



MAGAZINE

MEI 2023



**OPROEP:
DAG VAN DE
KOELING OP
26 JUNI**

**UPDATE:
HERZIENING
F-GASSEN
VERORDENING**

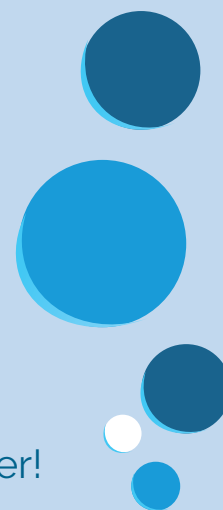
**NIEUW:
BEN JIJ AL
BEKEND MET HET
VAKPASPOORT?**

NVKL IN BEELD



VOORWOORD

In deze editie van het NVKL Magazine nemen onze certificerende instellingen je mee in de wereld van de F-gassen- en NVKL-audit. Daarnaast hebben we de herziening van de F-gassenverordening in een handige infographic samengevat en blikken we samen terug op ons geslaagde Cooling Matters event. Wij wensen je veel leesplezier!



INHOUDSOPGAVE

NVKL in beeld	2
Voorwoord en inhoudsopgave	3
Neem een kijkje in de wereld van audits en certificering	4
Samen Digitaal Veilig	7
Herziening F-gassenverordening	8
NVKL Helpdesk	10
Update en terugblik bestuur	12
Update KANS	13
Update TVM	14
Update Onderwijs & Arbeidsmarkt	16
Update Marketing & Communicatie	18
Oproep Dag van de Koeling	19
Terugblik Cooling Matters	20
Vakpaspoort	21
Nieuwe NVKL-lidbedrijven	22
Members' & Employees' Benefits	23
Mentortraject	24

NEEM EEN KIJKJE IN DE WERELD VAN

De NVKL-certificering is een belangrijk onderdeel van het NVKL-lidmaatschap. Hiermee kunnen bedrijven aantonen dat ze volgens de norm werken en gegarandeerd kwaliteit, duurzaamheid en professionaliteit leveren. Met deze certificering voldoen lidbedrijven aan de NVKL-erkenning en kunnen zij zich een erkend lidbedrijf noemen. Dit betekent dat ze voldoet aan de eisen van de F-gassenverordening (verplichte wetgeving) en daarnaast aan eisen op het gebied van opleiding, vakkennis, materialen en meer. NVKL sprak met auditors Peter Voogt van DEKRA en Tonny Veldhuis van Energie Consult Holland onder andere over de NVKL- en F-gassenaudit, waar ze in hun werk tegenaan lopen en hoe de herziening van de F-gassenverordening van invloed is op de audits.

Peter Voogt – DEKRA

Peter Voogt, onder andere werkzaam als auditor bij DEKRA, komt zelf uit de koeltechnische branche. Samen met zijn collega Rob Collignon verzorgen zij een groot deel van de audits voor NVKL-leden. Peter noemt zich naar eigen zeggen een vakidoot, omdat hij NVKL-leden interessante klanten vindt die echte koeltechnici zijn waar hij als auditor geprikkeld door blijft. Tijdens het werk komt hij hele innovatieve bedrijven tegen, maar zitten er ook bedrijven tussen die blijven hangen. Die mogen volgens hem best een richting gewezen worden, zonder te adviseren. NVKL sprak met Peter over de rol van DEKRA en NVKL bij de audits, het gevraagde opleidingsniveau en de impact van de herziening van de F-gassenverordening op het werk van certificerende instellingen.



Meerwaarde NVKL bij audits

Met Peter gaan we in gesprek over de F-gassen- en NVKL-audit. Voogt vertelt hoe de procedure in zijn werking gaat: "De F-gassenaudit is leidend. Als een bedrijf ook lid is van NVKL, dan komt het kwaliteitslabel om de hoek kijken. Daar zit een stukje ISO9001, VCA, vakmanschap, administratie en de vertegenwoordiging van wat NVKL doet in. Afhankelijk van de hoeveelheid monteurs ben je één of meerdere dagen bezig met de audits. De eerste dag vindt op locatie plaats en nemen we de hoofdbestanddelen door. We controleren de dossiers en koudemiddelbalans en vullen dat achteraf vaak in.

Als een bedrijf NVKL-lid is, maakt NVKL het handboek en de werkinstructies die het bedrijf bedrijfsspecifiek maakt. Dit komt volledig overeen volgens de wet- en regelgeving. Hierdoor lopen we daar redelijk gemakkelijk doorheen."

Waar DEKRA voorheen alleen contact had met de lidbedrijven over de audit, heeft NVKL hier sinds begin dit jaar ook een rol in: "Op het moment dat er een audit moet plaatsvinden, delen wij onze agenda met bedrijven waar wij langsgaan met NVKL-projectmanager Miranda Groot Zwaaftink en belt zij deze leden een aantal weken van tevoren op of ze nog vragen hebben om ze voor te bereiden. Wij zien de

laatste maanden dat klanten deze communicatie met NVKL over de audits, die er voorheen dus niet was, waarderen." Volgens Peter weten leden vaak niet wat NVKL allemaal voor ze doet en probeert hij dit in de gesprekken over te brengen: "Ik zeg wel eens tegen ze: 'de NVKL doet meer voor je dan dat je je beseft'. Vaak weten leden ook niet dat NVKL goede contacten met Rijkswaterstaat en andere ministeries heeft en dat er tegen normen wordt ingegaan als deze voor leden niet werkbaar blijken te zijn. Dit leg ik tijdens de audit uit. Daarom is het goed dat Miranda nu langsgaat, zodat leden dit meekrijgen."

AUDITS & CERTIFICERING

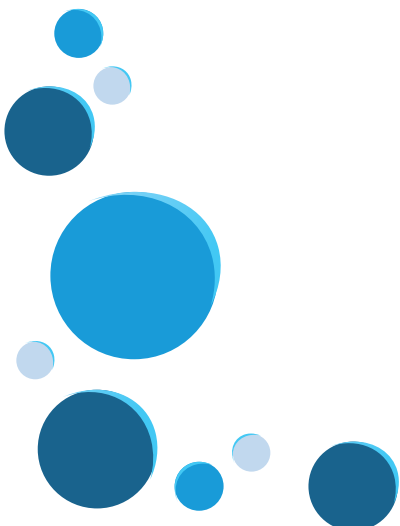
Niveau blijft achter

Peter vertelt dat er bij NVKL een opleidingsniveau wordt gevraagd. Zo dit is voor klimaat niveau 3 en voor koude niveau 4. Branchebreed ziet hij dat dit niveau niet meer gehaald wordt en dat bedrijven vrij gemakkelijk aan installaties mogen sleutelen, terwijl ze niet over de kennis van de koeltechniek beschikken: "Met de F-gassen wordt geleerd hoe je handelingen zoals het veilig vullen, vacumeren, aftappen en afpompen van een installatie uit moet voeren, maar daarbij weten ze nog niets van koeltechniek. Bij de grote bedrijven worden medewerkers nog wel op cursus gestuurd voor een basis koeltechniek, maar voor de F-gassen is dat niet. Daar zie je het niveau naar beneden gaan. Je ziet nu veel bedrijven die een cursus F-gassen doen om met warmtepompen aan de slag te mogen. Zij nemen vervolgens een instantie in dienst die de werkinstructies en het handboek regelt, waarmee ze voor de wet klaar zijn. Het niveau van de koelmonteur gaat daarmee naar beneden. Als jij je F-gassen haalt kan je dus gewoon een bedrijf starten, want kennis van koeltechniek is geen wettelijke verplichting."

Inspelen op herziening F-gassenverordening

In het kader van de herziening van de F-gassenverordening vragen we aan Peter welke invloed dit heeft op het werk van certificerende instellingen. Hij geeft aan een paar weken terug nog bij Rijkswaterstaat te zijn geweest om met alle andere instellingen de nieuwe wetgeving die in 2025 gaat komen, te bespreken. Volgens Peter is het ook van belang dat de auditors verstand van de alternatieve koudemiddelen hebben: "CO₂, ammoniak en de brandbare koudemiddelen deze gaan waarschijnlijk ook onder de nieuwe regelgeving vallen. Niet iedere auditor heeft überhaupt met deze koudemiddelen gewerkt. Wij legden tijdens dit overleg daarom veel vragen op tafel over wat wij tegenkomen, wat wij zien en hoe wij dit op den duur moeten certificeren. Daar is de overheid op dit moment nog niet over uit."

Peter geeft tot slot aan dat hij ook de gevaren ziet van brandbare koudemiddelen. Als personen zonder de juiste kennis en certificering hiermee aan de slag gaan, kunnen er gevaarlijke situaties ontstaan: "Als iemand met twee rechterhanden denkt dat er propaan in een installatie zit in plaats van het koudemiddel R290 en hij vult dit aan met de grijze fles die je bij de pomp of camping kunt halen, dan is dit geen gereinigd koudemiddel. Als je die vervolgens in een koelsysteem met een wordt rondpompen, slijten je koperen bochten bij je condensor van binnenuit uit. Je hoopt in dat geval dat de veiligheids op de installatie goed werken. De juiste certificering is dus van cruciaal belang om met deze koudemiddelen te werken."





