



# personeelsbehoud en investeren in een ontwikkelcultuur

1 december 2022

wij-techniek.nl

## **Sanne van der Hammen**

Programmamanager talentontwikkeling Wij Techniek,  
ontwikkelingsfonds voor de technische installatiebranche

## **Bram Keuning**

Senior adviseur en projectleider BK6,  
bureau voor ontwikkeling van mens en organisatie

# Wat is er aan de hand: feiten en cijfers



Techniekbranche trekt te weinig mbo'ers en daling lijkt nog lang niet voorbij: 'Zo'n 33.000 mensen extra nodig'

**'Klimaatdoelen kabinet niet haalbaar door personeelstekorten'**

**Aantal vacatures verdubbeld, maar werkzoekenden zijn er nauwelijks**

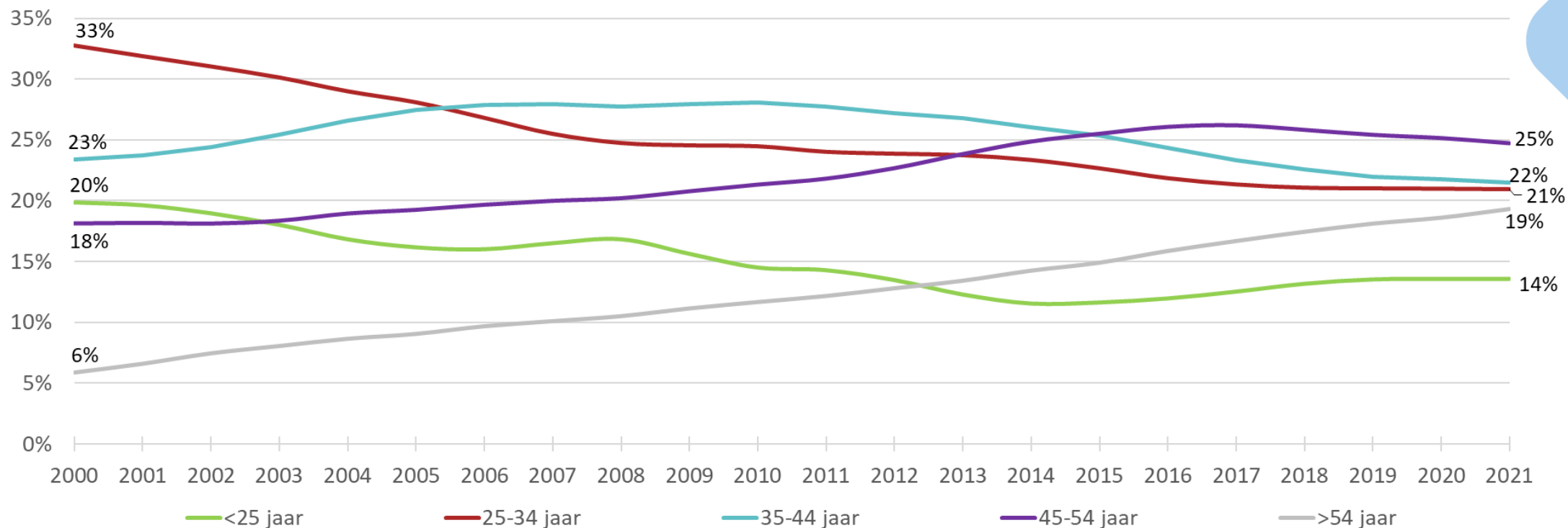
Voor veel werkgevers is het vinden van geschikt personeel een enorm probleem. Het ziet er echter niet naar uit dat de krapte op de arbeidsmarkt zal afnemen.



