



MAGAZINE

DEC 2023



OPROEP:
COOLEST JOB
2023/2024
VAN START

UPDATE:
NVKL PAVILJOEN
TIJDENS
VSK 2024

NIEUW:
ALLES OVER DE
F-GASSEN-
VERORDENING

NVKL IN BEELD

Ledenevent



Henk & Fred Beurs

Ontbijtsessies



Dag van de Koeling

Regiobijeenkomsten



ALV



In deze editie van het NVKL Magazine richten we ons op een aantal onderwerpen die op dit moment binnen onze branche spelen. Allereerst vertellen we je meer over onze uitgelichte thema's en blikken we terug op het verloop van onze recente Algemene Ledenvergadering en Regiobijeenkomsten. Vervolgens nemen de projectgroepen je mee in hun plannen voor 2024 en lichten zij belangrijke hoogtepunten van het afgelopen jaar uit.

Verdiep je vervolgens in de nieuwste ontwikkelingen rond de F-gassenverordening, ontdek de meest gestelde vragen vanuit onze Helpdesk en lees je in over de Coolest Job winactie. Ook geven we je een update over het NVKL Paviljoen op de VSK en NVKL bij de Techniek Carrièrebeurs. Ontdek hoe jij een bijdrage kunt leveren aan het project 'Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie' en maak kennis met de Vakmanschapsroute (hybride) warmtepomp. Tot slot verwelkomen we een aantal nieuwe leden tot onze vereniging. Veel leesplezier!

INHOUDSOPGAVE

NVKL in beeld	2
Inhoudsopgave	3
Uitgelicht	4
ALV Terugblik	5
Terugblik Regiobijeenkomsten	6
Alles over de F-gassenverordening	7
NVKL Helpdesk	8
Coolest Job	9
Update en terugblik bestuur	10
Update KANS	11
Update TVM	12
Update Onderwijs & Arbeidsmarkt	14
Update Marketing & Communicatie	16
Update Events	17
NVKL op de Techniek Carrièrebeurs	18
Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie	19
NVKL Paviljoen tijdens VSK 2024	20
Vakmanschapsroute (hybride) warmtepomp	20
Nieuwe NVKL-leden	23

UITGELICHT

NVKL houdt zich met vele projecten bezig en neemt deel aan meerdere interessante initiatieven. In dit magazine lichten we graag enkele van deze onderwerpen voor je uit:

NVKL Mentortraject

Als je aan het hoofd van een onderneming staat en keuzes moet maken, kan het waardevol zijn om te sparren met iemand die met dezelfde uitdagingen te maken heeft gehad en/of ruime ervaring heeft met het leiding geven aan een koeltechnische organisatie. NVKL biedt kosteloos alle fabrikanten/ leveranciers en installateurs de mogelijkheid om een sparringpartner (mentor) in te schakelen. Ben je benieuwd naar de dienstverlening en wil je weten welke mentoren voor je klaar staan? Bekijk dan onze www.nvkl.nl/mentortraject pagina en meld je aan!

Duurzaam Energie Besparen (DEB) platform

Als ondernemer heb je genoeg redenen om energie te besparen en te verduurzamen. Je draagt niet alleen bij aan het behoud van onze aarde, want een lager energieverbruik betekent ook lagere kosten.

Nederland moet net als alle andere Europese landen energiebesparende maatregelen nemen om klimaatdoelen te behalen. Om die reden werd de energiebesparingsplicht in het leven geroepen. Inmiddels is die regeling getransformeerd in de informatieplicht energiebesparing (per 1 juli 2019). Waar ondernemers voorheen alleen verplicht waren om energiebesparende maatregelen te nemen, kwam hier de meldplicht bij. Deze meldplicht geldt voor ondernemers met een bepaald verbruik en houdt in dat ondernemers de overheid moeten informeren over de fase van verduurzaming waarin zij zitten. Via het online platform www.deb.nl krijg je als ondernemer inzicht in welke maatregelen je kunt treffen om energie te besparen en je bedrijf duurzamer te maken. NVKL is partner van dit initiatief en ontvangt via DEB extra informatie over energiebesparing en duurzaamheid. Alle installateurs staan als aanbieder in het DEB-portal.

Women in Cooling: videocompetitie 2024

Het afgelopen jaar werd er een videowedstrijd georganiseerd voor alle vrouwen in de EU die werkzaam zijn in de koeltechnische branche om ze in de spotlights te zetten. De videowedstrijd wordt in 2024 opnieuw georganiseerd door AREA (de Europese koepelvereniging koudetechniek en airconditioning) en WRD (World Refrigeration Day).

Ben jij of ken jij iemand die mee wil doen? Neem dan een video op waarin de beste praktijkcase wordt opgenomen bij het ontwerpen en toepassen van RACHP-systemen en/ of het gebruiken van koeling, airconditioning of warmtepompen en maak kans op een cheque ter waarde van €1.000,- euro. Ga voor meer informatie en de spelregels naar www.nvkl.nl/nieuws/women-in-cooling-videocompetitie-2024.

ALV TERUGBLIK

NVKL-leden bezoeken Fruit Tech Campus

NVKL was op 7 december te gast bij de Fruit Tech Campus in Geldermalsen voor de Algemene Ledenvergadering. De middag startte met een lunch in de ontvangsthal. Vervolgens trapte bestuursleden Charles Smets, Max Neus, Jan-Willem Voshol en Coen van de Sande de ledenvergadering af. Hierbij was onder andere aandacht voor de projectmanagers van de vier projectgroepen die hun terugblik op de activiteiten van afgelopen jaar presenteerden en vooruit blikten op 2024.

Afscheid Karin van der Maarel

Tijdens de ledenvergadering werd ook afscheid genomen van Karin van der Maarel, die maar liefst 18 jaar de marketing en communicatie voor NVKL heeft verzorgd. Verantwoordelijke vanuit het bestuur voor het onderwerp communicatie, Max Neus, gaf een mooie speech over de ontwikkelingen die niet alleen de vereniging, maar ook Karin zelf heeft ondergaan. Wij bedanken Karin voor haar enthousiasme, drive en mooie resultaten van de afgelopen jaren.

Terugblik Projectgroepen

De vier projectgroepen lieten door middel van korte video's de terug- en vooruitblik van hun activiteiten zien. Je vindt de video's terug op ons YouTube kanaal.

- De projectgroep Techniek, Veiligheid en Milieu ontwikkelt voor volgend jaar een toolbox 'veilig werken met propaan' die op de VSK wordt geïntroduceerd. Ook wordt gefaciliteerd dat een arbo-adviseur bij NVKL-leden bij het bedrijf op bezoek komt en kosteloos toolboxmeetings houdt en instructies geeft hoe dit te borgen. Daarnaast zal het F-gassendossier ook volgend jaar hoog op de agenda staan.

- Vanuit Onderwijs en Arbeidsmarkt wordt als hoogtepunt de Play it COOL! dag van afgelopen jaar genoemd. Komend jaar zal er in maart een Play it COOL! week worden georganiseerd. Meer informatie hierover volgt snel.
- Vanuit de projectgroep KANS is een van de focuspunten voor volgend jaar het thema digitalisering. Daarnaast wordt de kennis ook opengezet voor andere partijen, waaronder de KNNvK waar meer mee op zal worden getrokken.
- De projectgroep Marketing, Communicatie en Events presenteerde hun plannen voor het optimaliseren van de NVKL-website en de Kies voor Koudetechniek omgeving. Ook wordt een website over efficiënt energiegebruik voor eindklanten gerealiseerd. Tot slot werd het activiteitenprogramma voor de VSK gepresenteerd.