Tonny Veldhuis – Energie Consult Holland

Energie Consult Holland (ECH) voert, naast DEKRA, sinds 1 januari 2021 een deel van de audits voor NVKL uit. Met een team van zo'n 30 man keurt ECH apparatuur die onder druk staat op basis van de Pressure Equipment Directive (PED). Met de kennis die de certificerende instelling in huis heeft, geven ze ook allerlei cursussen op het gebied van de PED, met zo nu en dan een uitstapje naar F-gassen of lassen. Tonny Veldhuis, Lead-auditor bij ECH, neemt ons mee in het kiezen tussen de twee certificerende instellingen en de werkwijze van ECH.

Keuze uit twee certificerende instellingen

NVKL-leden kunnen zelf kiezen of ze de NVKL-audit door ECH of DEKRA laten uitvoeren. Mochten ze van instelling willen overstappen, dan kan dit gemakkelijk door middel van het invullen van een overstapbrief. Veldhuis vertelt hoe dit verloopt: "Zodra een lid wil overstappen naar ECH proberen we de tweejaarlijkse cyclus van de F-gassen één op één over te nemen, zodat een bedrijf niet zonder certificaat draait." Het komt voor dat bedrijven de F-gassen bij bijvoorbeeld DEKRA doen en de NVKL-audit bij ECH. Erg handig is dit volgens Tonny niet: "Het gebeurt, maar het is niet praktisch. DEKRA wil dit naar verwachting ook niet, dus als dit soort gevallen voorkomen dan moeten we er eigenlijk voor zorgen dat ze naar één partij overstappen. Dit is uiteindelijk voor alle drie de partijen het beste. Dit is nu nog niet geregeld, want uiteindelijk is dit de vrijheid van de klant. Het lid mag zelf bepalen wat hij wil, maar er mag wat mij betreft wel op aangestuurd worden om dit bij één partij neer te leggen. Dit gaat natuurlijk niet als een derde keuringsinstelling de f-gassen bedrijfscertificering uitvoert."

Werkwijze en mogelijke afwijkingen

NVKL-leden kunnen in aanloop naar de audit al voorwerk doen om de audit sneller te laten verlopen. ECH werkt hiervoor met de applicatie www.ech-audit.nl waar bedrijven gemakkelijk documenten kunnen uploaden, zodat ECH deze op voorhand al kan doornemen en verwerken en dus een initiële audit op afstand kan uitvoeren. Tonny vertelt: "Ter plekke hoeven we dan alleen nog de ontbrekende spullen of zaken die we niet begrepen hebben door te nemen en aan te geven wat we van de klant verwachten voor het komende jaar. Met de kwaliteitsmanager gaan we vervolgens in gesprek over het handboek,

het kwaliteitssysteem, de procedures en hoe ze hier invulling aan geven. Op basis van interviews met monteurs controleren we de gereedschappen en of zij kennis hebben van het handboek en de werkinstructies. Als dat gecontroleerd is, kijken we naar de koudemiddelregistratie."

Mocht een bedrijf ergens niet aan voldoen, dan schrijft de BRL100 voor dat een kritieke afwijking binnen drie maanden opgelost moet worden en een niet kritieke afwijking binnen zes maanden. Tonny maakt hiervoor zelf afspraken met de bedrijven om het controleerbaar te houden.: "Als je een bedrijf na vijf maanden belt, dan zijn ze allang vergeten waar het over ging. We spreken eigenlijk altijd een week of vier met een bedrijf af om het in orde te maken. Dit kan allemaal via de applicatie, waar een bedrijf de acties ziet waar ze nog iets mee moeten doen. Zodra ze hier invulling aan hebben gegeven, beoordelen wij de oplossing voor deze afwijking op afstand en rolt daar uiteindelijk een certificaat uit."

Voorbereid op de toekomst

Wanneer we Veldhuis vragen of hij nog een boodschap voor de NVKL-leden heeft, zegt hij direct: "Zorg voor goede koffie! 80% van mijn klanten zit in de kleine installatietechniek, dus dan zit je vaak aan de keukentafel. Dan is het wel van belang dat er goede koffie is natuurlijk. Nee, zonder gekheid. Voor de F-gassen zou ik zeggen: wees op de toekomst voorbereid en weet dat we binnenkort met z'n allen overgaan op propaan voor airco's en warmtepompen. Er moet nog wel wat gebeuren, maar synthetische koudemiddelen zijn mijn inziens echt een doodlopende zaak."

SAMEN DIGITAAL VEILIG

Je hebt ongetwijfeld al gehoord over de voordelen en mogelijkheden van Platform Samen Digitaal Veilig. Als brancheorganisatie willen we een goede ondersteuning bieden aan onze leden. Omdat NVKL graag wil dat al haar leden zijn beschermd tegen cyberaanvallen, zetten we de belangrijkste aandachtspunten nogmaals voor je op een rijtje. De kosten voor deelname worden volledig gedekt door NVKL.

Digitalisering

De samenleving wordt steeds meer digitaal. Bedrijven omarmen het digitale werken, sterker nog: ze kunnen niet meer zonder. Maar, digitaal werken is niet zonder risico. Dagelijks lezen we over ondernemers die slachtoffer worden van internetcriminelen. Voor veel ondernemers is de drempel om aan digitale veiligheid te werken te hoog. Daarom heeft MKB-Nederland, met de steun van het ministerie van Justitie en Veiligheid, het ministerie van Economische Zaken, het Digital Trust Center en het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen een nieuw initiatief ontwikkeld: Platform Samen Digitaal Veilig.

De eerste stappen naar digitale veiligheid

Met Samen Digitaal Veilig kan een ondernemer, bedrijf, specialist of zzp'er heel makkelijk de eerste stappen zetten om digitaal veiliger te worden. Kosteloos! In het Samen Digitaal Veilig platform zitten acht opleidingsvideo's, voor de ondernemer en voor de medewerkers. Er zit een vragenlijst in voor de software en IT-leveranciers waar de ondernemer mee samenwerkt. En er zit een intern overzicht bij van de punten waar je op moet letten als ondernemer. Het resultaat wordt gepresenteerd op een overzichtelijk veiligheidsdashboard. Daardoor heb je als ondernemer direct een goed beeld van hoe digitaal veilig je bent.

Veelgemaakte fouten

Veel ondernemers denken dat ze veilig zijn met de volgende uitspraken in gedachten:

- "Ik heb toch een antiviruspakket?"
- "Mijn IT-leverancier regelt dat."
- "Mijn software zit veilig in de cloud."
- "Bij mij is alles in orde."

Dit gevoel van veiligheid is helaas niet terecht. En dat betekent dat we steeds weer, op veel verschillende manieren moeten uitleggen dat digitale veiligheid belangrijk is. Naast de mogelijkheid dat jouw bedrijf

gehackt kan worden, is er helaas ook een kans op andere vorm van dataverlies, zoals brand bij je servers bijvoorbeeld.

Nieuwe wet verplicht cybersecuritymaatregelen voor bedrijven

Een nieuwe wet, NIS2, komt eraan. NIS staat voor netwerk- en informatiesystemen en verplicht bedrijven om maatregelen te nemen voor hun digitale veiligheid en het melden van ernstige cyberincidenten. Op dit moment geldt in Europa NIS1, een wet voor essentiële bedrijven, zoals water- en telecombedrijven. Met NIS2 zullen heel veel bedrijven daaraan moeten voldoen. De maatregelen onder NIS2 worden namelijk uitgebreid naar ondernemingen die van cruciaal belang zijn voor onze economie en samenleving en hun toeleveranciers.

Zet kosteloos de eerste stappen

Samen Digitaal Veilig helpt je met het slim invoeren van een paar simpele maatregelen die jouw digitale veiligheid snel verhogen! Je doet dat niet alleen; ook je medewerkers en je IT-leveranciers spelen een belangrijke rol, bijvoorbeeld als je een deel van jouw IT aan hen hebt uitbesteed. In het platform komen alle groepen samen: jijzelf, je medewerkers en je IT-leveranciers:

- Verhoog je kennis van je medewerkers met praktische instructief filmpjes
- Check de afspraken met je IT-leveranciers met een handige vragenlijst
- Krijg beter inzicht in jouw situatie met een organisatiescan

Alle resultaten komen samen in een overzichtelijk dashboard; zo weet je precies waar je mee aan de slag moet! Ga direct naar www.samendigitaalveilig.nl/nvkl om je aan te melden of kijk op samendigitaalveilig.nl voor meer informatie.

