



2023 BELEIDSP LAN NVKL



MISSIE

NVKL is hét kennis- en ontmoetingscentrum en gids voor ondernemingen in de koeltechniek, met focus op kwaliteitsborging in de sector en duurzaam ondernemerschap.

VISIE

De toepassing van koudetechniek in Nederland wordt steeds belangrijker omdat de vraag naar koeling als duurzame energiebron toeneemt. Wij zijn de leidende partij als het gaat over duurzame koeling en als sector spelen we een essentiële rol in de verduurzaming van Nederland. We bereiken dit door maximaal in te zetten op onze kernwaarden.



1 KENNIS- EN ONTMOETINGSCENTRUM

Ambitie

Onze leden staan voor kennis, kunde en vakmanschap. NVKL ondersteunt haar leden hierbij, biedt hen de gelegenheid om kennis en informatie op te halen, te delen én van en met elkaar te leren.

Doelstellingen

- Overdracht van kennis en kunde.
- Ontwikkelen en actueel houden van praktische producten en diensten die leden ontlasten in hun bedrijfsvoering en/of op weg helpen op het pad van verduurzaming.
- Fungeren als helpdesk/adviesorgaan voor wetgeving en koeltechnische en bedrijfsmatige vragen.
- Adequaat en professioneel verenigingsmanagement.

Activiteiten

- Leden moeten op ieder moment over de meest actuele informatie en tools kunnen beschikken. Dit doen we door middel van diverse communicatie-uitingen. We gaan hierbij meer gebruik maken van video's. Ook wordt de website herzien n.a.v. data-onderzoek.
- Projectgroep TVM organiseert online themabijeenkomsten en voorziet leden van informatie over de herziening van de F-gassenverordening.
- Projectgroep KANS organiseert samen met KNVvK bijeenkomsten voor leden over innovatieve ontwikkelingen in de koude- en klimaattechniek.
- Het stimuleren van de ontmoetingscomponent van de vereniging door het organiseren van een jaarrond eventprogramma, zodat leden van en met elkaar kunnen leren.
- Er wordt onderzoek gedaan naar het gebruik van de marktmonitor, zodat het aanbod beter aansluit bij de informatiebehoefte.
- Het stimuleren van het overdragen van expertise van ervaren krachten binnen de branche naar de nieuwe generatie door middel van het NVKL Mentortraject.
- In de komende jaren is met name kennisoverdracht van belang op het gebied van het gebruik van alternatieve koudemiddelen, energiezuinige oplossingen, materiaalgebruik met lage CO₂-footprint en hergebruik van materialen en stoffen. Komend jaar ontwikkelt projectgroep TVM een:
 - CO₂-monitoringstool
 - Menukaart energiebesparende maatregelen
 - Leidraad explosieveiligheid koelinstallatie
 - Arbocatalogus Koudemiddelen
- Vanuit de projectgroep TVM faciliteren we een helpdesk Techniek, gaan we op ledenbezoek en bieden we ondersteuning bij audits.
- Leden en hun medewerkers zijn zich bewust van de toegevoegde waarde van NVKL. We willen de voordelen van het lidmaatschap nog meer uitlichten, onder andere door het gebruik van video's en teasers.
- We willen ontwikkelen op het gebied van projectmonitoring, beleidsvorming en financiën.

2 INSPIRATOR

Ambitie

Wij zien het als onze taak om Nederland bewust te maken van de duurzaam kwalitatief hoogwaardige koude- en klimaatoplossingen die onze leden leveren. Koeltechnische systemen worden in de markt in één adem genoemd met andere vormen van duurzame energie.

Doelstellingen

- Promoten van erkenning en certificering van bedrijven en vakmensen in de sector.
- Informeren en inspireren van relevante klantgroepen over verduurzamingsopties en de daarbij behorende kennis, kunde en kwaliteitseisen.
- Beschikbaar stellen van infobladen, whitepapers en video's aan leden en partnerbranches waarmee eindgebruikers geïnformeerd kunnen worden over duurzaamheid in de koeltechniek.
- Koeltechniek bekender maken als bouwsteen van de moderne maatschappij én als oplossing voor het behalen van de klimaatdoelstellingen bij relevante partijen, overheden en in de samenleving.