**Personeelstekort nog nooit zo groot: ruim 400.000 vacatures**

**WERKDruk DOOR PERSONEELSTEKORT STEEDS GROTERE PROBLEEM VOOR ONDERNEMERS**

## Krapte door vergrijzing en ontgroening

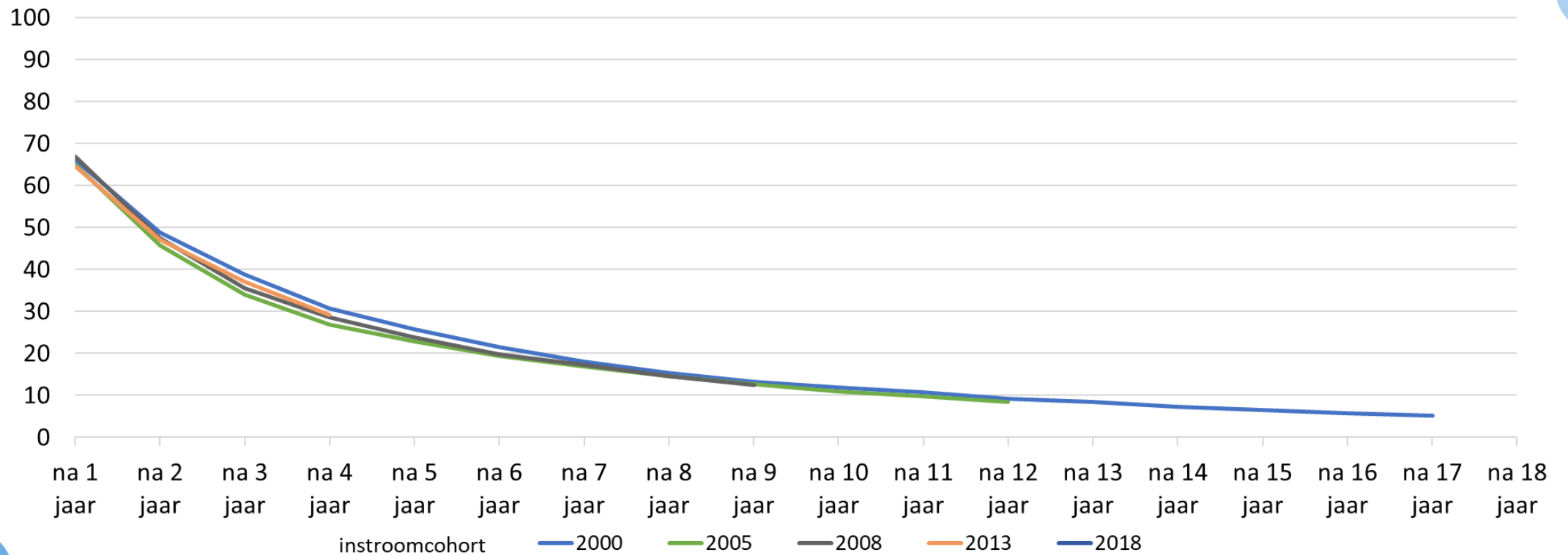


## Krapte versterkt door structureel grotere arbeidsvraag

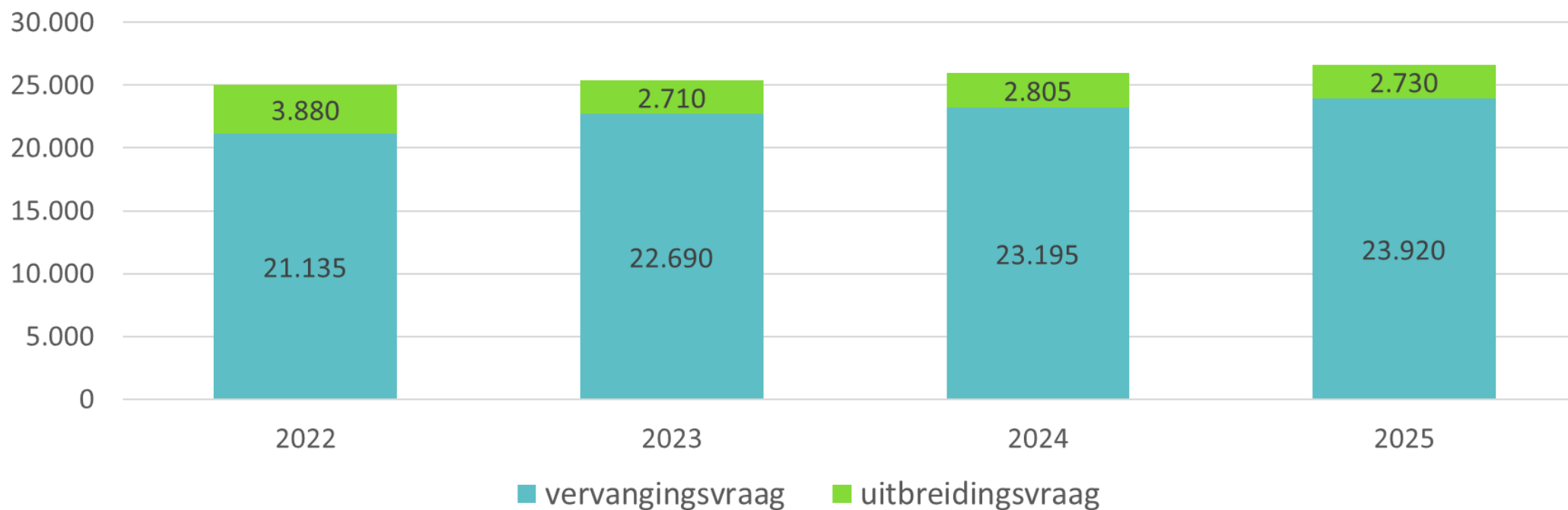


- Energietransitie
- Meer techniek in gebouwen

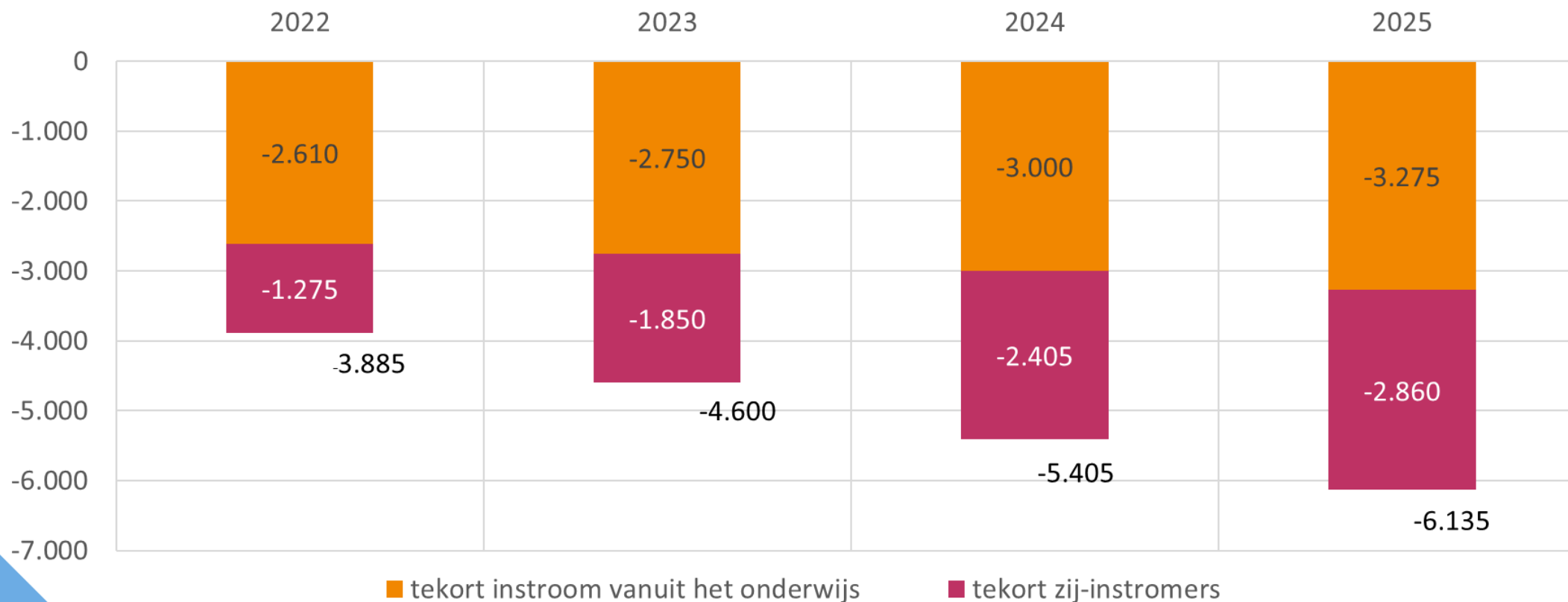
## en door verloop: veel nieuwe medewerkers vertrekken



## Stijgende vraag naar personeel



## Stijgend tekort aan instroom





## **Conclusie:**

Vraag naar personeel stijgt en aanbod neemt af

Volgens schattingen neemt het personeelstekort komende jaren met ruim 6.000 werknemers toe in 2025

## Mogelijke oplossingen:

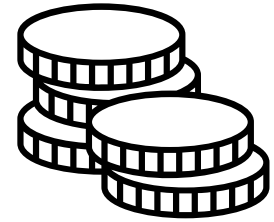
- Meer en/of andere instroom (andere workshop)
- Innoveren (hard)
- **Innoveren (zacht/sociaal): slimmer werken**
- **Zelf creëren van vakmensen: ontwikkelcultuur**
- **Voorkomen van vertrek en uitval**

# Wat vinden de medewerkers?

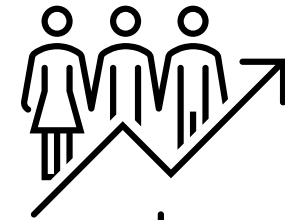


## Goed werk voldoet aan drie aspecten:

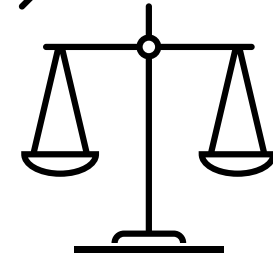
Grip op geld: voldoende (financiële) zekerheid