HERZIENING F-GASSENVERORDENING

Stand van zaken

Dit jaar staat in het teken van de F-gassenverordening. De eerste versie van deze Europese wet, met als doel het zo klein mogelijk houden van klimaatverandering als gevolg van F-gasuitstoot, werd van kracht in 2010. Na een herziening in 2013-2014 wordt de wet nu opnieuw herzien. Dat volgt na een onderzoek van de Europese Commissie naar de effecten van de huidige wet: heeft het geleid tot de uitkomsten die men voor ogen had? Als er één ding zeker is, is het dat de aandacht voor klimaatwetgeving - wat deze verordening natuurlijk is - nu nog veel groter is dan in 2014. Deze evaluatie van de Europese Commissie heeft laten zien dat er een grote daling (47%) was in de vraag naar HFK's, als je naar de CO₂-equivalenten kijkt. Een reden daarvoor is de daling van de gemiddelde GWP's van de gebruikte F-gassen. Neem bijvoorbeeld de verschuiving van het gebruik van R410A (GWP: 2088) naar R32 (GWP: 675). Ook zijn de emissies van F-gassen specifiek in de koelsector met ca. 60% afgenomen. Het hergebruik van F-gassen is toegenomen. Omdat het aanbod afneemt en de prijzen stijgen, wordt het steeds aantrekkelijker om F-gassen te recyclen en opnieuw te gebruiken. Dit zal in de toekomst verder toenemen, aangezien de quota afnemen.

Voorstel Europese Commissie

Begin april vorig jaar publiceerde de Europese Commissie het langverwachte voorstel. Zoals verwacht stelden ze voor om een aantal bepalingen flink aan te scherpen. Neem bijvoorbeeld de terugfasering van de F-gasquota. Als je het in CO₂-equivalenten bekijkt, is er in 2030 nog maar een kwart

van de quota over, vergeleken met wat er in de huidige verordening staat. De terugfasering wordt in het voorstel doorgetrokken tot 2050. De verplichtingen zoals certificering, periodieke lekcontrole, bijhouden van logboek, gaan ook gelden voor HFO's. De productverboden, die al in de huidige verordening staan, worden uitgebreid. Dat betekent dat er bij sommige toepassingen sneller naar koudemiddelen met een nog lager GWP - in veel gevallen 150 - wordt overgegaan. Ook staat er in het voorstel van de Commissie dat er een certificering komt - voor ondernemingen en personen - voor alternatieven voor F-gassen, wat in de praktijk neerkomt op natuurlijke koudemiddelen. Dat is om redenen van veiligheid en niet klimaat. Omdat het gebruik van F-gassen afneemt, neemt het gebruik van natuurlijke koudemiddelen toe: denk aan het toenemende gebruik van propaan in warmtepompen in de gebouwde omgeving. Het is belangrijk dat installateurs en monteurs goed op de hoogte zijn van de risico's met het werken met deze koudemiddelen.

Het voorstel van de Europese Commissie van april vorig jaar is de basis van het voorstel van het Europees Parlement (30 maart jl.) en dat van de Raad van Ministers (5 april jl.). Het Parlement gaat, zoals was verwacht, in zijn voorstel een stap verder dan de Commissie. Voorbeelden zijn een volledige uitfasering van F-gassen in 2050, en binnen 3 tot 5 jaar een verbod op F-gassen voor de meeste koel- en klimaattoepassingen. Het voorstel van de Raad van Ministers zit in de meeste opzichten dichtbij het oorspronkelijke voorstel van de Europese Commissie.

De infographic hiernaast beeldt dit proces uit.



Trialoog

Sinds eind april zijn de drie betrokken partijen - Europese Commissie, Europees Parlement en Raad van Ministers - in onderhandeling over wat er in de uiteindelijke tekst komt te staan. Omdat Zweden momenteel voorzitter is van de Raad van Ministers, trekken zij namens de Raad de onderhandelingen. Aan de kant van het Parlement is dat onze landgenoot en Europarlementariër Bas Eickhout (GroenLinks), die door het Parlement is aangewezen als onderhandelaar (of 'rapporteur') op dit dossier. Dat was hij bij de totstandkoming van de nu nog geldende versie uit 2014 ook.

Er zit nog flink licht tussen het voorstel van de Raad en dat van het Parlement. We kunnen er wel vanuit gaan dat Zweden er alles aan doet om voor de zomer een akkoord te hebben, aangezien Spanje op 1 juli voorzitter van de Raad wordt. De Zweden zouden het - als land met grote groene ambities en beleid - mooi vinden om dat op hun conto te kunnen schrijven. Als het later dan dat wordt, zal het ook lastig worden om de nieuwe verordening in werking te laten treden op 1 januari 2024. Na het ingaan van de nieuwe verordening zal er een implementatieperiode van een aantal jaren komen, zodat de Europese lidstaten de tijd hebben om de certificeringen en cursussen aan te passen. Daar is NVKL nauw bij betrokken.

EUROPESE COMMISSIE



Overleg NVKL en overheid

5 apr 2022

HIGHLIGHTS:

- Certificering ook voor natuurlijke koudemiddelen
- Versnelde afschaling F-gasquota
- Binnen 5 jaar max GWP 150 in meeste toepassingen

2021

Input naar Europese Commissie (via koepel AREA)

5 sep 2022

Publicatie voorstel Europese Commissie

30 mrt 2023

Publicatie voorstel Europees Parlement

:HIGHLIGHTS

- Certificering ook voor natuurlijke koudemiddelen
- Versnelde afschaling F-gasquota, uitfasering in 2050
- Binnen 5 jaar verbod F-gassen in meeste toepassingen

EUROPEES PARLEMENT



Publicatie voorstel Raad van Europese Unie

4 apr 2023

15 apr 2023

Begin 'trialoog'-onderhandelingen

Overleg NVKL en overheid

1 mei 2023

1 jul 2023

Verwacht: Akkoord trialoog

RAAD VAN EUROPESE UNIE



HIGHLIGHTS:

- Certificering ook voor natuurlijke koudemiddelen
- Versnelde afschaling F-gasquota
- Binnen 5 jaar max GWP 150 in meeste toepassingen

NVKL en overheid beginnen met voorbereiden implementatie

Najaar 2023

1 jan 2024

Verwacht: Nieuwe verordening treedt in werking

NVKL HELPDESK

Dagelijks ontvangt NVKL vragen via de helpdesk over arbo, cao, wet- en regelgeving, onderwijs of techniek. We lichten er graag een paar voor je uit. Heb je ook vragen? Stel ze aan de helpdesk via: www.nvkl.nl/helpdesk of raadpleeg de FAQ's via www.nvkl.nl/veelgestelde-vragen.

Vraag 1:

Is er een bepaalde vervangingstermijn als het gaat om veiligheidsappendages?

Antwoord:

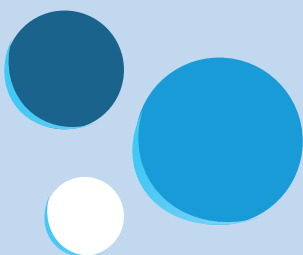
Voor veiligheidsappendages staat geen verplichte vervangingstermijn voorgeschreven. Wel is er vanuit de regelgeving over drukapparatuur een verplichte herkeuring van installaties die in PED categorie III of IV vallen. De termijn voor de eerste herkeuring is normaal gesproken vier jaar na ingebruikneming. De termijn voor de tweede en daaropvolgende herkeuringen – die worden gedaan door de CBI (ofwel NoBo genoemd) – kan worden verlengd naar zes jaar.

Vraag 2:

Een klant wil een bestaande vriesinstallatie – 65 kW koelvermogen, draait op R404A – leeghalen, demonteren en op een andere locatie opnieuw opbouwen. Mag dit?

Antwoord:

Dat is niet toegestaan. Sinds 1 januari 2022 is het volgens de F-gassenverordening verboden om commerciële koelinstallaties met een koelvermogen groter dan 40 kW nieuw op de markt te brengen, als het gebruikte koudemiddel een GWP (aardopwarmend vermogen) groter dan 150 heeft. Het GWP van R404A is 3920, veel hoger dus. Er was onduidelijkheid over dit verbod, omdat ook normaal onderhoud – het vervangen van een component bijvoorbeeld – onder 'nieuw op de markt brengen' werd geschaard. Daar heeft NVKL toen opheldering over gevraagd, omdat iedereen snapt dat dat een onredelijke definitie is. Tegelijkertijd ligt het ook voor de hand dat het afbreken en opnieuw opbouwen en in bedrijf stellen van een installatie niet onder onderhoud geschaard kan worden, en dus is dit volgens de F-gassenverordening niet toegestaan. De levensduur van een installatie op die manier verlengen levert natuurlijk voordelen op, maar gaat in tegen de transitie naar laag-GWP koudemiddelen die de EU voor ogen heeft, en is daarom in dit geval niet toegestaan.





