



2024 BELEIDSPLAN NVKL

MISSIE

NVKL is hét kennis- en ontmoetingscentrum en gids voor ondernemingen in de koeltechniek, met focus op kwaliteitsborging in de sector en duurzaam ondernemerschap.

VISIE

De toepassing van koudetechniek in Nederland wordt steeds belangrijker omdat de vraag naar koeling als duurzame energiebron toeneemt. Wij zijn de leidende partij als het gaat over duurzame koeling en als sector spelen we een essentiële rol in de verduurzaming van Nederland. We bereiken dit door maximaal in te zetten op onze kernwaarden.



1 KENNIS- EN ONTMOETINGSCENTRUM

Ambitie

Onze leden staan voor kennis, kunde en vakmanschap. NVKL ondersteunt haar leden hierbij, biedt hen de gelegenheid om kennis en informatie op te halen, te delen én van en met elkaar te leren.

Doelstellingen

- Overdracht van kennis en kunde.
- Samenwerking met andere relevante organisaties in de sector.
- Ontwikkelen en actueel houden van praktische producten en diensten die leden ontlasten in hun bedrijfsvoering en/of op weg helpen op het pad van verduurzaming.
- Fungeren als helpdesk/adviesorgaan voor wetgeving en koeltechnische en bedrijfsmatige vragen.
- Adequaat en professioneel verenigingsmanagement.
- Leren en ontwikkelen bevorderen.

Activiteiten

- Leden moeten op ieder moment over de meest actuele informatie en tools kunnen beschikken. NVKL draagt hieraan bij door middel van diverse communicatie-uitingen. De website wordt geoptimaliseerd voor een betere navigatie, duidelijke splitsing van thema's en doelgroepen en het vergroten van de zichtbaarheid en betrokkenheid van de leden.
- Het stimuleren van de ontmoetingscomponent van de vereniging door het organiseren van een jaarrond eventprogramma, zodat leden kennis en kunde met elkaar kunnen delen.
- De KANS-wegwijzers bieden de leden praktische handvatten ten aanzien van het benutten van restwarmte, besparen van energie en digitalisering. In 2024 gaat KANS ook onderzoeken hoe de projectgroep leden kan voorzien van vergezichten in de branche.
- De projectgroep KANS organiseert een tweetal themabijeenkomsten samen met KNVvK.
- De projectgroep Techniek, Veiligheid en Milieu (TVM) ontwikkelt een toolbox voor veilig werken met propaan.
- De projectgroep TVM ontwikkelt een programma voor toolboxmeetings voor de leden. Een Arbeadviseur kan op eigen locatie een toolbox verzorgen.
- De projectgroep TVM past alle F-gassen-gerelateerde NVKL-informatiebronnen aan naar de inhoud van de nieuwe F-gassenverordening.
- Vanuit de projectgroep TVM faciliteren we een Helpdesk Techniek, gaan we op ledenbezoek en bieden we ondersteuning bij Docuped en audits.
- NVKL richt zich op de leveranciersleden door het organiseren van bijeenkomsten, deelname aan de VSK-beurs en het aanpassen van de website.
- Leden en hun medewerkers zijn zich bewust van de toegevoegde waarde van NVKL. NVKL licht handige tools die de vereniging beschikbaar stelt uit, zoals downloads, video's, toolboxes en apps.
- De projectgroep Onderwijs en Arbeidsmarkt (O&A) stimuleert het vergroten en up-to-date houden van kennis en skills die nodig zijn voor een modern bedrijf in de sector.

2 INSPIRATOR

Ambitie

Wij zien het als onze taak om Nederland bewust te maken van de duurzaam kwalitatief hoogwaardige koude- en klimaatoplossingen die onze leden leveren. Koeltechnische systemen worden in de markt in één adem genoemd met andere vormen van duurzame energie.

NVKL positioneert de koude- en klimaatbranche als een aantrekkelijke branche om voor te werken zodat onze leden nu én in de toekomst voldoende goed gekwalificeerde medewerkers hebben om de werkzaamheden uit te voeren die hierbij horen.

Doelstellingen

- Promoten van erkenning en certificering van bedrijven en vakmensen in de sector.
- Informeren en inspireren van relevante klantgroepen over verduurzamingsopties en de daarbij behorende kennis, kunde en kwaliteitseisen.
- Beschikbaar stellen van diverse communicatiemiddelen aan leden en partnerbranches waarmee eindgebruikers geïnformeerd kunnen worden over duurzaamheid in de koeltechniek.
- Koeltechniek bekender maken als bouwsteen van de moderne maatschappij én als oplossing voor het behalen van de klimaatdoelstellingen bij relevante partijen, overheden en in de samenleving.
- Bevorderen van de (zij-)instroom (van studenten) in het koeltechnisch onderwijs.
- Inspireren van onze leden om te blijven ontwikkelen en kennis actueel te houden.
- We zetten in op sterk werkgeverschap door het vergroten en behouden van voldoende gekwalificeerde vakmensen in de koeltechnische sector, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep O&A. Daarnaast maakt NVKL leden bewust van factoren die bij duurzaam ondernemerschap horen (people, profit, planet).