Rondleiding

Na de ledenvergadering gaf de Fruit Tech Campus een presentatie over hun activiteiten en volgden de leden een rondleiding door het mooie pand. De Fruit Tech Campus gaf een korte presentatie over alle activiteiten die in Geldermalsen worden ondernomen op het gebied van technologie. Ook de koudetechniek speelt een belangrijke rol in deze sector, namelijk voor het gekoeld bewaren van fruit. Kortom, in deze innovatieve sector wordt volop digitalisering toegepast. De leden waren onder indruk van de activiteiten en er zijn lijntjes gelegd om met elkaar in gesprek te gaan, onder andere over de instroom van nieuw talent.

TERUGBLIK REGIOBIJEENKOMSTEN

De maand november stond in het teken van de NVKL Regiobijeenkomsten. Zo'n 300 leden namen deel aan een van de bijeenkomsten op diverse plekken door het land of online. Het hoofdthema van dit jaar was de herziening en implementatie van de nieuwe F-gassenverordening

Presentatie RWS/EZK

Martijn Hildebrand schoof vanuit Rijkswaterstaat/het ministerie van EZK aan om de leden mee te nemen in de totstandkoming en de uitkomst van de herziening. Vervolgens vulde Zohar Tzur het verhaal aan door de vertaalslag voor de leden te maken wat dit voor hen concreet betekent. Op de pagina hiernaast lees je hier meer over.

Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie

Na de pauze nam Brenda Witzier de aanwezigen mee in het project 'Leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie'. Dit project is gericht op het ontwikkelen van een nieuw onderwijsprogramma en een leerrijke werkomgeving via een online leerplatform. Het project bestaat uit zes stappen, waarbij diverse partijen, waaronder leden, actief meedenken. Samen wordt in werkgroepen nagedacht over het vertalen van de koudemiddelenverordening naar een nieuwe BRL200, het inrichten van een nieuw certificeringsproces, het ontwikkelen en inrichten van een online leerplatform en een nieuw toetsingsproces, het houden van pilots bij bedrijven en de evaluatie.

Tevens werd de aanwezigen gevraagd om deel te nemen aan een van de werkgroepen om input te geven. Wil je meedenken/meehelpen/je mening geven? Meld je dan aan door de QR code te scannen.



Opleidingscentrum GO* en STEK vertelden de aanwezigen welke bijdrage zij leveren in het subsidieproject. Het opleidingscentrum zet hun expertise in voor het leren en ontwikkelen onderdeel, de pilots trainingen en examens en het online leerplatform, waar certificerende instelling STEK zich richt op advies, ontwikkeling en de uitvoering van de examens en certificering. Daarnaast bewaakt STEK het vakmanschap van de persoonscertificatie.

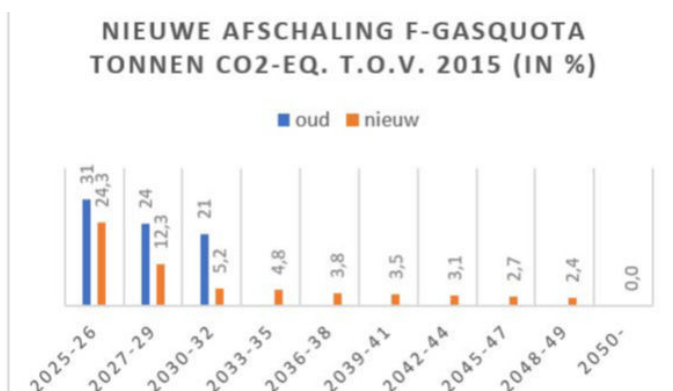


ALLES OVER DE F-GASSENVERORDENING

Er is een akkoord over de tekst van de nieuwe F-gassenverordening. We hebben de belangrijkste punten op een rijtje gezet. (Let erop dat het nog geen officiële wetstekst is, op detailniveau kunnen nog zaken veranderen.)

Afschaling F-gasquota

- Snellere afschaling F-gasquota en vanaf 2050 mogen er helemaal geen F-gassen meer op de markt worden geplaatst in de EU (zie grafiek).
- HFO's en medische F-gassen (voor inhalatoren) vallen nu ook onder quota.



Certificering

- Naast certificering voor F-gassen (incl. HFO's en HFO-blends), met het oog op veiligheid ook certificering voor werken met natuurlijke koudemiddelen (ammoniak, CO₂, koolwaterstoffen).
- Elke 7 jaar hercertificering/ hertoetsing.

Gebruik F-gassen bij onderhoud/service

- **2025:** Alle koelapparatuur (onafhankelijk van inhoud): max GWP 2500; uitzondering tot 2030 voor geregenereerd gerecycled koudemiddel.
- **2032:** Alle koelapparatuur: max GWP 750 (geldt niet voor chillers); uitzondering voor geregenereerd/ gerecycled koudemiddel.
- **2026:** Airco- en warmtepompapparatuur: max GWP 2500; uitzondering tot 2032 voor geregenereerd/ gerecycled koudemiddel.
- **Lekcontrole** na reparatie: na 24 uur lekcontrole – dus niet op dezelfde dag als de reparatie – en binnen 1 maand. Bij mobiele apparatuur (bijv. vrachtwagens, schepen) mag de lekcontrole wel direct na reparatie.

Productverboden

(per 1 jan van het aangegeven jaar)

- Stekkerklare airco en warmtepomp (incl. monoblock)
 - **2027:** ≤ 50 kW: max GWP 150
 - **2030:** > 50 kW: max GWP 150
 - **2032:** ≤ 12 kW: F-gassen verboden
- Split airco en warmtepomp
 - Klein
 - **2025:** Single split < 3 kg (uit annex I): max GWP 750
 - **2027:** Split lucht/water ≤ 12 kW: max GWP 150
 - **2029:** Split lucht/lucht ≤ 12 kW: max GWP 150
 - **2035:** Alle splits ≤ 12 kW: F-gassen verboden
 - Groot
 - **2029:** Alle splits > 12 kW: max GWP 750
 - **2033:** Alle splits > 12 kW: max GWP 150
- Stationaire koeling
 - **2025:** Koelkasten en diepvriezers voor commercieel gebruik: max GWP 150 (ook HFO's); Alle stekkerklare koelapparatuur, behalve chillers: max GWP 150; Koelapparatuur met F-gassen (HFO's) met GWP > 2500 (behalve om onder -50 graden Celcius te koelen).
 - **2026:** Koelkasten en vriezers voor huishoudelijk gebruik: F-gassen verboden.
 - **2030:** Koelapparatuur, behalve chillers: max GWP 150.
- Chillers
 - **2027:** Chillers ≤ 12 kW: max GWP 150
 - **2032:** Chillers ≤ 12 kW: F-gassen verboden

NVKL HELPDESK

Dagelijks ontvangt NVKL vragen via de helpdesk over arbo, cao, wet- en regelgeving, onderwijs of techniek. We lichten er graag een paar voor je uit. Heb je ook vragen? Stel ze aan de helpdesk via: www.nvkl.nl/helpdesk of raadpleeg de FAQ's via www.nvkl.nl/veelgestelde-vragen.



Vraag:

Is er in de cao iets vastgelegd over beloning/ cadeau/ salarisuitbetaling bij een medewerker die 25 jaar in dienst is?

Antwoord:

De cao Metaal & Techniek regelt niets m.b.t. een cadeau, een extra vrije dag of beloning bij een 25-jarig dienstverband. Er bestaat wel een fiscale mogelijkheid om eenmalige een maandsalaris bruto-netto te geven bij het behalen van een 25- en een 40-jarig dienstverband. Maar of je gebruik maakt van deze fiscale mogelijkheid, dat is je eigen bedrijfsbeleid.



Vraag:

Een fulltime medewerker met atv-dagen wil volgend jaar 32 uur werken. Hiermee vervalt de atv, maar hoe zit het met overuren?