Vraag 2:

Klopt het dat er in de cao geen verlof (wat door de werkgever betaald wordt) opgenomen is voor het bezoeken van een beurs?

Antwoord:

Dat klopt inderdaad. Er geldt geen bijzonder verlof voor het bezoeken van een vakbeurs.



Vraag 3:

Deze vraag gaat over het toekennen van de seniorenuren van onze medewerkers. Als een medewerkster 58 jaar oud is en 24 uur per week werkt. Heeft ze dan recht op 32 uur of is het naar rato ($32/38 \cdot 24$)?

Antwoord:

Medewerkers die deeltijd werken hebben naar rato van hun dienstverband recht op seniorenuren. Hoeveel dat er zijn, hangt ervan af of deze medewerker ADV opbouwt. Bij geen ADV heeft de medewerker recht op $24/38 \cdot 32$ seniorenuren = 20,2 uur. Bouwt de medewerker wel naar rato ADV op (voltijd werkweek 40 uur), dan heeft de medewerker recht op $24/40 \cdot 32$ seniorenuren = 19,2 uur.

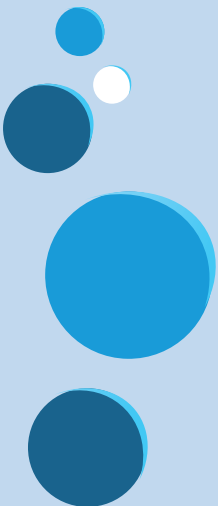


Vraag 4:

Een werknemer die onlangs vader is geworden maakt gebruik van het aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof. Hij neemt 5 weken aanvullend geboorteverlof op en 9 weken ouderschapsverlof. Hoe zit het dan met de opbouw van ADV dagen? Hij heeft een arbeidsovereenkomst van 38 uur en werkt normaal gesproken 40 uur per week, waardoor hij 2 uur per week ADV opbouwt.

Antwoord:

Vanuit het oogpunt van de werkgever gaat het hier om onbetaald verlof. Er is geen loon verschuldigd. De werknemer ontvangt een uitkering van het UWV. Dat maakt de werknemer gemiddeld op jaarbasis gezien tot een parttimer. En voor parttimers is in de cao geregeld dat arbeidsvoorwaarden naar rato zijn (art. 2a lid 2). Er wordt over deze verlofuren/-dagen dus geen adv opgebouwd.



UPDATE EN TERUGBLIK BESTUUR

Terugblik

Het bestuur kijkt terug op een bewogen eerste kwartaal van 2023. De oorlog in Oekraïne drukt nog steeds een grote stempel op onze maatschappij met, naast de humanitaire tragedie die daar onveranderd plaatsvindt, verhoogde energieprijzen, verhoogde inflatiecijfers en een nog steeds de dreiging van een recessie. Hierdoor worden we geconfronteerd met prijsstijgingen in nagenoeg alle geledingen van de maatschappij en is de impact op de samenleving groot. Ondanks deze omstandigheden is de stemming binnen onze sector overwegend positief en is er nog altijd sprake van een groot tekort aan technische en commerciële mensen.

Herziening F-gassenverordening

In Brussel vonden in mei 2023 de onderhandelingen plaats tussen het Europees Parlement, de Europese Ministerraad die de lidstaten vertegenwoordigt en de Europese Commissie. Deze zijn opgestart om tot een definitieve tekst voor een nieuwe F-gassenverordening te komen die per 1 januari 2024 in werking zou moeten treden. Feit is dat er een nieuwe verordening zal komen die, gezien het ambitieniveau, grote impact op onze sector zal hebben. Op het moment dat er witte rook is in Brussel, start er voor NVKL een zeer intensieve periode waarbij onze gehele dienstverlening rondom koudemiddelen zal moeten worden herzien. Denk hierbij aan lesmateriaal, opleidingen, examens, normen/richtlijnen, handboeken, logboeken, factsheets, website etc. Het bestuur is zich hiervan bewust en heeft hiervoor in het jaarplan 2023 extra capaciteit en middelen gereserveerd.

Tegelijkertijd met de herziening van de F-gassenverordening speelt ook de herziening van de REACH-verordening, waaronder het inmiddels bekende PFAS-dossier valt. REACH en F-gassen vallen onder verschillende beleidsterreinen (Milieu en Klimaat). Het bestuur ondersteunt de ambities die leiden tot een lagere opwarming van de aarde en een gezonde leefomgeving maar pleit wel voor realistische doelen die wij als sector kunnen behappen en voor goede onderlinge afstemming, zodat er geen conflicten ontstaan tussen deze twee Europese wetten.

Update bestuur

Het bestuur is zeer verheugd dat het Richard Dommerholt, verkoopdirecteur bij Climalife, per 1 april 2023 heeft kunnen benoemen tot lid van het algemeen bestuur. Richard is al vele jaren actief binnen verschillende projectgroepen van NVKL en vervangt Maikel Massa die in verband met een functiewijziging het bestuur heeft moeten verlaten. Richard is benoemd voor de nog resterende periode tot 1 december 2024 en zal zich in navolging van Maikel gaan richten op de portefeuille Techniek, Veiligheid en Milieu.



Samenwerking

Onderdeel van de begin dit jaar aangescherpte meerjarenstrategie is de samenwerking met partners uit onze sector die de positie van NVKL kunnen versterken. Er zijn met KNVvk, STEK, NKK en Techniek Nederland vervolgstappen gezet met het verkennen en uitrollen van de samenwerking op de verschillende thema's en dossiers. Daarnaast begint ook de dienstverlening aan de fabrikanten, leveranciers en groothandels (A-sectie) die lid zijn van NVKL steeds meer vorm en inhoud te krijgen.

Gezien de grote opkomst op de bijeenkomsten bij Frijado en Freddomatic ziet ook deze groep leden steeds meer het belang van samenwerking in NVKL-verband. NVKL is daarom ook in opdracht van het bestuur één van de initiators van het platform Gebouwtechnologie waarbinnen producenten en leveranciers vanuit de ventilatiebranche, verwarmingsbranche en koeltechniek samenwerken aan gemeenschappelijke thema's zoals energie, circulariteit, industrialisering en digitalisering. Meer nieuws hierover lees je in een volgende update.

UPDATE KANS

“Binnen NVKL richt de projectgroep KANS zich op innovatieve onderwerpen binnen de koudetechniek, om onze leden te voorzien van informatie over nieuwe ontwikkelingen en daarmee hun concurrentiepositie te verstevigen. De documenten die KANS produceert worden geplaatst op de NVKL-website.”



Focus 2023

Dit jaar richt projectgroep KANS zich op twee onderwerpen in het bijzonder, namelijk gas- en elektriciteitsbesparing, en digitalisering / automatisering. Energiebesparing blijft een belangrijk onderwerp, met het oog op hoge energieprijzen en het milieu. Digitalisering en automatisering zijn bij uitstek ontwikkelingen waarmee de prestatie van installaties op afstand kan worden uitgelezen. Zo kan de efficiëntie beter worden bijgehouden en geoptimaliseerd. Dat is niet alleen interessant vanuit het oogpunt van kostenbesparing, maar zou ook een deel van het tekort aan gekwalificeerde mensen kunnen opvangen.

Themabijeenkomst

Op 28 september (16.30u-20.30u) van dit jaar verzorgen KANVvK en KANS een themabijeenkomst met als onderwerp Digitalisering / Industrie 4.0. Deze themabijeenkomst vindt plaats in het Intechnum gebouw in Woerden. Dit is een vooraankondiging om alvast de agenda te blokkeren als het onderwerp je aanspreekt. Aanvullende informatie volgt snel.

UPDATE TVM

“Projectgroep TVM houdt zich bezig met allerhande wet- en regelgeving binnen het vakgebied. In dit magazine zoomen we op een aantal zaken in.”

Explosieveiligheid koelinstallaties.

Brandbare koudemiddelen kunnen leiden tot een explosieve atmosfeer als deze in de juiste concentratie met zuurstof uit de lucht worden gemengd. In principe is een koelinstallatie gesloten, maar bij de meeste koelinstallaties zijn lekkages niet altijd volledig uit te sluiten. Als in de nabijheid van een koelinstallatie een ontstekingsbron aanwezig is, kan een lekkage leiden tot een explosie.

Zowel de installateur (de fabrikant van de koelinstallatie) als de gebruiker van de koelinstallatie hebben een verantwoordelijkheid bij het voorkomen van een explosie. Een installateur behoort in de ontwerpfase in zijn risico-analyse na te gaan of het mogelijk is dat lekkage van koudemiddel optreedt. Als er lekkage mogelijk is en dit tot gevaarlijke situaties kan leiden, moet je al maatregelen nemen bij het ontwerp van de koelinstallatie.

