



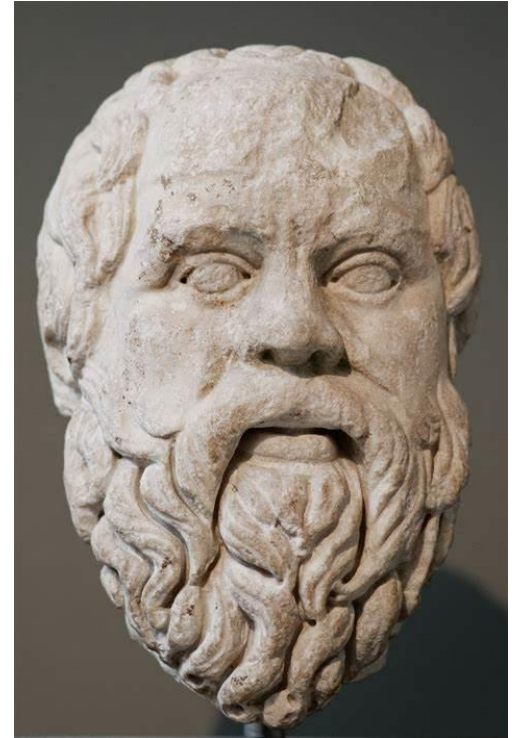
# Vinden en binden van jongeren

NVKL ledendag



*‘Onze jeugd heeft een sterke hang naar luxe, slechte manieren, minachting voor het gezag en geen eerbied voor ouderen. Ze geven de voorkeur aan kletspraatjes in plaats van training. Jonge mensen spreken hun ouders tegen, houden niet hun mond in gezelschap en tiranniseren hun leraren.’*

Socrates, 5e eeuw voor Christus





# Vinden en Binden van jongeren

- Generaties op de werkvloer
- Generatie Z
- Begeleiden loont
- De cultuur-organisatie
- Binden van X en Z
- Conclusies



# Mentimeter



🏠 Voor jou

👤 Volgend

📺 LIVE

Log in om makers te volgen, video's te liken en reacties te lezen.

Inloggen

Voorgestelde accounts

- simplepracticalst...**  
Simplepracticalstuff
- uuuyyy750**  
uuuyyy750
- foodsharing11**  
Chinese snacks
- kumjebawkja1**  
BJKJ
- no.digitallife**  
no.nanny

Alles weergeven

Ontdekken

- # pov
- # stopgeweldtegenvrouwen
- # beautytok



**scottsreality** ✓

Scott 🔥

Volgen



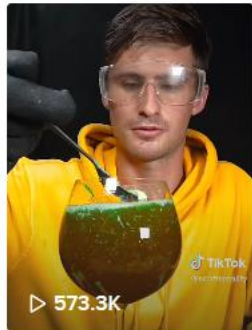
3059 Volgend 38M Volgers 872M Likes

I'm donating 🍷 to random followers 🥰

📧 : Email: scott@grail-talent.com

Video's

Geliket



573.3K

Did you expect this che...



544.1K

This ine is hard...Did yo...



1.5M

Guess the final color ...



429.4K

Did you guess the final ...



1.5M

<10% will guess the col...



929.2K

What happens if you m...



4.9M

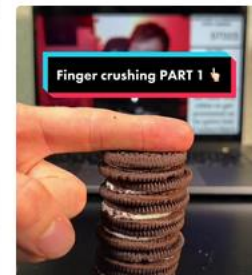
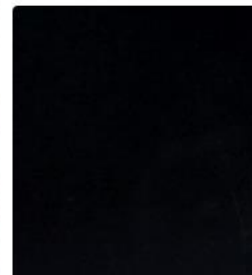
The last item almost cu...