Antwoord:

Als een werknemer parttimer wordt, dan wordt gezamenlijk besloten of hij/zij atv in tijd of in geld wil, aldus art. 18a lid 1 van de cao. Bij de keuze atv in geld, blijft er geen atv-saldo meer over. Bij de keuze atv in tijd, dan heeft de parttimer naar rato recht op atv. Met een medewerker wordt een gebruikelijk dienstrooster afgesproken, dat voor de komende 3 weken altijd bekend moet zijn (tenzij andere afspraken zijn gemaakt met het medezeggenschapsorgaan, zie art. 18 lid 3 van de cao). Voor zowel de fulltime als voor de parttime medewerker is er sprake van overuren als buiten dit dienstrooster is gewerkt, behalve als dit verschoven uren waren (art. 17 lid 5b cao). Voor overuren gelden de toeslagen die zijn genoemd in art. 42 van de cao. De uren die meer dan 32 uur per week worden gewerkt, kunnen dus direct overuren met toeslag zijn.



Vraag:

Mag een arbeidsongeschikte werknemer -die volgens de bedrijfsarts vakantiegerecht is- vakantiedagen van zijn saldo af laten afschrijven om in het buitenland met vakantie te kunnen gaan?

Antwoord:

Art. 58 lid 1 van de cao Metaal & Techniek geeft aan dat als een vakantie is vastgesteld, maar de werknemer daarna arbeidsongeschikt is geworden, geen vakantie mag worden afgeschreven als hij/ zij de vakantie door zijn arbeidsongeschiktheid niet heeft kunnen gebruiken. Maar als je bedrijfsarts van oordeel is dat de werknemer vakantiegerecht is en de werknemer wil graag vrij zijn van re-integratieverplichtingen, dan moet bij hem/ haar nogmaals om instemming worden gevraagd om vakantie te mogen afschrijven. Dit is in de wet geregeld (art. 7:638 lid 8 BW). Stemt de werknemer niet in, dan moet hij zich als tegenprestatie voor de loondoorbetaling beschikbaar houden voor re-integratieverplichtingen (art. 7:629 lid 3 BW).

COOLEST JOB

Het is weer zover: de jaarlijkse Coolest Job fotowedstrijd is van start!

Met deze actie vraagt NVKL aandacht voor de koelmonteurs in onze branche. Zo zijn veel mensen zich er niet van bewust dat ze dagelijks te maken hebben met koudetechniek. Om deze koelinstallaties te installeren en in optimale conditie te houden, zijn koelmonteurs van essentieel belang.



Heb jij de Coolste Job?

In de 2023/2024-editie van de NVKL Coolest Job actie vragen we alle koelmonteurs in onze branche (zowel leden als niet-leden) om met trots hun vak te laten zien. Denk bijvoorbeeld aan een installatie die geïnstalleerd of onderhouden is, een gave locatie om te werken of die mooie werkbus waarin de monteur overal naartoe rijdt.

Stuur je foto in!

Meedoen is simpel. Ga naar www.nvkl.nl/coolestjob. Maak een foto en upload deze op de pagina. Zorg na plaatsing dat je de foto deelt met collega's en vrienden om zoveel mogelijk stemmen te krijgen. Meedoen kan t/m vrijdag 16 februari en stemmen kan t/m woensdag 21 februari. De vakjury kiest samen de winnaars die bekend worden gemaakt op woensdag 28 februari.

Prijzen

Met het meedoen aan onze actie maak je kans op drie prijzen in drie categorieën. De vakjury beoordeelt de inzendingen en kiest de winnaars.



De meest enthousiaste foto

wordt beloond met een ijsmachine voor het bereiden van roomijs, sorbetijs of softijs.



De mooiste foto

(gekozen uit de vijf foto's met de meeste stemmen) ontvangt een lichtgevende Cool Bar voor in de tuin of op het balkon.



De meest originele foto

ontvangt een SnowWorld giftcard voor twee uur skiën of snowboarden inclusief materiaal voor twee personen.

UPDATE EN TERUGBLIK BESTUUR

Het bestuur kijkt terug op een bewogen 2023. De oorlogen in Oekraïne en Gaza en de onzekerheid die daarmee gepaard gaat, drukken een grote stempel op onze maatschappij. Naast de humanitaire tragedie die daar onveranderd plaatsvindt, veroorzaken beide oorlogen hoge energie- brandstof- en voedselprijzen, verhoogde inflatiecijfers en nog steeds de dreiging van een krimpende economie. Hierdoor worden we geconfronteerd met prijsstijgingen in nagenoeg alle geledingen van de maatschappij en is de impact op de samenleving groot. Nationaal zorgt de verhoogde rente op geldleningen en de stikstofcrisis voor vermindering van nieuwbouwactiviteiten. Ondanks deze omstandigheden is de stemming binnen onze sector overwegend positief en is er nog altijd sprake van voldoende werk en een groot tekort aan technische en commerciële mensen.



Herziening F-gassenverordening

In Brussel is op 5 oktober 2023 een akkoord bereikt tussen het Europees Parlement, de Europese Ministerraad die de lidstaten vertegenwoordigt en de Europese Commissie over de definitieve tekst voor de tweede herziening van de F-gassenverordening. Door het late akkoord treedt de verordening pas in het eerste kwartaal van 2024 in werking. Feit is dat de herziening van de verordening grote impact op onze sector zal hebben. NVKL staat voor een zeer intensieve periode waarbij onze gehele dienstverlening rondom koudemiddelen zal moeten worden herzien. Denk hierbij aan lesmateriaal, opleidingen, examens, normen/richtlijnen, handboeken, logboeken, factsheets, website etc. Ook is het lobbytraject in Brussel nog niet afgerond, omdat de Europese Commissie in 2024 met verschillende uitvoeringsverordeningen zal komen waar de verschillende artikelen uit de hoofdverordening tot in detail worden uitgewerkt. Het beïnvloeden hiervan vraagt veel inzet van het NVKL-team en de projectgroepen. Het bestuur is zich hier terdege van bewust en heeft hiervoor in het jaarplan 2024 extra capaciteit en middelen gereserveerd.

Samenwerking

Een onderdeel van de begin dit jaar aangescherpte meerjarenstrategie is de samenwerking met partners uit onze sector die de positie van NVKL kunnen versterken. Er zijn met KNVvK, STEK en Techniek Nederland vervolgstappen gezet met het verkennen en uitrollen van de samenwerking op de verschillende thema's en dossiers. Daarnaast begint ook de dienstverlening aan de fabrikanten, leveranciers en groothandels die lid zijn van NVKL steeds meer vorm en inhoud te krijgen.

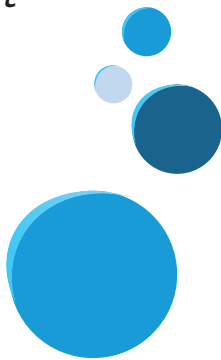
Getuige de grote opkomst op de bijeenkomsten bij Freddomatic en ECR. Ook deze groep leden ziet steeds meer het belang van samenwerking in NVKL-verband. NVKL is daarom ook in opdracht van het bestuur één van de initiators van het platform Gebouwtechnologie waarbinnen producenten en leveranciers vanuit de ventilatie-, verwarmings- en koeltechniek samenwerken aan gemeenschappelijke thema's zoals energie, circulariteit, industrialisering en digitalisering. Meer nieuws lees je in een volgende update.

Organisatiegraad

Het bestuur is zeer verheugd over de toename van de zogenaamde "organisatiegraad" van NVKL. Steeds meer installatiebedrijven maar ook fabrikanten en leveranciers melden zich aan als NVKL-lid. Dit is een goede ontwikkeling, aangezien koeltechniek een essentiële rol vervult binnen de oplossing van verschillende maatschappelijke vraagstukken zoals verduurzaming, veiligheid en nagenoeg een groeisector is voor wat betreft de arbeidsmarkt.