Activiteiten

- Het vergroten van de naamsbekendheid en het positioneren van NVKL als kenniscentrum, belangenbehartiger, samenwerkingspartner en gids in het speelveld van de koude- en warmtetechnologie, o.a. door middel van online marketingcampagnes en het herzien van de website.
- Het vergroten van de bekendheid van het NVKL-keurmerk en de NVKL-erkende installateurs onder eindgebruikersgroepen, architecten en adviesbureaus via de reguliere marketingactiviteiten en uitbreiding via nieuwe platforms.
- Vanuit de projectgroep TVM worden voorlichtingsbijeenkomsten bij stakeholders georganiseerd.
- Het promoten van het digitale Vakpaspoort.
- Projectgroep TVM inventariseert best practices bij leden.
- Het promoten van koude- en klimaattechniek als een van de oplossingen in de energietransitie door het informeren en inspireren van relevante klantgroepen, onder andere door online marketingcampagnes, bijeenkomsten/ events en via het NKK-platform en haar aangesloten gebruikerscollectieven.
- Het opstellen van informatiemateriaal door de projectgroep TVM en het verspreiden hiervan onder de juiste doelgroepen.
- De uitrol van het MJS-project mediaplan.

3 KWALITEITSONTWIKKELING EN - BORGING

Ambitie

Wij hebben een voortrekkersrol als het gaat om de totstandkoming van koeltechnische wet- en regelgeving met de focus op veilig en verantwoord werken en het stellen van een kwaliteitsstandaard die voor de gehele sector en vakmensen werkbaar is. Wij zetten ons in voor goede certificering en een uitgebreid onderwijsaanbod. Om de belangen van de leden van onze vereniging zo goed mogelijk te behartigen, werken wij samen met andere organisaties en belangengroepen in Nederland.

Doelstellingen

- Belangenbehartiging op het gebied van wetgeving en normering, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep TVM.
- Samenwerking met relevante stakeholders uit de sector.
- Kwaliteitsborging. Het doel is het kwaliteitsniveau in de sector omhoog te brengen en te borgen. In het kader van de energietransitie moet met name het kwaliteitsniveau van de warmtepompinstallateur worden vastgesteld en geborgd, om onderscheid te maken tussen de verschillende niveaus van warmtepompinstallateurs (woningen/industrie/utiliteit).
- Handhaving. Stimuleren en ondersteunen van risicogerichte handhaving door landelijke, regionale en gemeentelijke diensten. Zorgen voor wetgeving die handhaafbaar is voor de betrokken instanties en deze instanties met kennis ondersteunen waar nodig.
- Mede ontwikkelen en, in samenwerking met de opleiders, zorgen voor het juiste aanbod opleidingen en cursussen en bijbehorende leermiddelen om koeltechnische vakmensen op verschillende niveaus initieel te kunnen opleiden en om te blijven leren, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt.

Activiteiten

- Deelname aan normcommissies en werkgroepen:
 - Koelinstallaties en Warmtepompen
 - Binnenklimaat en Energieprestatie
 - AREA
 - Eurovent
 - SMR
 - Werkgroep Externe Veiligheid
 - Arbo Regiegroep
 - EPBD4
 - OSKA
- Afstemming met RWS/EZK over de herziening van de F-gassenverordening.
- Op dit moment wordt samengewerkt met FME, TN, STEK en KNVvK. Aan de hand van de aangescherpte visie wordt de stakeholderanalyse aangevuld met actuele doelstellingen.
- Vanuit de projectgroep TVM wordt deelgenomen aan het College van Deskundigen InstallQ.
- Projectgroep O&A werkt aan een Sectorplan Warmtepompen (met Techniek Nederland, Vereniging van warmtepompenfabrikanten, Wij Techniek en opleiders) het bijscholen van cv-monteurs, het opleiden van zij-instromers en het integreren van warmtepompen in initieel onderwijs.
- Projectgroep TVM stemt af met en geeft voorlichting aan Omgevingsdiensten.
- Samenwerking met NLA over de herkeuring van koelinstallaties.
- Afstemming met ILT.
- Aanpassen leermiddelen op het mbo-niveau 2 en 3 voor het nieuwe kwalificatiedossier.
- Aanpassen F-gassenopleidingen, leermiddelen en certificering aan de nieuwe verordening.
- Aanpassen EPDB-leermiddelen.
- Lanceren nieuwe ACB-opleidingen, leermiddelen en certificering.
- Organiseren van online monteursdagen (met Techniek Nederland en Wij Techniek).
- We stimuleren het vergroten en up-to-date houden van kennis en skills die nodig zijn voor een modern bedrijf in de sector. We doen dit door deelname in diverse gremia om de kwaliteit van het regulier en commercieel onderwijs te bewaken.
- Wij bevorderen de (zij-)instroom (van studenten) in het koeltechnische onderwijs door actieve promotie van de opleidingen en het vakgebied.

vervolg op pagina 6

- Het verenigen van installatiebedrijven en leveranciers in de professionele koude- en klimaattechniek, zodat we namens een representatieve achterban de sector vertegenwoordigen in relevante gremia.