Grip op werk: gezond en veilig, met uitdaging, werkverdoening en ontplooiingsmogelijkheden

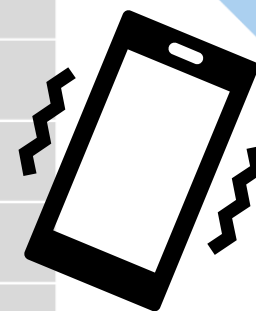


Grip op leven: goede werk-/privébalans



# Wat vinden de medewerkers?

	Totaal groep TI werknemers (gemiddeld)	Uitsplitsing naar subgroep	
		Geen zoekactie ander werk ondernomen	Wel zoekactie ander werk ondernomen
Ontevreden over leidinggevende	18%	13%	52%
Leidinggevende stimuleert ontwikkeling niet/onvoldoende	22%	18%	50%
Ontevreden over invloed op werktijden (monteurs)	22%	19%	47%
Ontevreden over mogelijkheden om te leren	14%	10%	39%
Vaak (elke week) moe of leeg voelen aan eind van werkdag	17%	14%	36%
Ontevreden over mogelijkheden deeltijd werken	18%	16%	30%
Ontevreden over werkzekerheid	10%	7%	29%
Ontevreden over inhoud van het werk	3%	1%	17%



# Wat kunnen we doen?

Slimmer werken  
Ontwikkelcultuur  
Voorkomen van vertrek en uitval



Rol leidinggevende  
Ontwikkelingsmogelijkheden  
Werktijden/roosters/consignatie

Financiële zekerheid  
Gezond, veilig en leuk werk  
Balans werk/privé

# Wij Techniek TeamWork -Samen voor talent en werk

Heb je een idee of initiatief om geïnteresseerden naar onze branche te leiden? Of zoek je een boeiende loopbaan in de de technische installatiebranche? Lees hier verder over Wij Techniek TeamWork, de ondersteuning van Wij Techniek op de arbeidsmarkt. Wij helpen, verbinden en vinden.



Of je nu medewerker, werkgever of ketenpartij bent - Wij Techniek TeamWork helpt je nét dat stapje verder. Jij maakt de ambities waar voor de toekomst van jezelf, jouw bedrijf of kandidaat met het advies en de ondersteuning van onze experts. In jouw regio en precies op maat! Zoek je hulp bij het maken van een mobiliteitsplan of brede ondersteuning? Het servicepunt geeft de juiste impuls!

# Werkpleklerin

Daar scoor je punten mee



## Adviseurs ontwikkelcultuur:

[Home](#) - [Goed werkgeverschap](#) - [Werkgever/leidinggevende](#) - [Bouw aan de toekomst, vernieuw je organisatie](#)

# Bouw aan de toekomst, vernieuw je organisatie

Je medewerkers zijn je bouwsteen voor een succesvolle en moderne organisatie.



## Ontwikkeling van medewerkers

Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. De invloed hiervan op de bedrijven en medewerkers in onze branche is enorm. Dus ook op jouw bedrijf en jouw medewerkers. Wil jij in de toekomst succesvol blijven, dan is de ontwikkeling van je medewerkers belangrijker dan ooit.

- Samen met een ervaren adviseur werken aan je bedrijf
- Werken aan een bedrijf waar mensen graag blijven werken
- De adviseurs hebben veel ervaring in de installatiebranche



### Aanmeldformulier Bouw aan de toekomst

Bedrijfsnaam: \*

Straatnaam: \*

Huisnummer \*

Postcode: \*

Plaatsnaam: \*

Aantal medewerkers: \*

Bedrijfsactiviteiten: \*

Bedrijfswebsite: \* http://

MN werkgeversnummer: \*

KVK-nummer: \*

Contactpersoon

Voornaam: \*

Tussenvoegsel:

Achternaam: \*

Functie: \*

Telefoonnummer:

Emailadres: \*

Emailadres (check): \*

Waarom wil je meedoen? \*



...Trendfiles

Trends en ontwikkelingen in de installatiebranche

# Technische installatiebranche op de arbeidsmarkt

## perspectief op werk en de werkomgeving in de TI

Trendfiles Thema magazine nr. 01  
in opdracht van Wij Techniek ©Trendfiles 2022

samen werken aan jouw ontwikkeling



# Samen werken aan jouw ontwikkeling