UPDATE KANS

"Projectgroep KANS richt zich op innovatieve onderwerpen binnen de koudetechniek, om de leden te voorzien van informatie over nieuwe ontwikkelingen en daarmee hun concurrentiepositie te verstevigen."



Binnen NVKL richt de projectgroep KANS zich op innovatieve onderwerpen binnen de koude- en klimaattechniek, om NVKL-leden te voorzien van informatie over nieuwe ontwikkelingen en daarmee hun concurrentiepositie te verstevigen. De documenten die KANS produceert worden geplaatst op de NVKL-website. Deze kunnen door leden en hun klanten samen worden besproken om in te spelen op huidige en toekomstige ontwikkelingen.

Thema's

Dit jaar en in 2024 behandelt KANS een aantal onderwerpen. Door hoge energieprijzen besteedt KANS aandacht aan de thema's efficiëntie en energiebesparing. Na de eerdere publicatie van de Wegwijzer over nuttig gebruik van restwarmte diept KANS dit onderwerp verder uit.

Digitalisering

Omdat digitalisering een onderwerp is dat erg in de belangstelling staat en de komende jaren ook zal blijven, organiseert NVKL samen met KNVvK in maart 2024 een themabijeenkomst over digitalisering in de koeltechniek. Er is een Wegwijzer 'Digitalisering in de koudetechniek' beschikbaar gemaakt op de site en KANS werkt aan Wegwijzers over specifieke aspecten van digitalisering die van belang zijn voor de koel- en klimaattechniek.

Circulariteit

KANS besteedt in 2024 ook aandacht aan het onderwerp circulariteit in koelinstallaties. Naast energiestaat (Hoe energiezuinig is de installatie?) wordt inzicht in de milieuprestatie steeds belangrijker.

In plaats te kijken naar de energiestaat van de installatie tijdens gebruik, wordt er bij de milieuprestatie gekeken naar de materialen waarvan de installatie is gemaakt en hoeveel uitstoot de productie ervan heeft veroorzaakt. Het circulair maken van apparaten en installaties kan dit enorm verkleinen, en dus is er steeds meer aandacht voor.

Plannen 2024

In 2024 wordt ook een inventarisatie gemaakt van mogelijke onderzoeksonderwerpen die verder in de toekomst liggen en de rol van KANS in het onderzoeken hiervan. Wat zijn de grote bewegingen en vergezichten als we tien of vijftien jaar vooruit kijken? Dit hoeft niet per se een onderwerp uit de koel- of klimaattechniek te zijn, maar wel iets waar de branche mee te maken heeft of krijgt. Denk bijvoorbeeld aan het probleem van netcongestie en energieopslag. De belangrijkste vraag hierbij blijft hoe de lidbedrijven en de branche hiermee geholpen zijn. Die vraag staat bij de bepaling van de thema's centraal.



UPDATE TVM

"Projectgroep TVM houdt zich bezig met allerhande wet- en regelgeving binnen het vakgebied. In dit magazine zoomen we op een aantal zaken in."

Verplichtingen voor duurzaam omgaan met elektrisch afval

Voor afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA) zijn er wettelijke verplichtingen waaraan voldaan moet worden. Dit zogenaamd elektrisch afval kan van alles zijn, een laadpaal, zonnepanelen, airco's of ventilatoren. Het is alles met een stekker, (een plek voor) een batterij of accu.

Voor de installateur is er nu een wet in voorbereiding voor een afgifteplicht van elektrisch afval. Deze verplichting wordt opgenomen in het Besluit Activiteiten Leefomgeving (BAL) en zal in 2024 van kracht worden. Deze afgifteplicht wordt nu opgenomen omdat veel elektrisch afval niet in het juiste verwerkingscircuit terecht komt, dat is bij een CENELEC-gecertificeerde afvalverwerker. Hierdoor wordt het wettelijk inzameldoelstelling van 65% niet gehaald. Met deze verplichting verwacht de overheid een betere naleving van het correct afgeven van elektrisch afval.

Afgifteplicht

De afgifteplicht houdt in dat installateurs elektrisch afval moeten brengen naar een Wecycle inleverpunt voor bedrijven ofwel het laten ophalen door Stichting OPEN (Organisatie Producentenverantwoordelijkheid E-waste Nederland). Ook is er de mogelijkheid om het af te geven aan een inzamelaar met een specifieke vergunning.

Je krijgt een bewijs van afgifte, dat vijf jaar bewaard moet worden. Belangrijk is dat je als installateur al het elektrisch afval gescheiden houdt en apparaten compleet en zoveel mogelijk onbeschadigd aanbiedt.

Wanneer je apparaten uit de afdankfase uit elkaar gaat halen (=demonteren), heb je een CENELEC-certificering type I of Preparation for Reuse nodig.

Producentenverantwoordelijkheid

Voor importeurs, handelaren of producenten is er een producentenverantwoordelijkheid. Deze verantwoordelijkheid ligt bij degene die als eerste het elektrische apparaat op de Nederlandse markt brengt. De invulling van de producentenverantwoordelijkheid is in Nederland belegd bij Stichting OPEN.

Wanneer er een producentenverantwoordelijkheid geldt voor je bedrijf, registreer je je bij Stichting OPEN. Vervolgens rapporteer je jaarlijks wat je aan apparatuur op de Nederlandse markt brengt. Over deze apparatuur betaal je de zogenoemde afvalbeheerbijdrage. Ook ben je verantwoordelijk voor inname, recycling en het milieuvriendelijk afvoeren van afgedankte apparaten. De afvalbeheerbijdrage is het bedrag dat iedere producent en importeur van elektrische en elektronische apparaten verplicht is af te dragen aan Stichting OPEN. Met deze afvalbeheerbijdrage betaalt Stichting OPEN als collectief de inzameling, transport, verwerking, sortering en overhead.

Revisie NPR 7600 en NPR 7601

In 2024 gaat TVM in opdracht van de NEN-Commissie aan de slag met de revisie NPR 7600 :2020 en NPR7601: 2020. De aanleiding is dat er tekstuele fouten in de huidige versies staan. NPR 7600: 2020 § 5.7 verwijst bijvoorbeeld niet naar het maximale vullingslimiet, waardoor er niet de juiste koppeling naar het Activiteitenbesluit is. In NPR 7601 staat een fout in de formule voor benodigde luchtstroom bij ventilatie. Hoewel de huidige versie pas enkele jaren geleden is opgeleverd, heeft de NEN gekozen voor een complete revisie.

De herziening van de F-gassenverordening stuurt nog harder naar koudemiddelen met een laag GWP, waardoor er een versnelde transitie plaatsvindt naar een grootschalige toepassing van propaan en CO₂ als koudemiddel. Installateurs die tot dusver gewend zijn te werken met synthetische koudemiddelen zijn minder bekend met de veiligheidsrisico's van natuurlijke koudemiddelen en hebben beperkte praktijkervaring. De NPR-en moeten ook voor deze doelgroep toepasbaar zijn. Ook is er in de praktijk nog veel onduidelijkheid over eisen voor explosieveiligheid. In de nieuwe versie zal daar meer aandacht aan besteed worden.

Voor de revisie zal een werkgroep ingericht worden met een brede vertegenwoordiging uit de sector. In februari 2024 zal een voorlichting georganiseerd worden voor belangstellenden.

Toolboxen

Veiligheid moet de norm zijn bij onze leden. Niet alleen op het technisch vlak, het ontwerpen en installeren van veilige installaties, maar ook medewerkers moeten in staat zijn om veilig te kunnen werken. Wij willen onze leden daarin ondersteunen door het opzetten van toolboxen.