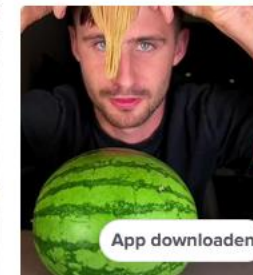
this result 🤔



entenderán 🤔



Finger crushing PART 1



App downloaden

# 5 generaties op de werkvloer



**PROTEST-**

1940 - 1955

Protesteren  
Democratiseren  
Vergaderen

Tronsformeren

**SENIOREN**



**VERBINDENDE-**

1955 - 1970

Verbinden  
Multicratiseren  
Gewoon doen

Updaten

**LEIDEND**



**PRAGMATISCHE-**

1970 - 1985

Doelgericht  
Versnellers van  
besluiten,  
kennis delen  
Interactief

**MEDIOR**



**MILLENNIAL-**

1985 - 2000

Authentiek  
Mensgericht  
Persoonlijke  
ontwikkeling  
Handelingsvrijheid

**JUNIOR**



**BEWUSTE-**

2000 - 2015

Heel bewust  
Vrij  
Rationeel & intuïtief  
Meiden leiden  
Liefde

**JEUGD**





Babyboomers

1940-1955

Generatie X

1955-1970

Pragmaten

1970-1985

Generatie Y

1985-2000

Generatie Z

2000-2015

ANALOOG

DIGITAAL

PROFIT & POWER

PURPOSE & PLEASURE

**2%**

De nieuwe  
ouderen

**28%**

De  
nieuwe  
seniors

**32%**

De  
nieuwe  
leiders

**33%**

De  
nieuwe  
mediors

**5%**

De  
nieuwe  
juniors

# EXPLAINER

GENERATIE Z UITGELEGD

ZAVO SNEEK HUIS



# Generatie Z werknemer

- Streeft naar stabiliteit: geld en zekerheid
- Wil een 'hoger' doel, impact maken
- Flexibel werken in plaats en tijd
- Persoonlijke ontwikkeling voorop, feedback als voorwaarde
- Gezellige werkplek, bereikbaar en goede wifi
- Communiceert direct en vrij
- Vindt diversiteit logisch
- Zijn expert op het gebied van social media



# Investeren in goede begeleiding loont!

- 30 % verloop na 1 jaar
- 50% verloop na 2 jaar
- 45 dagen om te scoren.

Goede begeleiding:

Tijd, In- en extern netwerk, begeleidings-competenties, prioriteit.





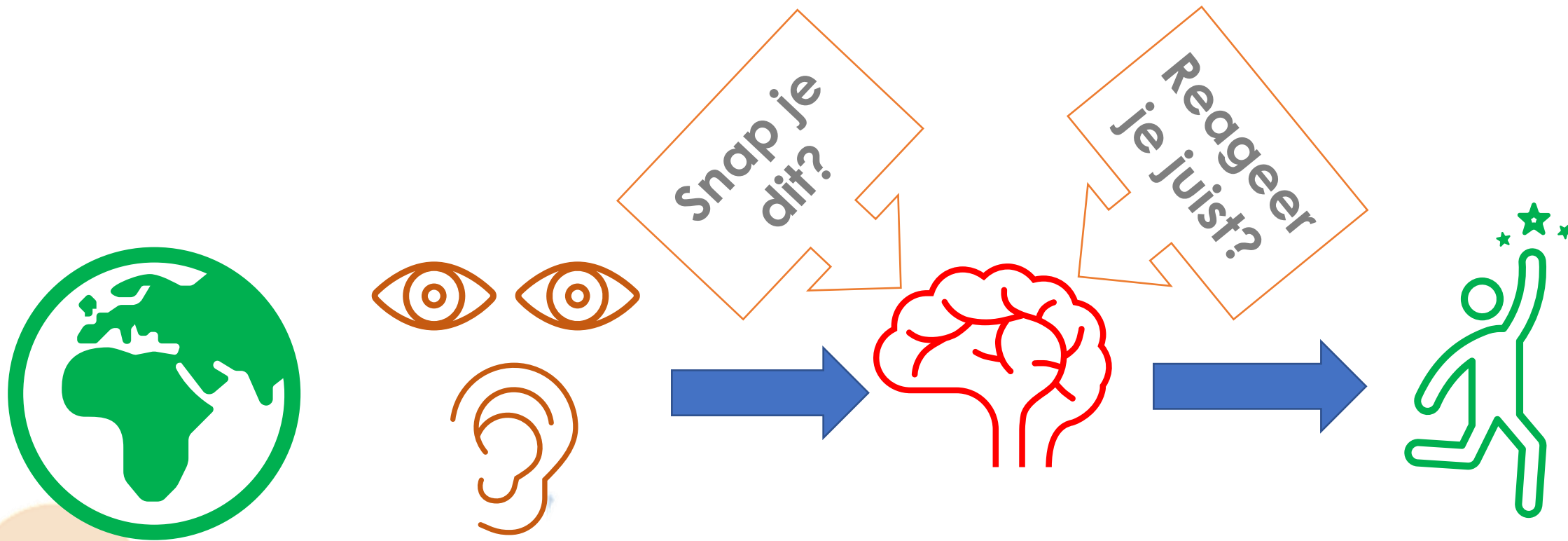
# Opbrengsten:

- Productiviteit tijdens en na opleiding
- Verlaging van de wervingskosten
- Waarde van het diploma
- Imago op de markt