Bij koelinstallaties is lekkage mogelijk bij bijvoorbeeld flenzen, afsluiters, ventielen en as afdichtingen. Als blijkt dat de koelinstallatie elektrische en mechanische onderdelen bevat die een ontstekingsbron kunnen vormen, dan moet je maatregelen nemen om te voorkomen dat een explosie optreedt, onder andere door potentiële ontstekingsbronnen explosieveilig uit te voeren. Dat betekent dat de elektrische onderdelen behoren te voldoen aan de ATEX-richtlijn 2014/34/EU, ook wel ATEX 114 [6] genoemd.

In de Arbowet staat deze verplichting expliciet benoemd. Het Arbeidsomstandighedenbesluit artikel 3.5e lid e stelt dat er binnen een gevarezone de juiste categorie apparatuur wordt toegepast.

In NPR7600 wordt beschreven hoe om te gaan met explosieveiligheid. In de praktijk komen er regelmatig vragen over wanneer ATEX 114 wel of niet van toepassing is. Daarom wordt er een leidraad explosieveiligheid ontwikkeld.



Herkeuringsverplichting koelinstallaties

Koelinstallaties zijn drukapparatuur en hebben daardoor wettelijke verplichtingen zowel in de nieuwbouw- als in de gebruiksfase. Als installateur van een koelinstallatie word je gezien als fabrikant van het samenstel en zijn er verplichtingen vanuit Richtlijn Drukapparatuur (PED).

In de gebruiksfase zijn er voor de exploitant van de installatie ook verplichtingen, namelijk uit het Warenwetbesluit Drukapparatuur. Dit betreft onder meer;

- Keuring voor ingebruikneming;
- Periodieke herkeuring (met vaste, verlengde of flexibele termijnen);
- Keuring bij reparaties en wijzigingen.

De gebruiker van drukapparatuur is verantwoordelijk voor de aanvraag van de keuring voor ingebruikneming en periodieke keuring. Maar in de praktijk worden deze zaken bij de (onderhouds-)installateur belegd. De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) heeft marktonderzoek gedaan en is tot de volgende conclusie gekomen:

- Koelinstallaties op grote gebouwen worden niet (tijdig) herbeoordeeld/herkeurd. Hierbij doen zich de volgende situaties voor:
 - o De koelinstallatie heeft geen ingebruikname keuring ondergaan en zit niet in "het systeem" voor herbeoordeling/herkeuring;
 - o De koelinstallatie heeft ingebruiknamekeuring gehad, maar is daarna niet of niet meer aangeboden voor herbeoordeling/herkeuring.

NLA heeft een actieplan opgesteld om de naleving van de keuringsverplichting van koelinstallaties op grote gebouwen te bevorderen. NVKL werkt hierin samen met de NLA en zal met een gezamenlijke communicatiecampagne komen.

ARBO Techniek

ARBO Techniek werkt aan het verbeteren van de veiligheid, gezondheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers in onze branche. Er zijn praktische hulpmiddelen voor diverse arbeidsrisico's ontwikkeld. Deze risico's zijn elektrische installaties, werken in kruipruimtes, gevaarlijke stoffen, werken op hoogte, schadelijk geluid, snijden, fysieke belasting en psychosociale arbeidsbelasting (PSA). De hulpmiddelen zijn een branche, RI&E, Arbocatalogi en complete toolboxen. Ook kun je gebruik maken van onze Arbo-adviseurs. Die komen graag bij je langs. Zij kunnen je helpen met allerlei praktische vragen over bijvoorbeeld werksituaties, toepassen van de Arbocatalogus en het stimuleren van veilig en gezond gedrag.

NVKL zit in de ARBO-regiegroep, waar werkgevers en vakbonden in vertegenwoordigd zijn. NVKL heeft aangestuurd op een Arbocatalogus voor veilig werken met koudemiddelen. Deze is nu in ontwikkeling.

PFAS in koudemiddelen

PFAS (Per- en polyfluoralkylstoffen) zijn chemicaliën die worden gebruikt in verschillende industrieën vanwege hun unieke eigenschappen, waaronder hittebestendigheid, waterafstotendheid en antiaanbakvermogen. PFAS zijn echter ook persistent en kunnen zich ophopen in het milieu en in organismen, wat gezondheidsrisico's met zich mee kan brengen.

Op 7 februari heeft ECHA – het Europees agentschap voor chemicaliën – het voorstel voor verbod van PFAS-stoffen, een zogenaamd 'restrictievoorstel', gepubliceerd. Dit voorstel is op initiatief van Nederland, Duitsland, Noorwegen, Zweden en Denemarken.

Veel – maar niet alle – F-gassen vallen in de groep PFAS. Over koudemiddelen staat onder meer het volgende in het voorstel (Let op: dit is een voorstel, waar nog dingen aan kunnen en zullen veranderen):

- R-32 valt niet onder dit voorstel, omdat het niet valt binnen de definitie van PFAS.
- De volgende F-gassen (en blends waar ze in zitten) wel: 134a, 125, 1132a, 1234yf, 1234ze(E), 1336mzz (E en Z), 1224yd, 1224yd(Z), 1233zd(E).

Enkele voorbeelden van blends waar ze in zitten: 407A(C,E,F,H), 410A, 449A. Deze blends vallen dus ook onder een toekomstig verbod.

Het is nog niet bepaald hoe een verbod er precies uit komt te zien. Twee opties die worden geschetst zijn:

1. Een totaalverbod, met een transitieperiode van achttien maanden nadat het verbod ingaat;
2. Een verbod met uitzonderingen: bepaalde stoffen mogen bijvoorbeeld nog vijf of twaalf jaar worden gebruikt, omdat er voor deze stoffen geen veilige alternatieven zijn.

Nu dat het voorstel is gepubliceerd, begint ECHA zelf een evaluatie om te zien of het voorstel volgens hen wetenschappelijk en juridisch goed in elkaar zit. Vanaf half maart is er een periode (van zes maanden) van openbare raadpleging, waarbij iedereen aanvullende informatie en commentaar op het voorstel kan insturen. Nadat al die informatie is verwerkt, stelt ECHA een wetenschappelijk advies op over het voorstel. Daarna maakt de Europese Commissie een definitief voorstel, waar de lidstaten van de EU (waaronder Nederland) over zullen stemmen. Volgens het huidige schema is dat in de loop van 2025. NVKL houdt je hier uiteraard op de hoogte van.

UPDATE ONDERWIJS & ARBEIDSMARKT

Vmbo

Ook in de afgelopen periode zijn weer diverse vmbo-scholen bezocht en hebben zij informatie gekregen over het keuzevak koudetechniek dat zij aan zouden kunnen bieden. We zijn blij dat het Bonhoeffer College uit Enschede, het Hub van Doornecollege uit Deurne en het Kwadrant uit Weert de Wij Techniek subsidie hebben aangevraagd én toegekend hebben gekregen en in het nieuwe schooljaar gaan starten.

Mbo opleidingen koude- en klimaattechniek

Per 1 augustus 2023 starten de vernieuwde opleidingen voor de monteurs in het nieuwe kwalificatiedossier met de nieuwe crebonummers.

- Airco/warmtepompmonteur, niveau 2 (Crebonr. 25886)
- Monteur koude- en klimaatsystemen, niveau 2 (Crebonr. 25887)
- Servicemonteur koude- en klimaatsystemen, niveau 3 (Crebonr. 25888)
- Eerste monteur koude- en klimaatsystemen, niveau 3 (Crebonr. 25889)
- Technicus industriële koude- en klimaatsystemen, niveau 4 (Crebonr. 25890)

BBL

Om te zorgen dat alle leermiddelen ook op tijd klaar zijn wordt door Aeres Tech Productions, in samenwerking met diverse vertegenwoordigers uit de branche, hard gewerkt aan het aanpassen van de leermiddelen. Een belangrijke verandering is dat ook natuurlijke koudemiddelen worden meegenomen in de lesstof. Een BBL-student aannemen in de koude- en klimaatopleidingen, of een andere installatie- of relevante opleiding is een goede manier om jongeren bij de branche binnen te halen. Om een BBL-student in dienst te nemen moet je een erkend leerbedrijf zijn.

Heb je vragen of hulp nodig, neem dan contact op met onze projectmanager Onderwijs & Arbeidsmarkt: Brenda Witzier via brenda@nvkl.nl.



Voor mbo-docenten van installatie en elektrotechnische opleidingen is in januari een driedaagse cursus georganiseerd om hen de basis van koude- en klimaattechniek mee te geven. Hiermee konden zij zich voorbereiden op het geven van de keuzedelen koude-, klimaat-, warmtepomptechniek. ROC Friese Poort, Deltion College en Summa College gaan starten of zijn inmiddels gestart met het aanbieden van deze keuzedelen aan studenten van relevante mbo-studies.

Hbo

In afstemming met een aantal hbo-instellingen bekijken we de mogelijkheden om ook het hbo te ondersteunen bij het aandacht besteden aan de koudetechniek. De eerste contacten zijn hier inmiddels voor gelegd.