Een toolbox meeting is een kort, interactief en informatief overleg binnen je bedrijf. Ze bieden de gelegenheid om veiligheidskwesties te bespreken, risico's te identificeren en te bespreken, en veilige werkmethoden te benadrukken. Dit draagt bij aan het verminderen van ongevallen en incidenten op de werkplek. Ook kun je deze meetings gebruiken om informatie en kennis over specifieke taken, procedures, nieuwe regelgeving en ervaringen te delen. Dit helpt om iedereen op de hoogte te houden van relevante informatie en bevordert een cultuur van continue verbetering.

Artikel 8 van de Arbowet verplicht de werkgever om zijn werknemers te informeren en te instrueren over de risico's en maatregelen op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn. Werknemers zijn op hun beurt verplicht om aan deze voorlichting deel te nemen en de instructies op te volgen. Hier kan een toolbox meeting aan bijdragen. Ook geef je invulling aan het Plan van Aanpak uit je RI&E.

Vanaf 2024 faciliteert NVKL de toolbox meetings door de inzet van een Arboadviseur. Op de door jou gewenste locatie zal de Arboadviseur een toolbox verzorgen over een door jou gekozen onderwerp. Denk bijvoorbeeld aan het onderwerp veilig werken op hoogte of hoe voer ik een werkplaatsinspectie uit. Na deze sessie zal deze Arboadviseur je op weg helpen om zelfstandig aan de slag te gaan met verdere toolbox meetings.



UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

“Projectgroep O&A houdt zich bezig met opleidingen, certificeringen en het promoten van koudetechniek.”

Onderwijs

Vmbo: Ook in de afgelopen periode zijn weer diverse vmbo-scholen bezocht en hebben zij informatie gekregen over het keuzevak koudetechniek dat zij aan zouden kunnen bieden. We zijn blij dat het Coenecoop College uit Waddinxveen, het Dollard College uit Winschoten en het KEI College uit Heerenveen subsidie hebben aangevraagd én toegekend hebben gekregen en in het nieuwe schooljaar gaan starten. Lidbedrijven die zich rond deze scholen bevinden zijn benaderd met de vraag om met deze scholen samen te werken. Wil je ook met een vmbo-school samenwerken en daarmee direct bijdragen aan meer instroom in de koude- en klimaattechniek, meld je dan bij brenda@nvkl.nl. Kijk voor meer informatie over het vmbo www.nvkl.nl/vmbo

Mbo: In augustus en september zijn weer diverse BBL-opleidingen in de koude- en klimaattechniek gestart bij onze scholen in onder andere Ede, Rotterdam, Groningen en Den Bosch.

De leermiddelen voor deze wettelijk erkende opleidingen zijn vorig jaar helemaal vernieuwd en de studenten in deze opleidingen werken nu met de nieuwe boeken of e-learning modules:

- Airco/warmtepompmonteur, niveau 2 (Crebonr. 25886)
- Monteur koude- en klimaatsystemen, niveau 2 (Crebonr. 25887)
- Servicemonteur koude- en klimaatsystemen, niveau 3 (Crebonr. 25888)
- Eerste monteur koude- en klimaatsystemen, niveau 3 (Crebonr. 25889)

Systeemontwerper: De mbo-opleiding tot systeemontwerper in de koude- en klimaatsystemen is op dit moment in onderhoud. In het mbo staat in een kwalificatiedossier beschreven welke kennis en vaardigheden de beroepsbeoefenaar zou moeten hebben, uitgewerkt in kerntaken en werkprocessen. Er is onderzoek gedaan naar de wensen van bedrijven voor deze opleiding, en er heeft in september 2023 een beroepenverkenning plaatsgevonden met vertegenwoordigers uit bedrijfsleven en betrokken opleiders. Het kwalificatiedossier wordt nu aangepast op basis van deze informatie. Naar verwachting wordt dit nieuwe dossier vastgesteld door de minister op 1 oktober 2024. De opleidingen en leermiddelen zullen dan worden aangepast aan de vereisten in het nieuwe dossier. In het schooljaar 2025/2026 kan dan de vernieuwde opleiding worden gestart.

In 2024 gaat de mbo-opleiding systeemontwerper koude- en klimaatsystemen op niveau vier nog in de huidige variant weer beginnen bij Opleidingscentrum GO^o in Ede (1^e kwartaal) en Koning Willem I College in Den Bosch (2^e kwartaal). Deze opleiding is in het bijzonder geschikt voor medewerkers, bijvoorbeeld servicemonteurs of werkvoorbereiders, die door willen groeien naar de functie van systeemontwerper.



Opleiding & certificering

ACB-certificering: De nieuwe ACB-vakbekwaamheidscertificeringen en opleidingen zijn van start gegaan. In de afgelopen 3 jaar is door de examencommissie, in opdracht van het Netwerk Koude- en Klimaat, onder begeleiding van InstallQ, hard gewerkt aan het opstellen van eind- en toetstermen. Vervolgens zijn theorievragen en praktijkopdrachten opgesteld en getoetst door de examencommissie, onder begeleiding van toetsingsdeskundigen van STEK. De leermiddelen zijn, in opdracht van NVKL, aangepast door Aeres Tech Productions in afstemming met diverse opleiders en deskundigen uit de branche. De eerste opleidingen zijn gestart, examens zijn afgenomen en vakbekwaamheidsbewijzen zijn uitgereikt. De examencommissie volgt het proces op de voet. Opleidingen worden aangeboden bij diverse opleiders, STEK neemt de examens af. Meer informatie over de ACB-certificering vind je op www.netwerkkoudeklimaat.nl

Behoud van medewerkers/ STERK werkgeverschap

Ontbijtsessie 'toekomstbestendig samenwerken': Op 23 november vond de ontbijtsessie plaats in Woerden. Een essentieel onderdeel van goed werkgeverschap is het stimuleren van toekomstbestendige samenwerkingen binnen en buiten de organisatie. Samenwerken kan vaak uitdagend zijn. Hoe houd je de boel bij elkaar? Hoe geef je leiding? En hoe zorg je dat iedereen het naar zijn zin heeft? Tijdens dit ontbijt nam John de Wissel de deelnemers mee in de wereld van prettig samenwerken. Verschillen tussen oudere en jongere medewerkers kwam hierbij ook uitgebreid aan bod. Maar ook, wat zijn de succesfactoren van een goed team. Deze thema's spelen bij veel organisaties en ook binnen de installatiebranche. 16 deelnemers van diverse lidbedrijven waren aanwezig, en 2 NVKL-medewerkers. In 2024 zullen we nog een aantal van deze ontbijtsessies organiseren. Deze worden aangekondigd via de NVKL-nieuwsbrief.

Bevordering van instroom

Ook in het afgelopen half jaar hebben weer vele NVKL-lidbedrijven hun best gedaan om jongeren te interesseren voor de branche via techdagen, open dagen en techniekevents. Al deze inspanningen helpen mee aan het bekend maken van koude- en klimaattechniek en de mogelijkheden daarin bij jongeren. Doe je ook een keer mee? In de arbeidsmarkttoolkit van NVKL vind je hulpmiddelen, maar ook organisaties die evenementen organiseren. Bekijk de websites van deze organisaties eens en ontdek wat er in jouw regio te doen is:

- [Platform talent voor technologie](#)
- [JetNet](#)
- [Techniek Tastbaar](#)
- [Vmbo on stage](#)
- [Sterk Techniek Onderwijs](#)
- [Katapult](#)
- [Mad Science Nederland](#)
- [Mad Science Onderwijs](#)



Landelijke Play it COOL! week: 25 t/m 28 maart 2024

In navolging van de landelijke Play it COOL! dag die wij op 26 juni hebben georganiseerd, waar 34 lidbedrijven op 38 scholen gastlessen hebben gegeven aan ongeveer 1000 kinderen, willen we in 2024 weer een dergelijke actie organiseren. We roepen dan ook al onze leden op om in die week een gastles te geven op een school, of scholen uit te nodigen binnen jouw bedrijf. Meld je aan op de NVKL-website, zodat we weten waar de activiteiten zijn, dan zullen wij daar in de media de nodige aandacht voor vragen.