Kosten-Baten Analyse Praktijkopleiding POD Atom - Excel

POD PraktijkOpleidersDagen		Toelichting: Voer de kans in dat een leerling/stagiair(e) wordt ontslagen. Dit percentage zal lager worden als de begeleiding beter wordt!	
<b>Begeleiders</b>			
Op welk fonds is uw bedrijf aangesloten?	OOM		
<b>Kosten praktijkopleider:</b>			
Maandinkomen praktijkopleider	€ 3.750,00		
Tijdsfactor	1,0000		
Maandloon incl. sociale lasten	€ 36,35		
Gemiddeld aantal uren begeleiding per week per leerling			
	4		
<b>gemene personeelskosten</b>			
gemene personeelskosten	€ 750,00		
Werkkosten, PBM's, gereedschap, enz.	€ 750,00		
<b>Kosten BBL</b>			
Maandsalaris	€ 1.000,00		
Aantal schooldagen per week	1		
Aantal uren cao is een verplichting	40		
Aantal schoolweken	2		
Aantal jaar is ongeveer 40 weken			
Aantal BBL-ers per jaar	2		
<b>afgevoerd BOL</b>			
afgevoerd per week	€ 100,00		
Aantal stagiair(e)s per jaar	2		
<b>andere kosten</b>			
Studiemateriaal per leerling/stagiair	€ 300,00		
Vrij kostenveld >>>	€ -		
Vrij kostenveld >>>	€ -		
Totaal overige kosten	€ 300,00		
<b>Kosten van begeleiding op jaarbasis</b>			
<b>Begeleiding</b>			
Loonkosten begeleiding	€ 20.938,83		
<b>Kosten BBL/Bol vergoeding</b>			
Loonkosten/jaar voor BBL	€ 33.696,00		
Kosten stagevergoeding/jaar (20 weken bol stage)	€ 4.000,00		
<b>Overige personeelskosten voor BOL-BBL</b>			
Algemene personeelskosten	€ 3.000,00		
Reiskosten, PBM's, gereedschap, Verletkosten BBL totaal	€ 5.184,00		
	€ 11.184,00		
<b>Investeren tussentijdse uitval of vertrek</b>			
Loonkosten BBL-er en begeleiding	€ 48.818,49		
Kans op tussentijdse uitval of een gediplomeerde vertrek	25%		
Kans in procenten	€ 12.204,62		
<b>Risico aangaan tijdelijk contract</b>			
Kosten van ontslag (transitievergoeding, productieverlies t.w.v. 2 maansalarissen)	€ 53.539,20		
Risico niet voorzetten tijdelijk contract op basis van historie	25%		
Kans in procenten	€ 13.384,80		
<b>Overige kosten</b>			
	€ 1.200,00		
TOTAAL	KOSTEN	€ 96.608,25	
<b>Baten van begeleiding op Jaarbasis</b>			
<b>Productiviteit leerling</b>			
Productiviteit van de BBL-er t.o.v. het salaris	60%	€ 20.217,60	
Productiviteit van de BOL-er t.o.v. de vergoeding	50%	€ 2.000,00	
<b>Subsidies</b>			
Subsidierегeling praktijkleren (€ 2700 per BBL-er per jaar)		€ 5.400,00	
O&O tegemoetkoming BBL - OOM		€ 4.600,00	
O&O tegemoetkoming stage - OOM		€ 1.600,00	
<b>Voordelen behoud leerling</b>			
Besparing wervings- en selectiekosten (Gemiddelde kosten per traject zijn € 7000)		€ 21.000,00	
Betere Employer Branding, binding en imago		€ 19.795,00	
Hoger rendement bij Indiensttreding (25% productiever t.o.v. nieuwe extern geworven medewerker)		€ 32.853,60	
Verminderde salarisvraag (€ 250 per werknemer/leerling/maand t.o.v. extern geworven medewerker)		€ 11.700,00	
Waarde van het diploma		€ 15.000,00	
	BATEN	€ 100.348,60	
TOTAAL	BATEN	€ 113.948,60	
<b>Resultaat:</b>	WINST	€ 17.340,35	

ATOMETALEKTRO  Opleidingsontwikkeling en Innovatie  Wij Techniek samen werken aan jouw ontwikkeling



Is de noodzakelijke kennis aanwezig?

# Cruciale vraag?





**MEDEWERKER**  
★ **VAN DE** ★  
**MAAND**



**VRIJDAG**  
**MIDDAG**  
• B O R R E L •



**TROTS**

**KLANTENSERVICE**





# Onboarden, socialiseren



# Generatie-werk-aanpak (light)

1. Ga in gesprek met elkaar!
2. Breng generaties bij elkaar: bv. Z en protest
3. Inventariseer Energieslurpers en energieopwekkers bij elkaar
4. Pak de slurpers aan en houdt de opwekkers in stand.



# Kunnen we dat doen?

- Proces
- Kaders
- Succes- en faalfactoren





OP NAAR EEN  
SUCCESVOL 2023!



HAPPY  
*new year*

Mijn goede voornemens voor 2023

Anders werven en recrutereren:

-  
-

Behoud van medewerkers:

-  
-

Sterk werkgeverschap:

-  
-

Vinden en binden van jongeren:

-  
-

Ik doe mee aan de dag van de koeling op 26 juni 2023, met Play it COOL!