Activiteiten

- Het vergroten van de naamsbekendheid en het positioneren van NVKL als kenniscentrum, belangenbehartiger, samenwerkingspartner en gids in het speelveld van de koude- en klimaattechnologie, onder andere door middel van online marketingcampagnes en optimalisatie website (hoge SEO-ranking).
- Het vergroten van de bekendheid van het NVKL-keurmerk en de NVKL-erkende installateurs via marketingactiviteiten. Het optimaliseren van de social media kanalen door middel van een audit, het houden van een nulmeting en het definiëren van heldere KPI's.
- De projectgroep TVM inventariseert best practices op het gebied van duurzaamheid.
- NVKL promoot de koude- en klimaattechniek als een van de oplossingen in de energietransitie door het ontwikkelen van een platform voor eindgebruikers waar zij informatie en tips kunnen vinden over de mogelijkheden om energie te besparen. Leden kunnen hun klanten hiernaar verwijzen.
- Het verspreiden van communicatiemiddelen onder de juiste doelgroepen, zoals informatie omtrent de Nederlandse implementatie van de F-gassenverordening.
- De uitrol van het marketing- en mediaplan door het uitdragen van onze stand- en speerpunten, de focus op lokaal en regionaal en het genereren van meer zichtbaarheid door inzet van de website, socials en advertenties.
- De projectgroep O&A doet aan actieve promotie van koudetechniek op het regulier onderwijs en het vakgebied in het algemeen. Met onze arbeidsmarktoolkit helpen wij onze leden graag bij instroombevordering en behoud van medewerkers.
- Het organiseren van een Koude- en Klimaattechniekvloer op de Techniek Carrièrebeurs.
- De organisatie van de landelijke 'Play it COOL!' week van 25 t/m 28 maart 2024.
- We ontwikkelen moderne leermiddelen en werken samen met opleiders voor een optimaal aanbod op het gebied van koudetechnische opleidingen.
- Het organiseren van bijeenkomsten ter bevordering van sterk werkgeverschap om daarmee medewerkers voor de branche te behouden.

3 KWALITEITSONTWIKKELING EN -BORGING

Ambitie

Wij hebben een voortrekkersrol als het gaat om de totstandkoming van koeltechnische wet- en regelgeving met de focus op veilig en verantwoord werken en het stellen van een kwaliteitsstandaard die voor de gehele sector en vakmensen werkbaar is. Wij zetten ons in voor goede certificering en een uitgebreid onderwijsaanbod. Om de belangen van de leden zo goed mogelijk te behartigen, werken wij samen met andere organisaties en belangengroepen in Nederland.

Doelstellingen

- Belangenbehartiging op het gebied van wetgeving en normering, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep TVM.
- Samenwerking met relevante stakeholders uit de sector.
- Kwaliteitsborging. Het doel is het kwaliteitsniveau in de sector omhoog te brengen en te borgen. In het kader van de energietransitie moet met name het kwaliteitsniveau van de warmtepompinstallateur worden vastgesteld en geborgd, om onderscheid te maken tussen de verschillende niveaus van warmtepompinstallateurs (woningen/industrie/utiliteit).
- Handhaving. Stimuleren en ondersteunen van risicogerichte handhaving door landelijke, regionale en gemeentelijke diensten. Zorgen voor wetgeving die handhaafbaar is voor de betrokken instanties en deze instanties met kennis ondersteunen waar nodig.

Activiteiten

- De herziening van de NPR7600 en de NPR7601.
- Deelname aan normcommissies en werkgroepen:
 - Koelinstallaties en Warmtepompen
 - Binnenklimaat en Energieprestatie
 - AREA
 - Eurovent
 - SMR/ Stichting OPEN
 - Werkgroep Externe Veiligheid
 - Arbo Regiegroep
 - EPBD4
- Monitoring van en – via AREA - input geven aan de Europese Commissie over de uitvoeringsverordeningen die voortvloeien uit 'F-gas 3' (de nieuwe verordening).
- In samenwerking met EZK en RWS een bijdrage leveren aan de vertalingen van de F-gas 3 en de relevante uitvoeringsverordeningen.
- Bijdragen aan ontwikkelen nieuwe beoordelingsrichtlijnen (BRL's).
- Leveren van inhoudelijke bijdrage ten aanzien van F-gas 3, uitvoeringsverordeningen en BRL's in het kader van het project 'Leren en ontwikkelen voor een duurzame transitie'.
- Actieve samenwerking met diverse partijen, onder andere FME, Techniek Nederland, Wij Techniek, STEK, KNNvK en Centraal Register Techniek en gezamenlijk dossiers oppakken.
- NVKL participeert in diverse werkgroepen rondom het Sectorplan Warmtepompen en draagt bij aan de Vakmanschapsroute Warmtepompen. Dit gebeurt in afstemming met alle betrokken partijen, zowel inhoudelijk als op communicatiegebied.
- NVKL stemt af met IL&T, de Arbeidsinspectie (NLA) en geeft voorlichting aan de Omgevingsdiensten.

vervolg op pagina 6

- Mede ontwikkelen en, in samenwerking met de opleiders, zorgen voor het juiste aanbod opleidingen en cursussen en bijbehorende leermiddelen om koeltechnische vakmensen op verschillende niveaus initieel te kunnen opleiden en om te blijven leren, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep O&A.