Heb je het Play it COOL! spel nog niet in huis? Vraag het aan via de arbeidsmarkttoolkit, gratis voor NVKL-lidbedrijven. Je vindt hier ook een kant en klare PowerPoint die je voor de gastles zou kunnen gebruiken.

UPDATE MARKETING & COMMUNICATIE

“Projectgroep MC&E houdt zich bezig met het ontwikkelen en uitvoeren van strategieën en promotiemiddelen en vergroot zo de zichtbaarheid van NVKL.”



De projectgroep blikt terug op een zeer actieve periode en kijkt er naar uit om ook in 2024 verder te bouwen op onze lopende én nieuwe projecten.

Websites

Wegens onze als maar groeiende sector en toename van het aantal leden heeft de projectgroep besloten om de diverse doelgroepen niet langer meer van dienst te zijn binnen één website omgeving. Daarom is de keuze gemaakt voor de optimalisatie en uitrol van de volgende websites in 2024:

- NVKL is verheugd om jullie te informeren over de geplande vernieuwing van onze website, nvkl.nl. De vernieuwde site zal zich voornamelijk focussen op de doelgroep NVKL-leden. Dit zal de gebruikservaring verbeteren en ons in staat stellen om nog effectiever te communiceren en informatie te delen. De doelgroep zal de voor hen relevante informatie makkelijker vinden.
- Een ander belangrijk initiatief waar we naar uitkijken, is de uitrol van kiesvoorkoudetechniek. [nl](https://nvkl.nl). Dit platform zal alle informatie bevatten die nu onder 'Werken en Leren' staat op nvkl.nl.

Dit zorgt ervoor dat de doelgroep onderwijs sneller en makkelijker kan navigeren door zowel de bestaande informatie (met betrekking tot opleidingen, certificeringen en scholing) als de nieuwe projecten die NVKL gaat oppakken.

- Tot slot bouwt NVKL aan een aparte omgeving voor de eindklanten, genaamd efficiënt-energiegebruik. [nl](https://nvkl.nl). Zo wordt de doelgroep geïnformeerd over de zaken die voor hen als eindklant relevant zijn, zonder te veel overbodige informatie te geven.

Social media acties

Om monteurs te interesseren voor het vak, organiseerde NVKL in oktober de Coolest Contest op Facebook en Instagram. Met een wekelijkse prijsvraag werden volgers uitgedaagd om hun koeltechnische kennis te testen. Hierbij maakten zij kans op mooie prijzen. Daarnaast speelde NVKL afgelopen jaar via diverse social media acties in op de actualiteit.

Zo werd op Valentijnsdag de weg van de roos vanaf het moment van plukken tot in de vaas bij je thuis uitgelicht in een infographic, werd met de NVKL Paasvaas geraden hoeveel eitjes er in de vaas zaten in het Paasweekend, lichtten we met een video de Dag van de Koeling uit en besteedden we aandacht aan de Vrouwen in de Techniek dag met een leuke video. Bovendien heeft NVKL afgelopen zomer een Social Media Audit laten uitvoeren. Uit het rapport zijn conclusies gekomen waarmee we de afgelopen maanden hebben getest. De bevindingen gaan we voor komend jaar integreren in onze strategie en marketing- en communicatie-uitingen.



UPDATE EVENTS

De komende periode heeft NVKL weer diverse, bijeenkomsten en beurzen op de planning staan. Zet deze data alvast in je agenda en houd de website in de gaten voor aanvullende informatie.

AGENDA 2024

januari

26 Online Themabijeenkomst

februari

6-9 VSK-beurs

6 Vrouwen in de Koudetechniek

21 NPR bijeenkomst Woerden

29 Ontbijtsessie

maart

14 KANS & KNVvK bijeenkomst

14 Beroepenfeest
Zoetermeer On Stage

20 Informatiesessie
Green Heating Solutions

22-23 Techniek Carrièrebeurs

25-28 Play it COOL! week

april

2 Kringbijeenkomst

4 Doe Dag
Zoetermeer On Stage

11 Kringbijeenkomst

19 Bijeenkomst fabrikanten
& leveranciers

24 Kringbijeenkomst

mei

16 Kringbijeenkomst

23 Kringbijeenkomst

27 Kringbijeenkomst

juni

7 Online Themabijeenkomst

14 Ledenevent

27 Cooling Matters (ov)

juli

augustus

september

12 Ontbijtsessie

20 Bijeenkomst fabrikanten
& leveranciers

26 Vrouwen in de Koudetechniek

oktober

10 Online Themabijeenkomst

november

5 Regiobijeenkomst Eindhoven

7 Regiobijeenkomst Zwolle

14 Regiobijeenkomst Haarlem

21 Regiobijeenkomst Dordrecht

25 Regiobijeenkomst Online

december

3 Online Themabijeenkomst

13 Algemene Ledenvergadering

NVKL OP DE TECHNIEK CARRIEREBEURS

Op 22 en 23 maart 2024 wordt bij voldoende animo voor het eerst de Koude- en Klimaattechniekvloer georganiseerd als onderdeel van De Techniek Carrièrebeurs 2024 in de RAI Amsterdam! NVKL-leden die interesse hebben in deelname aan de beurs kunnen via NVKL nu voor een gereduceerd tarief deelnemen aan De Techniek Carrièrebeurs 2024 met een eigen stand op de Koude- en Klimaattechniekvloer. Hiermee profiteer je zowel van een aantrekkelijk tarief als elkaars aantrekkingskracht om met die ene specifieke doelgroep in aanraking te komen. Bovendien word je volledig ontzorgd en hoef je alleen je eigen promotiemiddelen mee te nemen. Om zichtbaar te zijn in de hal, komt er boven de Koude- en Klimaattechniekvloer een grote banner in de lucht te hangen met koude- en klimaattechniek erop, zodat bezoekers direct weten waar ze naartoe kunnen.

All-in pakket

Op de Koude- en Klimaattechniekvloer is er de mogelijkheid om te kiezen tussen een 6 m2 binnenstand, een 6m2 kopstand, een 12,5 m2 kopstand en een 15 m2 kopstand. De stands van 12,5 en 15 m2 hebben een eigen opbergruimte. De stands van 6 m2 hebben een gezamenlijke ruimte om spullen op te bergen. Dit is inclusief:

- Standaard witte achtergrond waar je je eigen rolbanier voor kunt zetten (ook is er de mogelijkheid om tegen een meerprijs de wand te bedrukken)
- 1 sta-tafel
- 2 krukken
- 1 stopcontact met 1 kW spanning
- 1 Match & Meet profiel

Over de beurs

De Techniek Carrièrebeurs trekt jaarlijks zo'n 10.000 bezoekers, waarvan er bijna 2.500 een Techniek profiel hebben. Hiervan is 33% hbo'er, 33% wo'er en 34% mbo'er. De bezoekers komen vanuit het hele land en de beursorganisatie faciliteert busvervoer. Als exposant krijg je een gratis Match & Meet profiel. Hiermee kun je contact zoeken met bezoekers die interesse tonen in jouw functiegebied. In de applicatie zie je de studie, opleiding, provincie, eventueel een CV en de dag dat de geïnteresseerde komt. Vervolgens kun jij een bericht sturen via de mail of chat om in contact te komen en de bezoeker uit te nodigen op je stand voor een kop koffie. Meer weten over de beurs, de mogelijkheden op de vloer en de tarieven? Raadpleeg dan de flyer op onze website voor meer informatie.

Aanmelden voor de Koude- en Klimaattechniekvloer op De Techniek Carrièrebeurs kan t/m 31 januari 2024 (bij voorkeur eerder) door een mail te sturen naar mylene@memory.nl.