vervolg van pagina 5

- Uitbreiden van het aantal vmbo- en mbo-scholen die een keuzevak/-deel koudetechniek aanbieden. Hbo-minor koudetechniek ontwikkelen (met KNVvK en Stichting Post HBO Koudetechniek).
- Zij-instroom trajecten aanbieden.
- Hbo mix & match diners.
- Mbo mix & match barbecues (Actieplan 'groeien naar 2030').
- Met onze arbeidsmarkttoolkit helpen wij onze leden graag bij instroombevordering en behoud van medewerkers.
- Op de landelijke dag van de koeling (26 juni) willen we met het Play it COOL! spel op minstens 100 scholen aanwezig zijn.
- Deelname door NVKL en lidbedrijven aan zoveel mogelijk techniekdagen om kinderen te interesseren voor techniek.
- Wij inspireren onze leden om te blijven ontwikkelen en kennis actueel te houden. We doen dit in samenwerking met opleiders en het O&O fonds.
- Promotie van het vak koudetechniek ten behoeve van meer instroom in de opleidingen, o.a. door de herziening van de website n.a.v. data-onderzoek.
- Communicatiemiddelen afstemmen op feedback jongeren, nieuwe middelen inzetten (o.a. YouTube) en frequenter gebruik van video's/animaties.
- Het promoten van het NVKL-lidmaatschap om nieuwe leden aan te trekken.

4 AANJAGER VAN VERDUURZAMING

Ambitie

NVKL is de gids en inspirator voor alle leden op het pad van duurzaam ondernemerschap.

Onder verduurzaming verstaan wij:

- Optimaal energiegebruik van de koude- en klimaatoplossingen die wij installeren en onderhouden
- Het toepassen van materialen met een lage CO₂-footprint die optimaal kunnen worden hergebruikt en/of worden gerecycled, onderweg naar een volledig circulaire keten in 2050
- Het toepassen van koudemiddelen met een lage milieu-impact

Onder duurzaam werkgeverschap verstaan wij:

- NVKL positioneert de koude- en klimaatbranche als een aantrekkelijke branche om voor te werken zodat onze leden nu én in de toekomst voldoende goed gekwalificeerde medewerkers hebben om de werkzaamheden uit te voeren die hierbij horen

Onder duurzaam ondernemerschap verstaan wij:

- Duurzaam ondernemerschap (people, profit, planet) is de norm bij de leden

Doelstellingen

- Het stimuleren van leden op het gebied van:
 - Optimaal energiegebruik van de koude- en klimaatoplossingen die wij installeren en onderhouden.
 - Het toepassen van materialen met een lage CO₂-footprint die optimaal kunnen worden hergebruikt en/of worden gerecycled, onderweg naar een volledig circulaire keten in 2050.
 - Het toepassen van koudemiddelen met een lage milieu-impact.
- Duurzaam werkgeverschap:
 - Het vergroten en behouden van voldoende gekwalificeerde vakmensen in de koeltechnische sector, uitgewerkt in het activiteitenplan van de projectgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt.
- Duurzaam ondernemerschap:
 - Inspireren van onze leden d.m.v. voorbeeldprojecten van de koplopers in onze sector.
 - Bewustmaken van de factoren die bij duurzaam ondernemerschap horen (people, profit, planet).

Activiteiten

- Projectgroep TVM ontwikkelt informatiemateriaal, met de focus op optimaal energiegebruik.
- Projectgroep TVM organiseert voorlichtingsbijeenkomsten.
- Projectgroep KANS voorziet leden van inspiratie en praktische ideeën met betrekking tot verduurzaming en dus energie- en kostenbesparing. De groep ontwikkelt een wegwijzer over Efficiëntie en Energiebesparing.
- KANS biedt informatie over de circulariteit van installaties aan.
- Projectgroep KANS ontwikkelt een wegwijzer Koudemiddellekkage oorzaak en gevolg.
- KANS brengt leden op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en toepassingen van besturingssystemen. De groep doet dit door middel van de wegwijzer Digitalisering.
- Projectgroep O&A ontwikkelt een activiteitenprogramma voor het stimuleren van zij- en groene instroom, en voor behoud van medewerkers via aandacht voor sterk werkgeverschap/ leiderschap en managementkwaliteiten.
- Informeren van leden over alle activiteiten rondom duurzaam ondernemerschap via website en workshops, o.a. door middel van het uitlichten van verduurzamingscases.

Nederlandse vereniging voor ondernemingen op het gebied van koudetechniek en luchtbehandeling
Zilverstraat 69, Postbus 190, 2700 AD Zoetermeer, 088 - 40 08 490, info@nvkl.nl, www.nvkl.nl

