

## Aan de leden van de NVKL

Onze ref.: 2021-152-SvT  
Betreft : Loon- en prijsontwikkelingen 2020-2021

Zoetermeer, 14 oktober 2021

Beste NVKL-leden,

Zoals u van ons gewend bent, geven wij u in het najaar een overzicht van de CBS-indexen 'Cao-lonen' en 'producentenprijzen'.

*Ik wijs erop dat dit bericht nadrukkelijk niet is bedoeld om door te sturen naar klanten en/of relaties. Het is ook niet een advies, de inhoud van dit bericht is alleen bestemd ter ondersteuning van de eigen afwegingen.*

Elk individueel bedrijf dient dus zelfstandig te beslissen of deze kostenontwikkelingen aanleiding zijn om de eigen prijzen en tarieven aan te passen en in welke mate.

### Loonontwikkeling

De vrij toegankelijke reeks Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur geeft inzicht in de gemiddelde loonstijging (incl. bijzondere beloningen) per uur bij particuliere bedrijven in de bedrijfstak bouwnijverheid. Het meest recente door het CBS berekende indexcijfer is van augustus 2021 en bedraagt 123,6. Een jaar geleden, in augustus 2020, was dit cijfer 121,0

- de **gemiddelde loonstijging** in deze groep bedrijven is dus  $(123,6 - 121,0) / 121,0 \times 100\% = 2,14\%$ .

De genoemde index gaat over loonontwikkeling –zoals die zich heeft voorgedaan– en niet over loonkosten. De werkgeverspremies worden niet in deze index meegenomen. Normaliter geldt voor de installatiebedrijven de Cao Technisch Installatiebedrijf. Daarin worden onder meer toekomstige loonstijgingen opgenomen. Het huidige Cao Technisch Installatiebedrijf liep t/m 30 september 2021, onderhandelingen over een nieuwe Cao zijn op dit moment nog gaande. Voor handelsbedrijven geldt in veel gevallen de Cao Technische Groothandel. Voor producenten geldt normaliter de Metalektro Cao.



## LET OP:

Dit is niet het volledige document. Alleen NVKL-leden hebben de mogelijkheid om het volledige document in te zien.

Word lid van NVKL en profiteer direct van de vele voordelen!

Meer informatie over het lidmaatschap vind je op [www.nvkl.nl/lidworden](http://www.nvkl.nl/lidworden)

