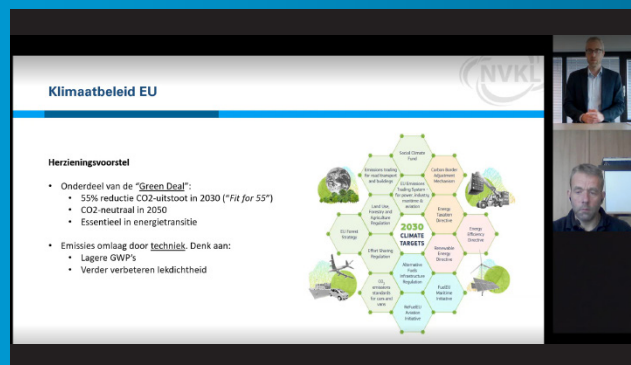
NVKL heeft diverse activiteiten ondernomen om de regeling bij leden onder de aandacht te brengen:

- Aparte webpagina
- Nieuwsflitsen
- Nieuwsbrieven
- Social media berichten
- Advertentiecampaagnes
- Twee informatiewebinars
- Drie video's vanuit de NVKL-directeur, een lidbedrijf en een medewerker
- Animatie
- YouTube-advertenties

CONCLUSIE: je kon de afgelopen periode niet om de regeling heen. We hopen dat zoveel mogelijk lid-bedrijven gebruik hebben kunnen maken van de regeling om hun medewerkers ontwikkeladvies, begeleiding en/of een opleiding te kunnen aanbieden.



Vrouwen in de Techniek bij Frico



Themabijeenkomst Update F-gassen



Fabrikanten & Leveranciers bij Fri-Jado



Workshop PED constructiedossier

NVKL IN BEELD



Ontbijtsessie Connect



Eerste fysieke meeting Cooling Matters



Regiobijeenkomst Utrecht



Congres Toekomst van de Warmtepomp



Afscheid Leo van Maris



Nieuw bestuurslid José Komin

NVKL WENST JE FIJNE FEESTDAGEN EN EEN GEZOND, LEERZAAM & INNOVATIEF 2023!