Laatste kans

online informatiesessie
dinsdag 16 januari 15:30 - 16:30.

In januari organiseren we de laatste online informatiesessie om leden bij te praten over het verloop van de beurs en de mogelijkheden.

De sessies zijn bedoeld om je alle ins en outs over de beurs en de koude- en klimaattechniekvloer mee te geven en uiteraard de gelegenheid te bieden om vragen te stellen.

Ga naar www.nvkl.nl/evenement/informatiesessie-techniek-carrierebeurs en meld je aan.

**KOUDE &
KLIMAATTECHNIEK**

**VRAGEN/OPMERKINGEN OVER DE KOUDE- EN
KLIMAATTECHNIEK VLOER?**

Neem contact op met Mylène van Puffelen via mylene@memory.nl

**DE TECHNIEK
CARRIERE
BEURS**

LEREN EN ONTWIKKELEN VOOR EEN DUURZAME (KOUDEMIDDELEN)TRANSITIE

Certificering voor de nieuwe koudemiddelenverordening

Het project leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie is gestart. Hierin gaat NVKL, in opdracht van en in samenwerking met Rijkswaterstaat, aan de slag met lidbedrijven, partners, opleiders en exameninstellingen voor de ontwikkeling van een nieuw certificeringsproces voor de eerste certificering en hercertificering. Er komt een nieuwe manier van toetsen en een online leerplatform voor F-gassen en natuurlijke koudemiddelen.

Hercertificering

Nieuwe manieren van leren en toetsen van kennis en vaardigheden zullen hiervoor onderzocht en ontwikkeld worden. Iedereen met een certificaat zal voortaan 7 jaar na behalen van het certificaat, dit opnieuw moeten behalen via een hercertificering. Voor hercertificeringen zal een separaat traject worden opgezet. Dit betekent dat heel veel mensen uit onze branche in korte termijn een hercertificering moeten behalen. Wij zouden dat graag op een zo praktisch mogelijke wijze willen inrichten.

Geef je mening en denk mee

Wil je meewerken in dit project en meedenken met het ontwikkelen of tegenlezen van het online leerplatform, of meewerken aan het maken van nieuwe manieren van toetsen of op een andere manier je invloed laten gelden? Meld je dan aan via de QR-code.

De ambitie is om medio 2025 gereed te zijn en het nieuwe leerplatform en toetsing voor de nieuwe certificering van F-gassen en natuurlijke koudemiddelen te lanceren.



NVKL PAVILJOEN TIJDENS VSK 2024

Volgend jaar is het zover: van 6 t/m 9 februari vindt de VSK-beurs in de Jaarbeurs Utrecht plaats. NVKL is met haar leden van de partij en niet zonder reden. We staan namelijk voor de uitdaging om Nederland duurzamer te maken om zo de ambitieuze klimaatdoelstellingen te behalen. De installatiesector speelt daarin een cruciale, onmisbare rol. Want hoe zorgt een installatieprofessional dat hij of zij blijft en klaar is voor de toekomst, op de hoogte is van de nieuwste installatietechniek oplossingen en de vakkennis up-do-date houdt? Door een bezoek te brengen aan VSK en het NVKL Paviljoen!

NVKL Paviljoen

NVKL is wederom aanwezig op de VSK-beurs en is met een groot aantal lidbedrijven te vinden op het NVKL Paviljoen in hal 10, stand F080. Op het paviljoen beleef je interactief wat koudetechniek inhoudt.

Iedere dag heeft een ander thema. Zo staat de dinsdag in het teken van kwaliteit en veiligheid, draait de woensdag om inspiratie en innovatie, is het thema van donderdag onderwijs en arbeidsmarkt en sluiten we de beurs op vrijdag af met een monteursdag. Daag jouw collega's uit tijdens een potje ijssjoelen, doe praktische kennis op tijdens een van onze NVKL Talks, neem een kijkje in de techniek met onze VR-brillen en kijkglas en doe mee aan onze Duurzaam Koelen en Verwarmen Route én Coole Quiz. Kortom, op ons paviljoen is er genoeg te beleven!

NVKL Talks

Iedere dag organiseert NVKL van 11:30 tot 12:00 uur NVKL Talks. Tijdens de talk gaat een NVKL host in gesprek met een of meerdere sprekers in de vorm van een interview.

- Op de dinsdag kom je via arbo-adviseur Barry Sikkens van ArboTechniek meer te weten over het uitvoeren van een effectieve RI&E.
- Op de woensdag ontmoet je de drie genomineerden van de NVKL Koeltrofee en leer je meer over hun innovatieve inzendingen. Voetbalscheidsrechter Bas Nijhuis houdt een inspirerende presentatie en reikt de koeltrofee uit aan de winnaar.
- Op de donderdag word je bijgepraat over de koudemiddelentransitie en het leren en toetsen van F-gassen en natuurlijke koudemiddelen.



Dinsdag

Woensdag

Donderdag

Vrijdag

Kwaliteit & Veiligheid

Inspiratie & Innovatie

Onderwijs & Arbeidsmarkt

Monteursdag

De sprekers zijn Theo Ockhuijsen, programmamanager 'leren en ontwikkelen voor een duurzame (koudemiddelen)transitie', Harry Dekker, directeur van STEK en Jenny van den Bovenkamp, directeur van Opleidingscentrum GO°.

- Op vrijdag sluiten we de week af met een voorbereiding op het veilig werken met propaan door Michel van Bronkhorst, trainer bij Opleidingscentrum GO°.

NVKL Koeltrofee

De NVKL Koeltrofee wordt sinds 1989 -eens per 2 jaar- uitgereikt tijdens de VSK als blijk van erkenning en waardering voor de innovaties in de koudetechniek en klimaatbeheersing. De NVKL Koeltrofee is dé erkenning voor innovaties in de koeltechnische sector. Ook tijdens VSK 2024 wordt de NVKL Koeltrofee uitgereikt aan een onderneming die een bijzonder innovatief én goed praktisch toepasbaar product op de markt heeft gezet. De afgelopen periode hebben wij mooie inzendingen mogen ontvangen. Deze worden door een deskundige

vakjury beoordeeld. Halverwege januari worden de drie genomineerden bekendgemaakt. Tijdens de VSK op woensdag 7 februari van 14:00 – 15:00 uur wordt uit handen van voetbalscheidsrechter Bas Nijhuis de winnaar uitgeroepen.

High Tea Vrouwen in de Koudetechniek

Tijdens VSK 2022 organiseerde NVKL voor het eerst een ochtendprogramma speciaal voor vrouwen in de koudetechniek. Ook dit jaar zet NVKL alle vrouwen in de (koude)techniek in het zonnetje en organiseert op dinsdag 6 februari van 13:00 – 15:00 uur een High Tea op het NVKL Paviljoen. Naast het netwerken met collega's in de branche wordt ook een rondleiding langs de paviljoenhouders verzorgd. Vrouwen die de vorige editie deelnamen aan het vrouwen ochtendprogramma op de VSK ontvangen binnenkort een persoonlijke uitnodiging.

Alles weten over VSK 2024 en het NVKL Paviljoen? Ga dan naar www.nvkl.nl/vsk.

Deelnemers

Ontdek het deelnemerspaviljoen. Deze NVKL-leden hebben een plekje geclaimd op ons Paviljoen:



VAKMANSCHAPSROUTE (HYBRIDE) WARMTEPOMP



Om het verwachte tekort aan warmtepompspecialisten op te vangen, hebben diverse partijen de handen ineengeslagen. Onder leiding van Wij Techniek hebben Techniek Nederland, de Vereniging Warmtepompen en NVKL in 2022 het Sectorplan Hybride Warmtepompen opgestart.