- Het verenigen van installatiebedrijven en leveranciers in de professionele koude- en klimaattechniek, zodat we namens een representatieve achterban de sector vertegenwoordigen in relevante gremia.

vervolg van pagina 5

- Een actieve benadering van vmbo- en mbo-instellingen om koudetechniek in het regulier onderwijs aan te bieden. Hierbij wordt gestimuleerd om gebruik te maken van de NVKL-leermiddelen.
- De samenwerking opzoeken met ROC's en overige opleiders die koudetechnische opleidingen aanbieden.
- Het aanpassen van het kwalificatiedossier, de leermiddelen en de opleiding voor systeemontwerpers in de koude- en klimaattechniek.
- Er is aandacht voor koudetechniek op hbo-niveau.
- Een online leerplatform bieden ten bate van het aanleren en up-to-date houden van kennis en vaardigheden op het gebied van synthetische en natuurlijke koudemiddelen. Een nieuwe manier van toetsing ontwikkelen voor synthetische en natuurlijke koudemiddelen, die voldoet aan de nieuwe koudemiddelenverordening via het project 'Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen) transitie'.
- Het organiseren van een monteursfestival 'Leve de monteurs in de koude- en klimaatsector-dag', in samenwerking met Wij Techniek.
- Het promoten van het vak koudetechniek ten behoeve van meer instroom, onder andere door het ontwikkelen van een Kies voor Wärmepomptechniek omgeving en herziening van de Kies voor Koudetechniek pagina.
- Meer inzetten op het verspreiden van video's en animaties op social media platformen voor jongeren (YouTube en TikTok) om het vak visueel en aantrekkelijk te maken voor instroom. Denk aan YouTube shorts en Insta stories/reels.
- Het promoten van het NVKL-lidmaatschap om nieuwe leden aan te trekken.

4 AANJAGER VAN VERDUURZAMING

Ambitie

NVKL is de gids en inspirator voor alle leden op het pad van duurzaam ondernemerschap.

Onder verduurzaming verstaan wij:

- Optimaal energiegebruik van de koude- en klimaatoplossingen die wij installeren en onderhouden
- Het toepassen van materialen met een lage CO₂-footprint die optimaal kunnen worden hergebruikt en/of worden gerecycled, onderweg naar een volledig circulaire keten in 2050
- Het toepassen van koudemiddelen met een lage milieu-impact

Onder duurzaam ondernemerschap verstaan wij:

- Duurzaam ondernemerschap (people, profit, planet) is de norm bij de leden

Doelstellingen

- Het stimuleren van leden op het gebied van:
 - Optimaal energiegebruik van de koude- en klimaatoplossingen die wij installeren en onderhouden.
 - Het toepassen van materialen met een lage CO₂-footprint die optimaal kunnen worden hergebruikt en/of worden gerecycled, onderweg naar een volledig circulaire keten in 2050.
 - Het toepassen van koudemiddelen met een lage milieu-impact.
- Wij dragen bij aan programmeren van verduurzaming in het onderwijs.
- Wij informeren en inspireren leden over mogelijkheden om zowel binnen het eigen bedrijf als bij de klant actief bezig te zijn met verduurzaming.

Activiteiten

- De projectgroep TVM ontwikkelt een instrument, zodat de leden de gerealiseerde CO₂-reductie van geleverde installaties aan hun opdrachtgevers kunnen laten zien.
- NVKL werkt samen met Stichting Open om installateurs te ondersteunen in het duurzaam verwerken van elektronisch afval.
- De projectgroep KANS voorziet leden van inspiratie en praktische ideeën met betrekking tot verduurzaming en dus energie- en kostenbesparing. De groep ontwikkelt een wegwijzer over Efficiëntie en Energiebesparing.
- KANS biedt informatie over de circulariteit van installaties aan.
- De projectgroep KANS ontwikkelt een wegwijzer Koudemiddellekkage oorzaak en gevolg.
- KANS brengt leden op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en toepassingen van besturingssystemen. De groep doet dit door middel van de wegwijzer Digitalisering.
- Leerlingen op het vmbo en studenten op het mbo en hbo de mogelijkheid bieden om modules op het gebied van koude- en klimaattechniek te kunnen volgen.
- Informeren van leden over alle activiteiten rondom duurzaam ondernemerschap via website en workshops, onder andere door middel van het uitlichten van verduurzamingscases. Deze zullen vervolgens op het platform Efficiënt Energiegebruik worden geplaatst en verspreid.