Opleidingen en cursussen

Vorig jaar lanceerde NVKL het keurmerk erkende opleiders. Tot nu toe hebben Opleidingscentrum GO° in Ede en Studium in Amersfoort aan kunnen tonen dat hun opleidingen voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen. Hiermee zijn zij in het NVKL-register opgenomen én kunnen zij de NVKL-opleidingen aanmelden voor het STAP register.

Bevordering van instroom

In de afgelopen periode hebben weer diverse lidbedrijven van NVKL hun best gedaan om jongeren te interesseren voor de branche via techdagen, open dagen en dergelijke. Een kleine greep uit de activiteiten, van een aantal kun je ook in de nieuwsbrief of op de website van NVKL het complete verhaal lezen:

- Op zaterdag 14 januari stond Govers Koeltechniek op de dag van de techniek in Gilze.
- Koning Koudetechniek vierde het 20-jarig jubileum en nodigde vrijdag 20 januari scholen uit de omgeving uit.
- De Wit Datacenterkoeling gaf in januari gastlessen op het Willem van Oranje College in Waalwijk.
- In de eerste schoolweek van januari ontving de Techno-hub in Woerden jongeren van het vmbo uit Zeist, om hen met allerlei technieken kennis te laten maken. BLR-Bimon, T&S klimaattechniek, APAC en NVKL speelden daar met de jongeren het Play it COOL! spel.
- In januari deed KlimaatService Holland met het I lab in Gorinchem mee aan een jongerenevent en speelden daar het Play it COOL! spel.
- Op 1 maart organiseerde Kemkens in Oss een open dag.
- 40 studenten uit Eindhoven en omgeving deden op 20 maart mee aan het studentendiner van de studentenvereniging, waarbij een aantal lidbedrijven van NVKL aanwezig waren om hen nader te informeren over de mogelijkheden in onze branche.
- Op 25 maart deed Beijer Ref mee aan de open bedrijvendag in Oirschot.
- Van Dorp Installaties en NVKL ontvingen 30 jongeren tijdens de Vmbo doe-dag op 30 maart in Zoetermeer
- KlimaatService Holland, Paans Installatiebedrijven en Schilt bedrijven Meerkerk deden 28 en 30 maart mee aan de eerste koudetechniek hotspots van het Gilde College in Gorinchem.
- Op 31 maart deed Lassche & Keizer mee aan Techniek Tastbaar op het Twents Carmel College.

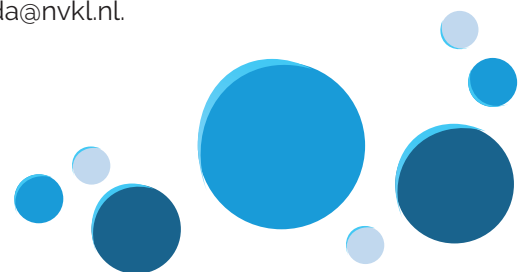
Al deze inspanningen helpen mee aan het bekend maken van koude- en klimaattechniek en de mogelijkheden daarin bij jongeren. Doe je ook een keer mee? In de arbeidsmarkttoolkit van NVKL vind je hulpmiddelen, maar ook organisaties die evenementen organiseren. Een uitgelezen mogelijkheid is natuurlijk de Dag van de Koeling op 26 juni waarop wij met zijn allen landelijk in actie komen. Zie hiervoor www.dagvandekoeling.nl of ga naar pagina 17.

ACB-certificering

De nieuwe ACB-certificeringen en -opleidingen zijn van start gegaan. In de afgelopen drie jaar is door de examencommissie, in opdracht van het Netwerk Koude en Klimaat, onder begeleiding van InstallQ, hard gewerkt aan het opstellen van eind-, en toetstermen. Vervolgens zijn theorievragen en praktijkopdrachten opgesteld en getoetst door de examencommissie, onder begeleiding van toetsingsdeskundigen van STE. De leermiddelen zijn, in opdracht van NVKL, aangepast door Aeres Tech Productions in afstemming met diverse opleiders en deskundigen uit de branche. De eerste opleidingen zijn gestart, examens zijn afgenomen en vakbekwaamheidsbewijzen zijn uitgereikt. De examencommissie volgt het proces op de voet. Meer informatie over de ACB-certificering vind je op www.netwerkkoudeklimaat.nl.

F-gassen

Met de nieuwe F-gassenverordening in het vooruitzicht wordt vanuit NVKL natuurlijk ook al gekeken naar benodigde aanpassingen in de certificeringstrajecten. Een voorbereidingsgroep bekijkt wat dit gaat betekenen voor het certificeringsproces, de examens en de leermiddelen. In het najaar zal meer duidelijk zijn en kunnen de eerste stappen worden gezet. Uiteraard in nauwe samenwerking met de stakeholders in de branche. Wil je meedenken in dit proces en hierbij een rol spelen? Meld je dan bij brenda@nvkl.nl.



UPDATE MARKETING & COMMUNICATIE

Het marketingcommunicatie team kijkt terug op een zeer veelbewogen periode. We zetten de belangrijkste activiteiten voor je op een rijtje:



Wijzigingen op de website

Onze website heeft er begin dit jaar enkele nieuwe en handige functionaliteiten bij gekregen. Er zijn bijvoorbeeld meer zoekfilters toegevoegd, zodat jij

sneller alle informatie vindt. Mocht dit niet lukken, dan hebben we een helpdesk button ingebouwd op alle pagina's voor gemakkelijk contact. Verder kun je vanaf de homepage zoeken naar een erkend installateur of leverancier bij jou in de buurt.

Het paasspel van NVKL

We hebben voor het eerst een paas-winactie georganiseerd. Iedereen mocht op onze socialmediakanalen raden hoeveel paaseieren er in de paas-vaas zaten. Van de honderden comments die wij hebben ontvangen, hebben niet één maar zelfs twee mensen het goede aantal geraden. NVKL stuurde de winnaars een egg-citing paaspakket toe.

Nieuwe communicatiemiddelen

We zijn weer druk bezig geweest met het ontwikkelen van nieuwe middelen. Zo hebben we dit jaar al de mbo- en de hbo/wo landkaart vernieuwd, een PowerPoint ontworpen en onze producten en diensten flyer geactualiseerd. Daarnaast hebben we een hoop nieuwe flyers, posters en video's ontwikkeld, zoals bijvoorbeeld die voor de promotie van de Dag van de Koeling.

Online themabijeenkomst marketingmogelijkheden NVKL-erkenning

Op 11 mei vond de online themabijeenkomst over de marketingmogelijkheden van de NVKL-erkenning plaats. Tijdens deze bijeenkomst werd de NVKL-erkenning toegelicht en verteld hoe deze door NVKL wordt gepromoot. Hierbij werden een aantal voorbeelden laten zien, zoals de bedrijvengids op de website en diverse uitingen in de media en social

media advertentiecampagnes om de NVKL-erkende installateur meer bekendheid te geven. Daarnaast werd ingegaan op wat leden zelf kunnen ondernemen om hun bedrijf te promoten, zoals het gebruik van kant en klare promotiemiddelen van NVKL. Tot slot werd een inkijkje gegeven in de plannen van NVKL op het gebied van de nieuwe positionering en de marketing- en communicatieacties die daaraan hangen. Heb je de bijeenkomst gemist? Raadpleeg dan de terugkijlink en presentatie op www.nvkl.nl.

NVKL in InstallateursZaken

NVKL wordt regelmatig benaderd door (vak)media om interviews te houden of zaken nader toe te lichten. Daarnaast plaatsen we onder andere in vakblad InstallateursZaken regelmatig columns vanuit onze directeur: Coen van de Sande.

In de februari-editie leverden we een artikel aan over het belang van goed werkende installaties voor de binnenluchtkwaliteit om schimmelvorming en vochtproblemen te voorkomen. In maart ging de column over het voorkomen van lekkages en onveilige situaties met het juiste installatiemateriaal om zo de kans op verstikking, vergiftiging, brand en explosiegevaar tegen te gaan. Van de Sande ging in de april-editie in op de mogelijkheden van meten en regelen op afstand om monteurs zo efficiënter in te zetten om tijd en geld te besparen én een bijdrage aan de CO₂-reductie te leveren. In de afgelopen mei-editie was het thema de transitie naar laag GWP koudemiddelen en het belang van scholing. In deze column ging het over het aanpassen van bedrijven aan de veranderende situatie en het opleiden, trainen en certificeren van medewerkers.

Ook in de komende maanden kun je columns vanuit NVKL in dit vakblad verwachten.



OPROEP DAG VAN DE KOELING

Doe je mee aan de Dag van de Koeling?

Op 26 juni a.s. is het weer #worldrefrigerationday alias #dagvandekoeling. Op deze dag willen wij graag met zoveel mogelijk lidbedrijven een gastles over koude- en klimaattechniek geven in combinatie met het Play it COOL! spel op scholen (groep 8 en onderbouw VO).