Het sectorplan omvat:

- Bijscholing van medewerkers (met name cv-monteurs)
- Het bevorderen en scholen van zij-instromers
- Het bevorderen van initiële vakscholing van nieuwe monteurs via het regulier beroepsonderwijs.

Vakbekwaamheidsroute warmtepompen

In de vakbekwaamheidsstructuur zijn onder verantwoording van de vakbekwaamheidscommissie zeven profielen vastgelegd (*ZK = Zonder Koudemiddelen):

1. Monteur Warmtepomp (ZK*)
2. Eerste monteur Warmtepomp (ZK*)
3. Eerste monteur warmtepomp all electric (ZK*)
4. Eerste monteur service en onderhoud warmtepomp (ZK*)
5. Ontwerper en adviseur warmtepomp (ZK*)
6. Werkverantwoordelijke warmtepomp (ZK*)
7. Bodemgebonden warmtepompen voor individuele woningen (ZK*)

De profielen dekken de algemene vak handelingen voor de verschillende warmtepompsystemen inclusief hybride systemen. Om koeltechnische handelingen te verrichten is daarnaast altijd een F-gassen of natuurlijke koudemiddelen certificaat nodig. De profielen zijn exclusief handelingen aan gasverbrandingstoestellen. Hiervoor moet men een apart certificaat halen volgens de Vakmanschap CO route.

Daarnaast is een traject opgezet voor het examineren/toetsen en certificeren van vakmensen conform de eisen in de branchesystematiek. Om het juiste niveau te waarborgen is een (bij)scholingsaanbod opgesteld. Hierin ontwikkelen de kandidaten de vereiste kennis en vaardigheden en leren ze de juiste methoden om examen te kunnen doen op één van de vakmanschapsprofielen.

Diverse opleiders in de branche zijn geïnformeerd en betrokken in het proces.

Opleiders en exameninstellingen kunnen een accreditatie aanvragen bij InstallQ om toegelaten te worden. Zie voor een uitgebreide toelichting, de profielen en de vereisten:

www.vakmanschapwarmtepomp.nl.

Opleiding volgen

Voor vakmensen die zich via een opleiding willen voorbereiden op het examen zijn diverse mogelijkheden. Opleidingscentrum GO° in Ede en Studium in Amersfoort zijn opleiders die door InstallQ geaccrediteerd zijn voor het geven van de opleiding en het afnemen van het examen.

Studium biedt een complete opleiding tot Warmtepomp Installateur aan. Deze opleiding bestaat uit drie onderdelen: F-Gassen Categorie 2, CO Vakmanschap en Vakmanschap Warmtepompen. Allen worden afgesloten met een erkend examen. Bekijk deze opleiding en alle andere mogelijkheden op www.studium.nl

Opleidingscentrum GO° biedt trainingen aan voor profiel 1 t/m 4. De warmtepomptrainingen bestaan voor het grootste gedeelte uit praktijklessen en worden aangeboden vanuit het expertisecentrum koude-klimaat- en warmtepomptechniek in Ede. Speciaal voor de vakmanschapsroute heeft GO° een website ingericht met het totale aanbod aan warmtepomptrainingen. Bekijk deze opleiding en alle andere mogelijkheden: www.opleidingscentrum-go.nl/warmtepompen



NIEUWE NVKL-LEDEN

Het afgelopen half jaar heeft NVKL weer een hoop nieuwe lidbedrijven zien toetreden tot de vereniging. Wij willen deze nieuwe leden graag in het zonnetje zetten. Van harte welkom! NVKL hoopt jullie snel te zien op een van onze bijeenkomsten.



BLOEMENDAL TECHNIEK

"De technische installaties maken een steeds groter deel uit van het totale geheel, denk hierbij maar aan klimaat-beheersings- en data installaties, maar ook op kleinere schaal met verwarmings- en sanitaire installaties. Mede hierom heeft Bloemendal een eigen installatiebedrijf." www.bloemendalbouw.nl



COMFORT AIR SOLUTIONS

Gevestigd in Eindhoven.



DVA KOUDETECHNIEK

"Onze missie is het ontzorgen van onze klanten op het gebied van koudetechniek door het leveren van onze betrouwbare diensten, snelle service en duurzame installaties." www.dvakoudetechniek.nl

ENIQ

"We richten ons op elektriciteit, warmte en luchtkwaliteit. Of het nu gaat om elektrotechnische installaties in woningen, zakelijke aircosystemen, warmtepompen, WTW-installaties, laadpalen of zonnecollectoren, we vinden altijd een op maat gemaakte duurzame oplossing." www.eniq.online



GE SOLUTIONS

"GE Solutions biedt een totaalservice in klimaat-beheersing en koel- en vriestechiek voor de distributiesector, voedingsmiddelen-industrie en industriële of commerciële sector." www.gesolutions.nl



HARTMAN INSTALLATIE IJSSELMUIDEN

"Wij zijn Hartman Installatie en wij geven advies bij de realisatie, installatie of het onderhoud van een comfortabele woon- of werkomgeving. We adviseren je op het gebied van installatie, verduurzaming, ventilatie, verkoeling, verwarming en meer." www.hartmaninstallatie.nl



HTM SCHAKELKAST- & DATAKOELING

"HSD is ook uw service-specialist op het gebied van koeling van schakelkasten." www.schakelkastkoeling.eu

Htm Schakelkast- & Datakoeling

LUTEC LUCHTTECHNIEK

"LUTEC Luchttechniek levert geavanceerde luchttechnische oplossingen voor een schoon en gezond werkklimaat. Vanuit uw behoefte stellen wij ventilatie, verwarming, koeling en filtering centraal." www.lutec.nl



METOS

"Alles draait bij Metos om keukens. Wij voorzien in totaal oplossingen, losse producten en hebben onze eigen service- en onderhoudsafdeling. We verzorgen alle installaties van zowel de losse apparatuur, als het totale keukenconcept." www.metos.nl



NOUR KOELTECHNIEK

"Wij beschikken over jarenlange ervaring op het gebied van installatie, reparatie en onderhoud van airco-, luchtbehandeling- en ventilatiesystemen, horeca en warmtepompen. Daarnaast zijn wij specialisten in het plaatsen van koel- en vriesinstallaties." www.nourkoeltechniek.nl



RUBBER DESIGN

"Ook leveranciers van HVAC en koeltechniek krijgen vroeg of laat te maken met vragen en uitdagingen op het gebied van trillingen en vibraties. Rubber Design is de specialist op het gebied van trillingen-, geluid- en schokisolatie." www.rubberdesign.nl

TEB VAKSCHOOL

"De TEB Vakschool is een praktijkschool die de begeleiding verzorgt voor BBL-leerlingen in de Installatietechniek en Elektrotechniek. Daarnaast verzorgt de TEB Vakschool diverse bijscholingscursussen voor de mensen die al werkzaam zijn in het vak." www.teb-vakschool.nl



VAN DER DOORN KOEL EN VERWARMINGSTECHNIEK

"Of u nu hulp nodig hebt bij het installeren van een nieuwe warmtepomp, het oplossen van een storing aan uw CV-ketel of onderhoud laten plegen, wij helpen u graag verder." www.vanderdoorn-kvt.nl



VOLBORG

KLIMAATMEESTERS

"Volborg Klimaatmeesters geeft advies op gebied van verduurzaming. Wij adviseren en installeren klimaatbeheersing en ventilatiesystemen, zowel zakelijk als particulier." www.volborg.nl



FIJNE FEESTDAGEN

Met het einde van het jaar in zicht wil het NVKL-team iedereen koude kerstdagen en een prachtig nieuw jaar toewensen. Bedankt voor jullie inzet en betrokkenheid in het afgelopen jaar. We kijken uit naar een nieuw jaar vol kansen, samenwerking en koudetechniek!

Op naar een voorspoedig 2024.