Het doel is om de koude- en klimaattechniek bekender te maken onder jongeren. En dan het liefst met zoveel scholen, zodat het landelijk aandacht trekt.

Kom in actie!

Dat kunnen we als NVKL dus niet alleen, want met een paar deelnemers trekken we geen aandacht. Dus: neem contact op met de school van je (klein)kinderen, nichtjes, neefjes, buurkinderen en zorg dat je op 26 juni een afspraak hebt om langs te komen. De gastles in combinatie met het spel duurt ongeveer 1 á 1,5 uur. Het tijdstip waarop je langs komt bepaal je zelf in overleg met je school. We trappen die ochtend af in het Thialf stadion in het nieuwe Experience Center van Daikin, met OBS Ekke de Haan uit Heerenveen. Hier wordt ook pers voor uitgenodigd en er wordt live verslag gedaan door de NVKL-communicatiemedewerkers.

Gastles en Play it COOL! Spel

- Om de gastles te geven hebben wij een kant en klare PPT laten ontwikkelen, gratis te downloaden vanuit de arbeidsmarkttoolkit.
- Het spel kunnen jullie als lidbedrijf van NVKL gratis bestellen in de NVKL-webshop.

Meer informatie

Op dagvandekoeling.nl vind je ook meer informatie en kun je je aanmelden. Bedrijven en scholen die meedoen komen op de kaart op de website te staan, zodat we aan iedereen kunnen laten zien waar er op die dag iets gaat gebeuren.



Als het niet lukt om zelf een school te vinden, dan probeert NVKL een vmbo-school voor je te vinden die mee wil werken. Weten hoe het aanmelden precies te werk gaat? Bekijk onze promo-video:



Play it COOL! spel

Het Play it COOL! spel is een speciaal voor onze branche ontwikkeld bordspel waar je een hele klas (van maximaal 30 leerlingen) mee bezig kunt houden. Met behulp van 20 aanwijzingen gaan de leerlingen op zoek naar de oplossing: Wie installeerde welke installatie bij welke klant op welke locatie? Leerlingen maken hierdoor kennis met 8 functies, 8 installaties en 8 klanten in de koude- en klimaattechniek. In de bijbehorende bewerkbare PowerPoint kun je daarbij nog extra informatie over de branche of jouw bedrijf kwijt als je wil. Gebruik op 26 juni de hashtags #dagvandekoeling #playitcool #worldrefrigerationday en help mee om trending topic te worden!

26 JUNI 2023

PLAY IT COOL!

MELD JE AAN VIA
NVKL.NL/DAGVANDEKOELING



TIJDENS DE

DAG VAN DE KOELING

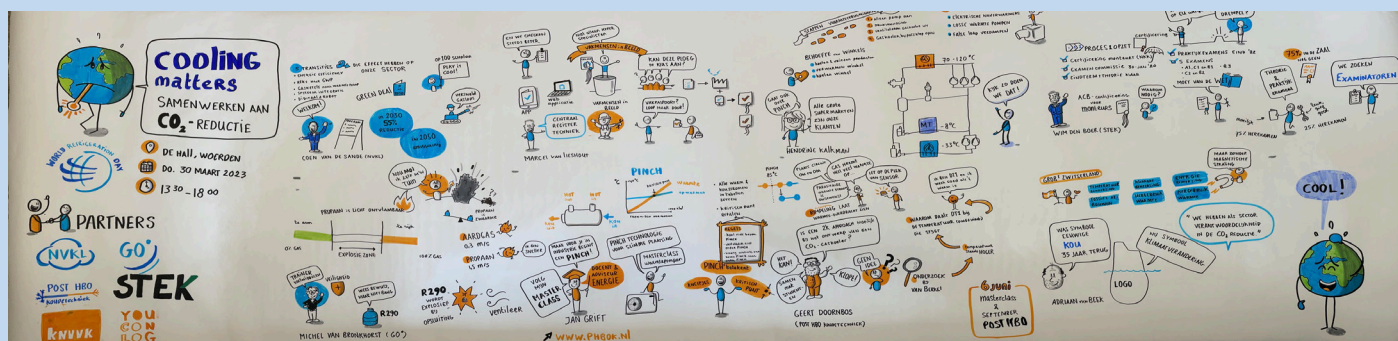


TERUGBLIK COOLING MATTERS



Op 30 maart trok de tweede editie van het Cooling Matters event zo'n 100 bezoekers! NVKL, KNVvK, Opleidingscentrum GO°, STEK en Post HBO Koudetechniek vroegen deze editie vanuit het Intechnum Gebouw in Woerden aandacht voor de belangrijke rol van onze sector in het verlagen van de CO₂-uitstoot.

NVKL-directeur Coen van de Sande vertelde de zaal dat er op datzelfde moment een stemming gaande was in het Europees Parlement over de versnelde terugfasering van de F-gassenverordening. De belangrijkste transitie die een grote impact op onze sector (gaan) hebben, zijn: van HFK's naar laag GWP koudemiddelen, de focus op energie-efficiency, van gasketels naar warmtepompen, systeemintegratie en digitalisering/robotisering.



Niet bang, maar bewust maken

Michel van Bronckhorst, trainer, consultant en teamleider bij Opleidingscentrum GO°, nam de zaal mee in het onderwerp veiligheidsaspecten van brandbare koudemiddelen. Hierbij ging hij in op koudemiddel R290 (propanaan).

Vastleggen kennis en vakmanschap

Marcel van Lieshout, directeur van Stichting Centraal Register Techniek, maakte een mooi bruggetje naar het vastleggen van deze kennis en vakmanschap in het Vakpaspoort. Hierover lees je meer op pagina 24.

Masterclass Pinch-analyse

Een drietal sprekers nam de zaal vervolgens mee de diepte in. Jan Grift, adviseur BlueTerra Energy Experts en docent/trainer, ging in op de Pinch-analyse.



Hij liet een schema zien waarin je inventariseert op welke punten in een fabriek sprake is van opwarming en afkoeling. Vervolgens schets je dit in een tabel en maak je deze cumulatief. Het punt waar koude en warmte bij elkaar komen, heet het Pinchpunt. Hendrine Kalkman, hoofd koeltechniek bij Frimex Installatie, ging door op dit onderwerp en vertelde de zaal meer over het inrichten van koelsystemen in supermarkten. Geert Doornbos, lector en docent bij Post HBO Koudetechniek, sloot de masterclass Pinch af door in te gaan op het transkritisch en subkritisch gedrag van een supermarkt gaskoeler.

Van ACK naar ACB

Wim den Boer, inmiddels oud-directeur van STEK, nam vervolgens het stokje over en ging in op de ACB-certificering voor monteurs, waarbij de K van koolwaterstoffen in ACK recentelijk is vervangen door de B van brandbare koudemiddelen.

Volgens Wim zijn natuurlijke/brandbare koudemiddelen een prima alternatief voor F-gassen en HFO's.

Optimaal klimaat inregelen

Adriaan van Beek, directeur van De Laat Koudetechniek, sloot de middag af met het delen van een innovatieve case bij Grob Zwitserland. In dit bedrijf worden diverse biologische groenten verwerkt en verpakt.

Getekende samenvatting

Gedurende de middag was tekenaar Daan Bleichrodt aanwezig die een mooie samenvatting in korte teksten en plaatjes heeft gemaakt. Hij vatte de dag aan het eind samen door het publiek mee te nemen in de volgens hem belangrijkste inzichten uit de diverse sessies. Wil je alle presentaties nog eens rustig nalezen? Raadpleeg deze via www.coolingmatters.nl.

VAKPASPOORT

Ben jij al bekend met het Vakpaspoort?

Het Centraal Register Techniek (CRT) is een initiatief van de installatiesector en opgericht in 2019 vanuit een samenwerking tussen ondernemersorganisatie Techniek Nederland, vakbonden CNV-vakmensen en FNV Metaal, brancheorganisatie NVKL en het opleidingsfonds voor de technische installatiebranche Wij Techniek. CRT heeft als doel om onder andere de samenwerking in de sector te bevorderen om zo gezamenlijke doelen te realiseren. Dit doet de organisatie door te helpen met het digitaliseren en overzichtelijk maken van alle kwalificaties. CRT is er voor vakbedrijven en vakspecialisten, opdrachtgevers, opleiders, brancheverenigingen en kwaliteitsbewakers in de (installatie) techniekbranche.

CRT helpt om betrouwbare informatie beschikbaar te maken over vakmanschap in de installatietechniek. Zij doen dat voor een deel zelf met hun database en producten/diensten. Maar zij helpen ook andere organisaties in de branche om producten te ontwikkelen voor vakbedrijven en vakspecialisten. Met het CRT kun jij als vakbedrijf, én ook als vakspecialist, aan opdrachtgevers laten zien welke diploma's, kwalificaties en certificaten je hebt.

In ontwikkeling

Het register heeft als doel om te zorgen voor een betrouwbaar en toegankelijk register. Dit wordt gedaan door steeds meer partijen aan te sluiten, de datakwaliteit te verbeteren, steeds meer functionaliteiten op maat te maken en te zorgen voor tevreden gebruikers. Met het digitaliseren en overzichtelijk maken van alle kwalificaties, helpt het register ook mee dat vakspecialisten een leven lang blijven leren en zich zo steeds verder ontwikkelen. Het register is op dit moment nog niet compleet. Zo is het CRT nog met meerdere partijen in gesprek en kan niet iedere opleiding of exameninstituut hun data zomaar delen. Toch staan er al heel veel kwalificaties, certificaten, lidmaatschappen en diploma's in het register.

F-gassen toegevoegd aan register

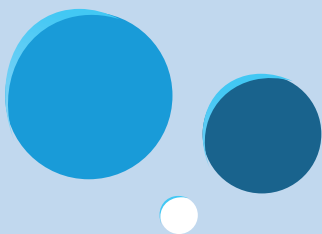
Alle NVKL-leden staan inmiddels opgenomen in het CRT. Naast contactgegevens en een Kamer van Koophandel omschrijving, staat ook de NVKL-erkenning in het systeem en zijn recentelijk de F-gassen persoonscertificaten opgenomen. Iedereen kan vanaf nu dus zijn of haar eigen F-gassencertificaat toevoegen aan het Vakpaspoort. Het gaat hierbij om de certificaten van F-gassen categorie 1 t/m 4. De F-gassenbedrijfs certificering BRL100 voor bedrijven was al eerder in het register opgenomen.

Toevoegen van je F-gassencertificaat is simpel:

1. Open de app Vakpaspoort Techniek (of download deze via de Google Play Store of Apple Store)
2. Heb je je al geïdentificeerd (via iDIN of handmatig)? Zo niet, doe dit dan eerst. Zo zie je een overzicht van jouw kwalificaties en kun je zien of het F-gassencertificaat hier al tussen staat.
3. Kies voor 'Toevoegen +'
4. Klik op 'Ik mis een kwalificatie'
5. Selecteer de kwalificatie die je wilt toevoegen
6. Vul bij het examennummer het volledige en exacte registratie-, certificaat- of examennummer in dat op je document staat en klik op 'versturen' Bijvoorbeeld: STEK.23.12345.01
7. Het F-gassencertificaat verschijnt vanzelf in je overzicht

Heb je vragen of opmerkingen?

Neem dan contact op met de Centraal Register Techniek helpdesk via helpdesk@centraalregistertechneik.nl of 026 - 203 06 25.



NIEUWE NVKL-LIDBEDRIJVEN

Het afgelopen half jaar heeft NVKL weer een hoop nieuwe lidbedrijven tot zich mogen toekennen. Wij willen deze nieuwe leden graag in het zonnetje zetten. Van harte welkom! NVKL hoopt jullie snel te zien op een van onze bijeenkomsten.

AIRCONAIR

AIRCONAIR B.V.

Airconair is een relatief jong bedrijf dat in korte tijd is uitgegroeid tot een belangrijke leverancier op de Nederlandse markt van warmtepompen, koelmachines, ventilator convectoren en luchtbehandelingssystemen. www.airconair.nl

BAIN & COMPANY

BAIN & COMPANY NETHERLANDS

Bain Amsterdam heeft sinds de oprichting in 1998 een breed scala aan klanten bediend. Dankzij hun uitstekende staat van dienst in Nederland is hun kantoor exponentieel gegroeid in zowel omvang als expertise. www.bain.com/offices/amsterdam

FRESKO B.V.

FRESKO B.V.

Achter Fresko staat een team van koelspecialisten dat al jaren samenwerkt. Fresko adviseert en ontwerpt, levert en produceert, installeert en onderhoudt. Zowel voor de zakelijke markt als voor particulieren. www.fresko.nl

HDI TECHNIK

Naast duurzame installaties staat HDI voor je klaar voor service & onderhoud van allerlei installaties. www.hditechnik.nl



Heuvel Duurzame Installatie Techniek

ITHO DAALDEROP B.V.

Itho Daalderop leveren ventilatie- en verwarmingssystemen die perfect met elkaar samenwerken om het ideale binnenklimaat te creëren. www.ithodaalderop.nl



NRGTEQ B.V.

NRGTEQ is een volledig zelfstandige Nederlandse ontwikkelaar en producent van hoogwaardige en technologisch geavanceerde warmtepompsystemen. www.nrgteq.nl



De slimme warmtepomp. Dat zijn wij.



PRIME ADVICE B.V.

Prime Advice biedt innovatieve, bewezen oplossingen voor werktuigkundige en elektrotechnische installatietechniek. www.primeadvice.nl



SPIE BUILDING SOLUTIONS B.V.

SPIE is de toonaangevende onafhankelijke Europese speler in multitechnische diensten op het gebied van energie en communicatie. www.spie-nl.com

VDH KLIMAAT

VDH Klimaat, opgericht in april 2018, is een jong adviesbureau en installatiebedrijf. De ervaring in de klimaat- en installatietechniek bedraagt 30 jaar. www.vdhklimaat.nl



VDS KLIMAATTECHNIEK

VDS is al ruim 15 jaar werkzaam in de koel- en klimaattechniek en daarmee een ervaren en betrouwbaar bedrijf. www.vdsklimaattechniek.nl



MEMBERS' & EMPLOYEES' BENEFITS

NVKL heeft afspraken met verschillende partners gemaakt. Door gezamenlijke inkoop kunnen alle NVKL-leden profiteren van kortingen, goede service en scherpe premies. Er komen elke maand weer nieuwe kortingen bij.

Members benefits

Via het programma Members' Benefits bieden tientallen bedrijven hun diensten aan tegen aanzienlijke kortingen, die mogelijk zijn door de gezamenlijke inkoop. De kortingen kunnen oplopen tot maar liefst 40%. Je kunt als lid hiermee dus veel besparen. Afgelopen maand kwamen onder andere de volgende kortingen erbij:

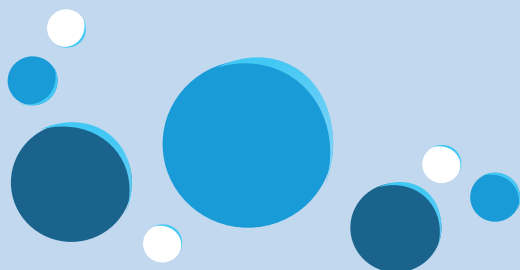
- Korting op vliegtickets en huurauto's
- Gratis vitaliteitsconsult
- Gemiddeld 35 % korting op je verzendingen bij DHL Express

Employees benefits

Door de collectieve contracten met een aantal leveranciers van producten en diensten krijgen personeelsleden van NVKL-leden aantrekkelijke voordelen. Het voordeelprogramma biedt leden een uitgebreid pakket met vaste kortingen en periodieke aanbiedingen op diverse producten en diensten. Afgelopen maand kwamen onder andere de volgende kortingen erbij:

- 3-daags dinerarrangement in Zuid-Drenthe
- Boeking vakantie in Frankrijk met 15% korting
- Goedkoper tanken met de Q8 Tango tankpas

Ga snel naar www.nvkl.nl/ledenkortingen en ontdek de mogelijkheden.



NVKL MENTORTRAJECT

Als je aan het hoofd van een onderneming staat en keuzes moet maken, kan het waardevol zijn om te sparren met iemand die met dezelfde uitdagingen te maken heeft gehad en/of ruime ervaring heeft met het leiding geven aan een koeltechnische organisatie. NVKL biedt kosteloos alle A- en B-leden de mogelijkheid om een sparringpartner (mentor) in te schakelen.



Sparringpartner

Ben je aan het nadenken over welke kant je met je bedrijf op wil? Of zou je graag een bepaalde ontwikkeling of verandering willen doorvoeren? Onze mentoren staan te springen om samen met jou over allerlei zaken te sparren, bijvoorbeeld bedrijfsvoering, strategie, organisatorische (HR) vraagstukken, et cetera.

Hoe werkt het?

- Via de website geef je aan wie je wilt spreken en/of welke expertise je zoekt.
- NVKL neemt contact op en er wordt een vrijblijvend eerste gesprek ingepland, bij jou op het bedrijf of in Woerden.
- Voorafgaand aan het gesprek tekenen beide partijen een geheimhoudingsverklaring.
- Je hebt samen één klankbord/kennismakingsgesprek.
- Bevalt dit en ben je nog niet uitgepraat, dan kun je een mentortraject aanvragen (max 9 gesprekken).

Aanmelden

Maak kennis met onze mentoren door te kijken op nvkl.nl/mentortraject. Je kunt je ook direct aanmelden door deze QR-code te scannen:

